

せきね 知っ得! 通信

5

May
2015

せきね FP 社会保険労務士事務所

〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 fax0258-83-3049

メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ http://www.office-sekine.com

発行: 2015年5月

先月の日経新聞「私の履歴書」は「お、ねだん以上。」のCMで有名な家具小売大手「ニトリホールディングス」の似鳥昭雄社長でした。一代で年商約 4000 億円の大企業を築き上げるまでを綴っていますが、その波乱万丈の半生が面白すぎて話題を呼んでいます。まとめてご紹介します。



漢字で名前の書けない子

小学校低学年の時の担任の先生が「クラスで一人だけ、漢字で名前が書けない子がいた。その似鳥君が成功しているらしいがいきさつを知りたい」と言っていたそう。劣等生がどのように成功したのか? 連載初日、読者の心はガッチリ掴まれました。

極貧でいじめられっ子

樺太で生まれ、引き揚げで北海道へ。母はヤミ米屋になった。今の時代なら虐待かも?と語るくらい、子ども時代は過酷。家の手伝いがきつく、ヘマをすると両親に殴られた。熱があっても手伝いは休めず、吹雪の中のヤミ米配達で何度も凍え死にそうになる。

勉強ができず、ツギハギの服を着ていて小柄。「ヤミ屋」と罵られ、学校ではいじめの対象だった。中学校時代には、ヤミ米の配達中に同級生たちと出くわし、自転車もろとも川に突き落とされた。ドロドロになって帰り、親に話すと「米を捨ててこい」と怒られた。

相変わらず勉強はできなかったが、志望校の校長にヤミ米を届け、何とか補欠合格する。高校時代もいじめは続いた。

若気の至り 破天荒な日々

学費や生活費を自分で稼ぐ条件で、短大進学を許される。有名大学への編入試験はカンニングで挑み、単位をとるために先生を尾行。アルバイトは、任侠映画さながらのスナックの未払い金取り立てや、家出女性への仕事のあっせん、パチンコやビリヤードなどなど…なんとか大学を卒業する。

父の経営するコンクリート会社に就職するが、「病気でも働け」と言われ、嫌気が差して家出。住み込みで働き口を見つけるがノルマがこなせない。花札で所長に取り入るが、解雇されてしまう。再び父の会社に戻り、現場監督になるが、すぐにストライキする労働者に苦勞。季節工の親分と花札や酒・相撲で勝負して意気投合し、現場を巧みに取り仕切った。

開業と内助の功

火の不始末の責任を取って、父の会社を辞めることになる。引き揚げ者などの住宅が多く、衣食住のうち家具屋だけがないため、家具販売を始める。1号店の「似鳥家具卸センター北支店」をオープンさせるが、接客が下手で売上は上がらない。母に勧められ、8回のお見合いの後、現在の妻「百百代」と結婚。女番長だった「百百代」は度胸が良く商売上手で売上を伸ばす。そのお陰で仕入れと配達に専念。分業体制となった。



次ページへつづく

米国の豊かさ、日本でも

2号店もオープンさせるが、ライバルの出店で倒産の危機に。わらにもすがる気持ちで同業者 50 人ほどの米国への視察旅行に出かける。米国の家具は部屋ごとにコーディネートされ、豪華で美しい。更に、価格は日本の 1/3。「米国のような豊かな生活を日本で実現したい」という明確なビジョンが芽生えた。

チェーンストア経営についてのコンサルタント「渥美俊一先生」の主催するクラブに入会。30年後の2002年に「100店、売上1000億円目標」という計画を立て、出店を拡大。学生にも、ロマンとビジョンを熱く語った。特に、79年採用の「花の4期生」は、全国展開の原動力に。後に幹部に成長し、ニトリを大きく変えるきっかけとなった。

交渉は断られてからスタート

出店にかかる地主との交渉も、銀行との借り入れの交渉も、ビジョンを語り説得に説得を重ねる。簡単にはあきらめない。大半は3回断られたら、やめてしまうが、4回目からが本番と考える。



「抵抗勢力」との戦い

出店が進む一方で、スカウトした営業部長が商品を横流ししたり、社内連座の不正が発覚したり。あるときは、途中入社の手量販店出身の役員たちに権限を奪われ、うつ状態に陥ったり。海外仕入れに注力していた当時は「海外に女性がいるのではないかと」と社内でも噂となる。

