

せきね 知っ得! 通信

6

June
2015

せきね FP 社会保険労務士事務所

〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 fax0258-83-3049

メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ http://www.office-sekine.com

発行: 2015年6月

日本は春と秋という季節を失いつつある??

厚生労働省は、過重労働を減らす狙いで「ブラック企業」の早期公表を正式に発表しました。

これまでは、労基署が「是正勧告」をして、それに従わない場合に「書類送検」して、企業名を公表する仕組みでした。

今後は、年3回「是正勧告」を受けると社名が公表されます。(大企業のみ)

厚労省が監視を強化するという「ブラック企業」とは、いったいどんな企業をいうのでしょうか?



ブラック企業とは?

ブラック企業の正式な定義はありません。

- ・若者の「使い捨て」が疑われる企業等 (厚生労働省: 平成25年9月過重労働重点監督時)
 - ・労働者を違法に長時間労働させる企業やパワハラなどで労働者を精神的に追い込む企業 (労働局資料)
 - ・簡単にいえば法があっても法を守らない。法をわざと知らないふりをする。労働者の命、健康、生活を配慮しない。こういう企業をブラック企業と言う (ブラック大賞実行委員会)
- ちなみに、過去のブラック企業大賞の主な受賞と受賞理由は下記の通り。

2012	大賞	東京電力	社会的影響と責任の重さから
	市民賞	ワタミフードサービス	入社2ヶ月で26歳女性が過労自殺。一方で、様々な社会貢献活動や「夢」を持つことの重要性を説く矛盾した姿勢
	業界賞	富士通他	IT業。慢性的な長時間労働、うつ病を発症しやすい労働環境
2013	大賞	ワタミフードサービス	自殺が労災認定されるも、謝罪も遺族との面談も拒否
	特別賞	東北大学	薬学部助手24歳男性が「新しい駒を探して」と遺書を残し自殺
	業界賞	クロスカパニー	アパレル業。入社1年の女性店長が過労自殺
2014	大賞	ヤマダ電機	過酷なノルマと長時間労働、悪質な労働環境が際立つ
	業界賞	不二ビュティ (たかの友梨ビュティクリニック)	残業代未払いや長時間労働、経営者からのパワハラ・マタハラ発言などで話題
	要努力賞	ゼンショー (すき家)	従業員1人体制の「ワンオペ」が問題になった牛丼チェーン。第三者委員会から労働環境改善を求められ注目

一方で、「流行言葉」の悪影響の向きも。ある調査では、20代の24%が「自分の勤務先をブラック企業」と認識しているという結果もあります。上司や先輩の教育・指導を「パワハラ」のように受け取り、社会経験の乏しい若者が、「ブラック企業だ〜」と思いながら働いているとしたら、とても悲しいことだと思います。

ブラック企業と言わせないために

労働法やルールを知らないばかりに、不本意にも「ブラック企業」と言われたいようにしたいものです。監督署の重点監督・申告監督においての指導事例から、下記の点を再度、ご確認をお願いします。

労働条件は「書面」で交付

労働基準法では労働者を雇用した場合には、労働条件を「書面で明示」しなければなりません。「雇用契約書」や「労働条件通知書」を使うのが一般的。明示すべき項目は、賃金や労働時間など法律で決まっています。

パートタイマーを雇う場合は、昇給や賞与、退職金の有無など書面で明示する事項が増えます。

求人票の待遇には幅があり、口約束ではトラブルの元。当然ですが、定年再雇用時の労働条件も「書面で明示」してください。

休憩を適切に与える

労働時間6時間超8時間以下は45分、8時間超は1時間以上、労働時間の途中で休憩を与えなければなりません。また、労基法では「休憩は一斉に与える」きまりになっています。交代で休憩させる場合は、労使協定が必要です。

また、休日の出勤を振替休日とする場合は、あらかじめ振り替える日を特定してください。「いつか代休」では、休日出勤は帳消しになりません。



管理監督者の判断基準「名ばかり管理職」

管理監督者は仕事上の時間の使い方が任されており、労基法上の労働時間、休憩、休日の規定が適用されません。平成25年9月の重点監督・申告監督において「社員の7割を管理監督者として取り扱い（半数が20代）、割増賃金を払っていなかった」という事例が問題になりました。権限も無く、職務も待遇も変わらず、「〇〇長」という名前だけ与えられた人は管理監督者とは判断されません。

