せきね 知っ得！通信

10
October
2018

社会保険労務士法人せきね事務所　せきね FP 事務所
〒947－0028　小千谷市城内 2－4－26　℡0258－83－3048　fax0258－83－3049
ﾒｰﾙ sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp　ﾎｰﾑﾍﾟｰｼﾞ http://www.office-sekine.com
第９７号　発行：２０１８年１０月

平成 30 年度　雇用関係助成金の傾向

昨年度まで続いた制度導入助成がなくなり、支給要件に賃金アップを要するものが増え、「助成金氷河期」に入ったという見方もあります。しかし、育児等の両立支援に関する助成は依然として手厚いため、ご紹介します。

男性社員の育児休業　休日含め 5 日以上　５７万円

「子育てなどの両立支援」に役立つ助成金
両立支援等助成金（出生時両立支援コース）
活用度 ★★★

①男性が育児休業を取得しやすい職場風土づくりに取り組む。
②育児・介護休業規程を整備する。
③一般事業主行動計画を策定し、公表する。
④男性が出生後8週以内に育児休業を**連続5日以上**取得で申請。

助成額	1人目 **57万円**＜72万円＞

※2人目からは取得日数により、金額が14．25万円～33．25万円
※＜　＞内は、生産性要件を満たした場合の助成額

厚生労働省は、現在 5.14％である男性の育休取得率を 2020 年度までに、13％にするという目標を掲げています。
そこで、男性社員に休日を含めて５日の育児休業を取得させた中小企業に対して助成金を支給しています。
パパは堂々と休んで育児参加、奥さんは喜び、会社も嬉しい三方良し。
事前準備がありますので、お子さんが生まれる前に「せきね事務所」までご相談ください！

社員の育児休業　支援プラン策定し実行　合計５７万円

「子育てなどの両立支援」に役立つ助成金
育児休業等支援コース（育休取得時・職場復帰時）
活用度 ★★

①妊娠の報告を受け面談し、育休復帰支援プランを策定。
②育児・介護休業規程を整備する。
③一般事業主行動計画を策定し、公表する。
④育休復帰支援プランの通りに引継ぎ、面談、情報提供を行う
⑤対象労働者の育休取得時と、復帰後にそれぞれ申請。

助成額	①	プランを策定し、育休を取得したとき **28.5万円**＜36万円＞
	②	育休取得者が現場復帰したとき **28.5万円**＜36万円＞

※1事業主当たり無期雇用1人、有期雇用1人
※＜　＞内は、生産性要件を満たした場合の助成額

女性社員の育休は一般的になりましたが、両立に悩んでパートになったり残念ながら退職したりする例がみられます。
そこで、スムーズに育休取得して復帰できるよう支援プランを策定し、その通りに実行した場合に助成金が支給されます。
事前準備がありますので、妊娠の報告がありましたら「せきね事務所」までご相談ください！