インドネシアに現地法人を作ると、社内からも外からも窃盗犯が現れる。1トンの重機まで盗まれ、ガードマンさえも信用できず、全員解雇するとマシンガンで脅される。信賞必罰で対応。

海外取引が増えると、船をチャーターする仲介業者とニトリ社員との癒着が発覚。タイの現地法人では、社員の半数が関与する社内横領事件が発覚。全員解雇して会社も解散させた。

社内ルールを厳しくし、縁故採用も接待を受けるのもNGとした。20年前から「公正取引宣言」を取引先にも配布している。

次の目標への挑戦

拓銀・山一ショックの後、都内大型店舗の成功でニトリは大きく羽ばたいた。2003年に100店を達成し、2013年には300店を達成。優秀な技術者との出会いやリスクを恐れない「ニトリイズム」に満ちた社員たちの活躍で、会社は成長を続けていく。



次は、3000店3兆円という30年計画に向けて動いている。成功の秘訣は「ロマンとビジョンを掲げ、他社より5年先に行く」。人生は冒険であり、アドベンチャーだ。

おまけ

「私の履歴書」でも触れていますが、似鳥社長は父親の遺産相続の件で、母親や兄弟から訴えられました。既に和解が成立していますが、社長は実家に入れてもらえず、父親の位牌に手をあわせることもできないそうです。

更に、母親（94歳）は「昭雄の「私の履歴書」は嘘ばかり」と、週刊文春からの取材に怒りをぶちまけています。まさに、人生は冒険であり、アドベンチャー。

パートタイム労働法でいう、「パートタイム労働者」とは

『1週間の所定労働時間が通常の労働者の時間に比べて短い者』（呼び方問わず）フルタイムで働く人を「パート」と呼んでいてもパートタイム労働法の対象とはなりません。が、パートタイム労働法の趣旨を考慮する必要があります。

1. 公正な待遇の確保

① 正社員との差別的取扱いが禁止されるパートタイム労働者の対象範囲の拡大

改正前 (以下の3つの条件が必要)	改正後
①職務内容が正社員と同一	左の①、②に該当すれば、 正社員との差別的取扱いを禁止。
②人材活用の仕組み*が正社員と同一	
③無期労働契約を締結している	

*人材活用の仕組み…人事異動等の有無や範囲

今までは①、②に該当しても有期契約であれば対象外でした。今後は有期でも該当。

② 「短時間労働者の待遇の原則」の新設

パートタイム労働者と正社員の待遇に違いを設ける場合、職務の内容、人材活用の仕組み、その他の事情を考慮して、不合理と認められるものであってはならないとされています。

2. 納得性を高めるための措置

① 雇入れ時の事業主の説明義務

雇入れ時には実施する雇用管理の改善措置の内容を説明する義務があります。説明を求めたことを理由に不利益な取り扱いをしてはなりません。

【雇入れ時の説明内容の例】

- ・賃金制度はどうなっているか
- ・どのような教育訓練があるか
- ・どの福利厚生施設が利用できるか
- ・どのような正社員転換推進措置があるかなど

【説明を求められたときの説明内容の例】

- ・どの要素をどう勘案して賃金を決定したか
- ・どの教育訓練や福利厚生施設がなぜ使えるか（または、なぜ使えないか）
- ・正社員への転換推進措置の決定に当たり何を考慮したか など

雇入れ時や求められたとき、
説明できるようにしておきましょう。



②相談に対応するための体制整備の義務

例として、相談担当者を決めて対応させる、事業主が相談担当者となり対応するなど。
また、雇入れ時の文書による明示事項について、「相談窓口」が追加となりました。

【文書などによる明示事項】

<労働基準法で義務付けている項目>

・契約期間、仕事の場所・内容など

<パートタイム労働法で義務付けている項目>

・昇給、賞与、退職手当の有無
・相談窓口

例) 労働条件通知書の場合 その他の項目に追加。

労働条件通知書

年 月 日	
殿	
事業場名称・所在地 使用者 職氏名	
契約期間	期間の定めなし、期間の定めあり（ 年 月 日～ 年 月 日） ※以下は、「契約期間」について「期間の定めあり」とした場合に記入 1 契約の更新の有無 【自動的に更新する・更新する場合があります・契約の更新はしない・その他（ ）】
省略	
その他	・社会保険の加入状況（ 厚生年金 健康保険 厚生年金基金 その他（ ）） ・雇用保険の適用（ 有 , 無 ） ・雇用管理の改善等に関する事項に係る相談窓口 部署名 担当者職氏名 (連絡先) その他