労働時間の管理

「36協定の特別条項の上限を超え、月80～100時間超の時間外労働が行われていた」事例も挙げられていました。月80時間は「過労死ライン」。これを超えて働かせた場合は、積極的な面接指導の実施が求められます。また、労働者の残業申告とタイムカードの記録とに、大幅な乖離が生じている例も指摘されていました。

割増賃金の単価を低く設定

割増賃金の単価計算において、算入すべき手当を除いて計算し、単価を低く設定していた事例もありました。算入すべきと指導された手当とは「業務手当」「地域手当」「精勤手当」「一律支給の住宅手当」など。逆に「家族手当」「通勤手当」など法律で除外の認められている手当は算入せずに計算しましょう。事例の会社は、過去2年分の適正な割増賃金を支払いました。



以上、参考になれば幸いです！

従業員がいる事業主は、企業の規模に関わらず、マイナンバーの安全な管理・保管が必要です。マイナンバー導入に向け早めに準備を進めましょう。

<知っておきたい4つの基本的なこと>

1

住所確認が必要!!

原則マイナンバーは、**住民票に記載された世帯**ごとに送付。現住所と住民票の住所が異なると…

- ・通知カードを確実に受け取ることができない可能性がある!
- ・本人確認できない場合がある!
例えば、運転免許証と通知カードの住所が違くと本人確認ができない。

2

10月に簡易書留で届く

今年の10月以降、簡易書留で届く。以下の3つが同封

- ①マイナンバーの「通知カード」
- ②「個人番号カード」の申請書と返信用封筒
- ③マイナンバーについての説明書類

3

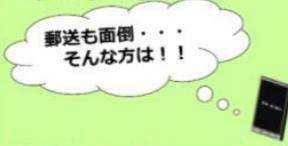
個人番号カード（顔写真入り）は申請し、窓口で受取り

申請方法①



①個人番号カードの申請書に、
②署名又は記名押印をし、
③顔写真を貼付の上、**返信用封筒**に入れ、郵便ポストへ!

申請方法②



郵送も面倒・・・
そんな方は!!

スマートフォンで顔写真を撮影
⇒オンライン申請も可能!

無料

H28年1月以降、市町村の窓口で受け取り。

受け取りには、以下のものが必要

- ①「通知カード」
- ②「交付通知書」（申請後に届くはがき）
- ③「運転免許証」等の本人確認書類

4

厳格な本人確認が必要

なりすましを防ぐため、マイナンバー取得時には、番号の確認だけではなく、身分証明書を同時に確認する必要がある。国民年金の第3号の届出（例えば夫が従業員で妻（60歳未満）が扶養になるなど）には、扶養親族の本人確認が必要だが、従業員が代理人となる。

<マイナンバーの管理・保管の取り組み例>

●パソコンによりデータで管理する場合

- ・担当者以外の者がアクセスできないようにする。
- ・セキュリティソフトを最新のものにする。
- ・覗き見されないような配置にする。

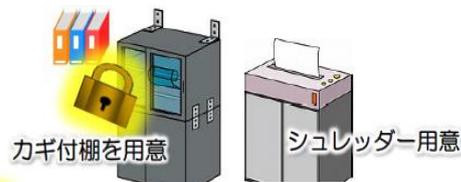
人事・給与担当



ウイルス対策ソフト導入
アクセスパスワードを設定

●紙で管理する場合

- ・持ち出す場合は封筒に入れて封入し、鞆に入れる。
- ・廃棄を前提とし年度ごとにファイリングする。



マイナンバーの記載がある書類やデータは、

従業員の退職などで必要がなくなった場合は、速やかに廃棄。データも削除。
ただし、法定保管期限内であればマイナンバーが記載されたままでもOK。

トピックス

基礎年金番号流出問題について

最近問題となった基礎年金番号流出事件。その概要と対応をまとめてみました。

1. 流出した情報

※リストには、

- 年金記録
- 年金支給額
- 振込先の口座番号

は含まれていない。

流出した情報	件数
二情報（基礎年金番号、氏名）	約3.1万件
三情報（基礎年金番号、氏名、生年月日）	約116.7万件
四情報（基礎年金番号、氏名、生年月日、住所）	約5.2万件
合計	約125.0万件