参考になれば幸いです！！

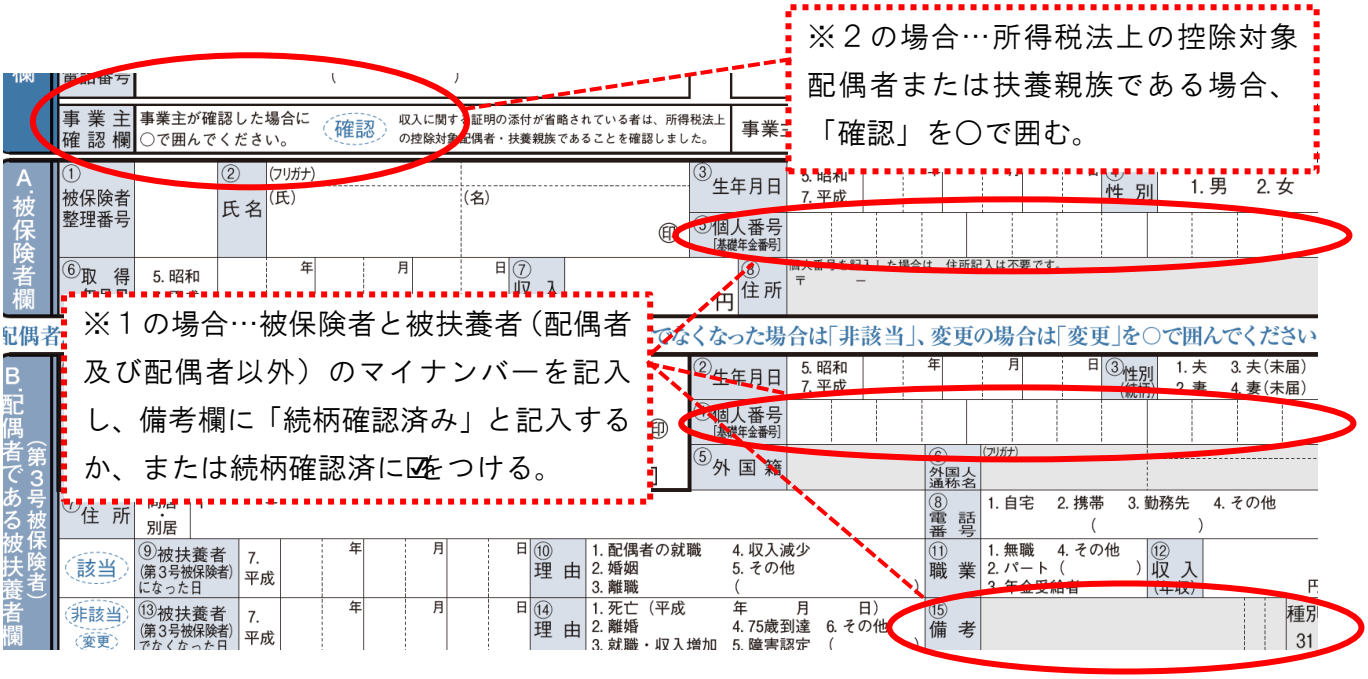
最新情報　健康保険　被扶養者認定が厳格化！

平成 30 年 10 月 1 日から「健康保険被扶養者（異動）届」について、添付書類の取扱いが変更になりました。

添付書類一覧

被保険者と被扶養者が 同居	被保険者と被扶養者が 別居	添付書類	添付の省略ができる場合
○	○	＜続柄確認のため＞ 次のいずれか ・戸籍謄(抄)本 ・住民票（同居しており被保険者が世帯主である場合に限る）	次の両方に該当する場合※1 ①被保険者と被扶養者のマイナンバーが記載されている ②戸籍謄本や住民票などで事業主が続柄を確認した旨を届出書に記載している（備考欄に「続柄確認済み」と記入）
○	○	＜収入確認のため＞ ・年間収入を確認できる課税証明書等の書類 ※収入 130 万円未満(60 歳以上は 180 万円未満)であることを確認	・所得税法上の控除対象の配偶者または扶養親族であることを事業主が届出書に記載している場合※2 ・16 歳未満のとき
要注意!!	○	・仕送りの事実と仕送り額が確認できる書類 預金通帳の写し、現金書留の控え（写し）	・16 歳未満のとき ・16 歳以上の学生のとき

添付の省略ができる場合の届出用紙への記載方法



トピックス　来春入社の大学生は草食系!?

株式会社リクルートキャリアが実施した、大学生が働きたい組織の特徴の調査結果です。
企業の採用意欲は非常に高く、大学生の新卒採用に苦戦している人事担当者の声を多く耳にします。効果的な採用活動を行うためには、いまの大学生の気質を理解することも重要です。

この調査は、働きたい組織の特徴の項目において、２つの対立意見について自身の考えとして当てはまるものを、ひとつ回答させ、その回答率の差が集計されています。
具体的には、以下のような設問がされ、その回答率の差を算出し、傾向を見ています。

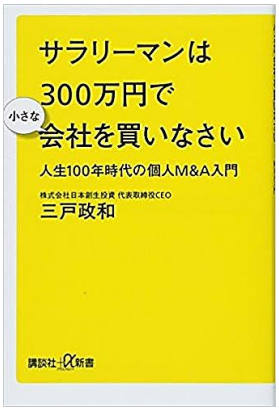
□ 仕事と私生活のバランスを自分でコントロールできる　83.9%
□ 仕事と私生活は区別なく、一体として働ける　16.1%
★ 回答率の差　83.9%－16.1%=67.8　この回答率の差が大きく、強い傾向が見られるものの上位 10 項目は以下のとおりです。

～大学生が働きたい組織の特徴～	
第 1 位	仕事と私生活のバランスを自分でコントロールできる
第 2 位	安定し、確実な事業成長を目指している
第 3 位	コミュニケーションが密で、一体感を求められる
第 4 位	入社直後の給与は低いが、長く働き続けることで後々高い給与をもらえるようになる
第 5 位	周囲に優秀な人材が多く、刺激を受けられる
第 6 位	歴史や伝統がある企業である
第 7 位	どこの会社に行ってもある程度通用するような汎用的な能力が身につく
第 8 位	ウェットな人間関係で、プライベートも仲が良い
第 9 位	個人の生活をサポートする制度（休暇制度や各種手当など）を充実させる代わりに、給与は低い
第 10 位	多くの人を巻き込んで行う仕事の割合が多い

上位を見ると、ワークライフバランスが実現でき、業績が安定しており、一体感があり、年功的な給与体系の会社が支持を集めていることがわかります。
いわゆる『草食系』な傾向が強く見られ、一般的な経営者の考えとはズレが発生していることに注意が必要です。

「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍　　サラリーマンは 300 万円で小さな会社を買いなさい　　三戸 政和



大企業のサラリーマンへ向けて、人生後半のライフプランとして後継者不足の中小企業を買うという選択肢を提案する本。

ゼロから立ち上げる起業はやめた方がいいと説き、リタイア後によくある飲食店経営が難しいワケも納得できるように説明しています。

また、中小企業経営者として得られる役員報酬や株主配当、銀行からの借り入れや出資などの資金繰り、再生した中小企業の売却益など、夢のような資産形成の話が沢山載っています。

「大廃業時代」を迎えると言われる日本の中小企業が、優秀なビジネスマンの個人買収で甦るなら、それは素晴らしいことでしょう。

・・・実際は、大企業勤務で得たマネジメントスキルがあっても、中小企業の再生はそう簡単ではないと思いますが、夢のあるとても面白いスキームを知ることができます。

登山　　谷川岳　トマの耳（標高 1,963m）

トマの耳とオキの耳といわれる、頂上が２つある山（双耳峰）です。初心者はロープウェイを使えば、一気に標高をかせぐことができます。が、登山道に入れば、急な登りや岩場の連続。やはり甘く見てはいけない、谷川岳。私たちが登った日は駐車場から混雑しており、登山道でも渋滞。稜線にでると景観が広がり、遠くの山々を見渡せます。頂上でなくても十分満喫!!

小千谷自慢　そば畑・パッチワーク田んぼ

実りの秋、小千谷には素敵な風景が広がっています。山本山山頂のそばの花畑を見に行ったところ、美しい田んぼにもため息がでました。