※相談担当者の氏名、相談担当の役職、相談担当部署などを明記。

3. パートタイム労働法の実効性を高める

- ①雇用管理の改善措置の違反事業主で、厚生労働大臣の勧告に従わない場合、**事業主名を公表**。
- ②パートタイム労働法の規定に基づく**報告をしなかったり、虚偽の報告をした場合は、20万円以下の過料**となります。

仰天ニュース！ 50年間、親の年金不正受給か？ 86歳女性逮捕

両親の死後、生存していると偽り年金を不正受給していたとして、岐阜県警は5月7日、恵那市の86歳女性を詐欺と有印私文書偽造・同行使容疑で逮捕した。

容疑者の父親と母親はいずれも60代で死亡しているが、日本年金機構から送られてきた現況確認の書類に、亡くなった両親が活着しているようにうその記載をして返信。

不正受給は約50年間で総額約5100万円に上るとみられる。ただ、詐欺罪の公訴時効は7年で、立件する期間は岐阜地検と協議する。生きていれば父は112歳、母は110歳。不審に思った多治見年金事務所が今年3月、県警に告発していた。

鈴木容疑者は「全く身に覚えがありません」と容疑を否認しているという。

※以前は、「現況届」というハガキで受給者の安否情報の確認が行われていましたが、現在はほとんどの方が住基ネットで管理されています。

住基ネットで確認できない方の中には、まだ不正受給が存在するかも??



「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍 フランス人は10着しか服を持たない ジェニファー・L・スコット

シンプルでおしゃれ、丁寧で上質なものを好むフランス人のシックな暮らしぶりをアメリカ人女性が紹介。

タイトルのように「10着しか服を持たない」というのは、到底無理ですが「持っているものに満足する」という姿勢は見習いたいと思いました。それも「ケチ」とか「節制」とは本質的に違います。

収納の奥にしまったりせず、いつも自分の最高にお気に入りの服を着て、一番上質な食器や家具を普段使いして、食事も家族との会話もゆったり楽しみ、丁寧にくらすということ。

モノがあふれ、いつも忙しい日本（我が家）は、やはりシックじゃない！

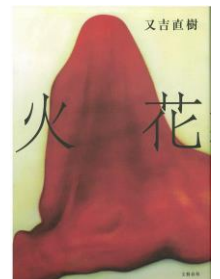


書籍 火花 又吉直樹

人気お笑いコンビ「ピース」の又吉直樹さんによる初の純文学作品。自分のテリトリーである「お笑い」をテーマに、売れない若手芸人と同じく売れない先輩芸人との微妙な師弟関係を描いています。

「さすが続書好き」と思わせる文章で、「面白さの追求」の難しさ、深さを表現。また、主人公と先輩とのやり取りは「漫才」のようで笑えます。

しかし、終盤のストーリー展開はいかがなものか。せっかく蜜のある文章を楽しんだのに、こんな終わり方でなくでもいいのでは？と私は思いました。

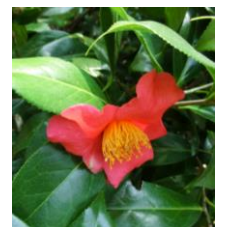


小千谷自慢 日本最大規模 雪椿群生地 桜町地区愛宕山

雪椿（ユキツバキ）は雪の降る所だけに生息する雪国特有のツバキ。世界中でも、日本海側の一部の地区でしか見ることができません。雪国の遅い春の訪れを告げるように花が開きますが、わずか2、3日でしぼんでしまうのだとか。

桜町地区の愛宕山に群生する雪椿は、日本最大規模と聞き4月下旬に足を運びました。本当に広い！山肌一面が雪椿です。すでに散り際だったので、もう少し早めに行かないと。来年こそは・・・！ 見に行く価値有りです。

所在地：小千谷市桜町3757（吉蔵寺近く）



企画展 大正ロマン昭和モダン展 新潟県立歴史博物館

大正から昭和初期、竹久夢二、高島華宵、新潟県出身の落谷虹児、中原淳一など、多彩な作家たちが描く雑誌の表紙や挿絵が一世を風靡しました。

この展覧会では、挿絵、版画、日本画、雑誌など約250点を紹介。作品を鑑賞するだけでなく、作家の半生や当時のモダン女性の雰囲気なども楽しめます。ちなみに着物で行くと100円引きです。

会期：2015年4月25日（土）～6月7日（日） 一般720円 中学生以下無料