2. 流出した人への対応

- 文書にて個別にお知らせ、お詫び（電話やメールなどはしない。）
- 基礎年金番号を変更

※自分の情報が流出したかを確認める場合
専用電話窓口で確認することができる。
（自分の基礎年金番号を用意）



（日本年金機構専用コールセンター）
電話番号：フリーダイヤル0120-818211
受付時間：8:30～21:00（平日及び土日）

3. 流出したことによる影響

現在のところ、システム内の年金記録等の改ざんは確認されていない。

【Q&A】厚労省HPより

Q. 今回のことで自分の年金が他人に横取りされることはないのか？

A. 年金は、本人名義の口座に振込みにより行われている。

変更する場合は、

金融機関の証明印や受給者本人の預金通帳の写しなどで本人の口座であることを確認。

他人が流出した情報だけをもって、「自分が本人である」と名乗り出ても、振込先を変更することはできない。

また、情報流出後に口座変更や住所変更された場合は、職員が確認を行うとのこと。

Q. 年金相談の時の本人確認はどうやっているの？

A. 年金相談を行う時には、

- 免許証など写真付きの身分証明書
- 写真付きでない場合、保険証と本人名義の通帳など2つ以上の身分証明書
により本人確認を行う。

流出した情報を基に他人が本人になりすまして年金相談を行おうとしても、年金機構が本人以外に年金に関する情報を答えることはない。



注意!!

今回の情報流出に便乗した不審電話が相次いでいます。

「あなたの情報が漏れたので削除してあげる。他にも流出しているかもしれない。

家族で年金を受け取っている者がいれば教えてほしい」などといって電話をかけてきます。
年金機構の職員がそういった電話をすることはありませんので、くれぐれもご注意を!!

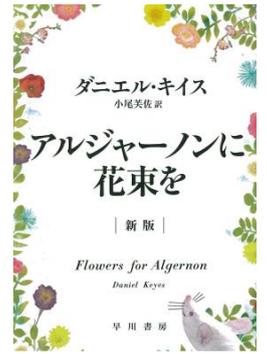
「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍 アルジャーノンに花束を ダニエル・キイス

不朽の名作。若い頃読んで衝撃を受けました。
最近、また話題になっていたので、文庫本を買って読み直すことに。
ドラマ化された映像はいずれも見ていません。正直言って、見たくないというのが本音です。

主人公のチャーリーは32歳ですが、幼児並みの知能しかありません。かねてから「他の人のようにかしくなりたい」と願っていた彼は、「大学の先生が手術で頭を良くしてくれる」という話に飛びつきます。動物実験の白ネズミ、アルジャーノンと競争しながら検査を重ね、チャーリーの知能は著しく向上し、天才の域に。しかし、今まで無縁だった孤独や悲しみ、自分に対する蔑みや差別の事実、愛や憎しみを知るようになります。この本は、「高い知能は幸せをもたらすか？」という問いを繰り返し突きつけてきます。

チャーリーの純粋さや向学心に心打たれつつ、一方で、求めればいくらでも学ぶことができる環境にありながら、それを活かそうとしない自分の甘えを感じずにはられません。



書籍 本気になればすべてが変わる 松岡 修造

錦織圭選手の活躍から益々注目を浴びるようになった、時の人。最近、「日めくりカレンダー」や「修造ドリル」も話題です。試しに、修造さんの本を読んでみたところ、熱くて、とても面白い！
●背中を押してくれる力強い言葉で、開花することがある。コーチの言葉に後押しされ、大学進学ではなく、プロの道を歩み始めた。今の若者もそういう言葉に飢えているのに、誰も与えてくれないとしたら不幸なこと。
●思いを言葉にすると脳が活性化。自分らしい仕事ができる。人に笑われながらも「ナイスプレイ！修造！」と叫び、苦手なボレーを克服した松岡さん。「ああ、美味しかった！」「よっしゃーやるぞ！」言語化すると、脳に効果あり。
●頑張ることはかっこいい！ ●結果を出すか出さないかは、本気度の違い。忙しい、難しい、疲れる…なんて言っていないで、あなたしか生きることのできないあなただけの人生を本気で楽しんで。



小千谷自慢 けやきパーク 野菜直売所

小千谷サンプラザの駐車場脇の「けやき公園」にある野菜直売所。小千谷の生産者が愛情込めて作った野菜や果物などが並んでいます。木曜日には有精卵の販売があり、双子の卵が売られていることも。新鮮で安くて、安心。「産地はどこだろう？」なんて気にする必要がないのが直売所のいいところですね。

小千谷市城内 1-8-25 毎日 9:30~17:00

