別紙

平成〇〇年度　超過勤務手当確定所要額調

学校名	〇 〇 〇 〇 〇

1　所要額　（単位：円）

給料年額の６％ Ａ×6/100＝Ｂ	手当年間限度額 Ｂ×0.9＝Ｃ	前回までの内示額 Ｄ	今回内示額 Ｃ－Ｄ＝Ｅ
500,272	450,244	362,409	87,835

2　積算基礎

(1)　事務職員

職名 氏 名	給料月額 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	備　考
事務主査 〇〇〇〇	３×１１２ 356,700	356,700	356,700	356,700	356,700	356,700	356,700	356,700	356,700	３×１１３ 357,200	357,200	357,200	4,281,900	
事務主事 〇〇〇〇	１×２５ 162,095	170,200	170,200	170,200	170,200	170,200	170,200	170,200	170,200	170,200	170,200	170,200	2,034,295	4／3付採用 170,200×20/21
事務主事 〇〇〇〇	２×４５ 260,100	260,100	260,100	260,100	260,100	260,100	260,100	200,986					2,021,686	11／25～産育休 260,100×17／22
													0	↑（11月分）
													0	
													0	
													0	
													0	
													0	
													0	
													0	
													0	
小 計	778,895	787,000	787,000	787,000	787,000	787,000	787,000	727,886	526,900	527,400	527,400	527,400	8,337,881	

(2)　栄養職員

職名 氏 名	給料月額 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	備　考
													0	
													0	
													0	
小 計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

(3)　現業職員

職名 氏 名	給料月額 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	備考
													0	
													0	
													0	
													0	
													0	
													0	
													0	
													0	
													0	
小 計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

合 計	778,895	787,000	787,000	787,000	787,000	787,000	787,000	727,886	526,900	527,400	527,400	527,400	8,337,881	給料年額：A

（注）　1　手当年間限度額は，給料年額の６/100の１割削減とすること。
　　ただし，継続した30日を超える（週休日及び休日を含む。）病気休暇，産前・産後休暇，介護休暇，休職等により勤務しない期間については，当該期間の給料月額は給料年額から除外すること。
2　平成22年１月以降の給料月額については，平成22年１月１日昇給後の給料月額とする。（現給保障の額を含む。）
3　備考欄には，給料年額から除外する理由（病気休暇等の期間）等を記入すること。
4　給料年額から除外する額を算出する際の日割計算又は昇給等による給料及び超過勤務手当の追給額については，特に留意すること。
5　給料月額については，知事等の給与の特例に関する条例（平成20年鹿児島県条例第７号）による５－６％等削減額前の額（現給保障の額を含む。）とすること。
6　平成21年12月１日以降の現給保障の額については，平成18年３月31日に受けていた給料月額に100分の99.79を乗じて得た額となるので留意すること。