

せきね 知っ得! 通信

3

March

2019

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ http://www.office-sekine.com
第102号 発行：2019年3月

この度、多くの皆様のご協力のお陰で、社会保険労務士法人せきね事務所において労働保険事務組合「みらい労務サポート会」が設立しました！！
この機会に、労働保険事務組合を利用するメリットについてご紹介します。



一般的に言われる労働保険事務組合に委託するメリット

☆事業主の事務処理の負担が軽減できます。

めったにやらない労働保険関係の事務手続きに時間を取られるのは無駄です。

☆労働保険料の納付について、3回の分納ができます。

委託していない場合は、概算保険料 40 万円以上でないと分割納入ができません。

☆労災保険に加入できない事業主や家族従事者も労災保険に特別加入することができます。

特別加入していないと事業主やその家族の仕事中のケガの治療費は、全額自己負担です。

労働保険事務組合「みらい労務サポート会」に委託するメリット

★委託料・手続きの手数料も割安！プロに任せれば安心です。

★いちいちハンコは要りません！電子申請でスムーズに届出します。

★雇用関係助成金の提案を受けることができます。

雇用保険の被保険者情報より活用できそうな助成金を提案します。成功報酬 10~15% (税別)

労働者災害補償保険 特別加入について

中小企業は大企業と違い、経営者や社長、役員の方がプレイングマネジャーとして現場に立ち、社員の方々と一緒にお仕事をするともあります。

ところが、経営者や社長、役員の方が仕事にケガをしてしまったとき、特別加入していない場合、社員の方々のように労災保険で治療費がカバーされることはなく、窓口負担が高額になることもめずらしくありません。

例えば・・・ある飲食店の個人事業主は、業務中にミキサーで自分の指を切り大怪我。

しかし、病院で「仕事でのケガ」と伝えると健康保険証での3割負担は利用出来ず、特別加入していないため治療費は全額自己負担でウン十万円かかりました。

こうした事態を回避するために、一定の条件をクリアできれば「中小事業主の労災保険特別加入」という制度を利用し、経営者や社長、役員の方も安価な費用で国の労災保険に加入することができます。



ご心配な方は、社会保険労務士法人 せきね事務所までご相談ください！

平成31年度の雇用保険料率 ～平成30年度から変更ありません～

平成31年度の雇用保険料率

事業の種類	負担者 ① 労働者負担 (失業等給付の 保険料率のみ)	② 事業主負担		①+② 雇用保険料率
		失業等給付の 保険料率	雇用保険 二事業の保険料率	
一般の事業	3/1,000	6/1,000	3/1,000	9/1,000
(30年度)	3/1,000	6/1,000	3/1,000	9/1,000
農林水産・※ 清酒製造の事業	4/1,000	7/1,000	4/1,000	11/1,000
(30年度)	4/1,000	7/1,000	4/1,000	11/1,000
建設の事業	4/1,000	8/1,000	4/1,000	12/1,000
(30年度)	4/1,000	8/1,000	4/1,000	12/1,000

トピックス

セキュリティの基本を今一度確認！

インターネットを安全に利用するための 「情報セキュリティ対策9カ条」

- ① OSやソフトウェアは常に最新の状態にしておこう
- ② パスワードは貴重品のように管理しよう
- ③ ログインID・パスワード 絶対教えない用心深さ
- ④ 身に覚えのない添付ファイルは開かない
- ⑤ ウイルス対策ソフトを導入しよう
- ⑥ ネットショッピングでは信頼できるお店を選ぼう
- ⑦ 大切な情報は失う前に複製しよう
- ⑧ 外出先では紛失・盗難に注意しよう
- ⑨ 困ったときはひとりで悩まず まず相談



★上記の9カ条の内容は、スマートフォンやパソコンを日々活用している個人としても、企業としても、確認しておきたいところです。過去のオリンピックでは、開催都市が大規模なサイバー攻撃に遭っています。知らないうちに自社が攻撃の踏み台にされてしまわないよう、東京オリンピック控え、セキュリティ対策も見直しておきましょう。

★内閣サイバーセキュリティセンターでは、さらに具体的な内容をまとめた「インターネットの安全・安心ハンドブック」も公表しています。

大卒新卒社員の採用に苦戦している企業が多いのではないかと思います。2018年12月1日時点で民間企業への就職が確定している大学生に対して実施した、「就職先を確定する際に決め手になった項目」についての調査結果です。（複数選択）



47.1%	自らの成長が期待できる
37.8%	福利厚生（住宅手当等）や手当が充実している
37.0%	希望する地域で働ける
29.5%	会社や業界の安定性がある
27.5%	会社・団体に働く人が自分に合っている
22.2%	会社・団体の理念やビジョンが共感できる
20.2%	会社や業界の成長性がある
19.4%	年収が高い
16.1%	ゼミや研究等、学校で学んできたことが生かせる
16.0%	教育・トレーニング環境や研修制度が充実している



今後の採用広報においてはこうした結果も意識し、ホームページの制作やセミナーのコンテンツなども検討されるとよいのではないのでしょうか。

伝わる文書を書くコツは？

厚生労働省は、平成31年度からの新事業として、企業のマネジメント力を支える人材育成強化プロジェクト事業（仮称）を行うとしています。マネジメント力向上は、国としても取り組む企業の課題となっていますが、日頃の労務管理方法としては、やはり文書でのやりとりが重要でしょう。



テクノロジーが発達したとはいえ、人間同士の問題に対しては**目に見える文書とともに注意・指導等を行うのが、一番「響く」**とされますし、文書を残しておけば、万が一裁判になった場合などにも会社側の主張を立証する証拠ともなります。

また、日常業務に使う文書もわかりやすさを意識することで、従業員の会社・管理部門に対する印象は随分と変わってきます。役所や国が出した情報の丸写しは、間違いがないかもしれませんが、従業員が理解しにくいようでは、結局きちんと読まれずに、ミスや手戻りにつながってしまいます。

伝わる文章を書くコツは、「小学生にもわかるように」書くことだそうです。意識して変えてみるとマネジメントの改善にもつながるでしょう。



「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍 死ぬこと以外かすり傷 箕輪 厚介

著者は、時代の寵児的に注目を浴びている幻冬舎の編集者。賛否両論があるようですが、私はこの本の圧倒的な熱量に感動しました。例えば、下記。

●「やりたい」と「やります」、「行きたい」と「行きます」。願望と行動の間には、とてつもなく大きな溝がある。願望など何の役にも立たない。

●時間は有限だ。人はすぐ死ぬ。だから「今やれ」

●どうにか乗り越えられる量では、能力爆発は起こらない。絶対不可能だと思えるくらいの負荷を自分にかける。すると、防衛反応が芽生え、進化する。進化は危機からやってくるのだ。

●人生とはそもそも、自分が夢中になるものを探す旅なのだ。まずは、何かに入れ込め！周りが引くくらい没頭して、夢中になって、一点突破で突き抜ける。

「独立しか自分を昇華する道はない」と思っていた私が目からウロコだったのが、下記。

●会社員であるということは実はとてもおいしい。都合のいいことに、会社員はノーリスクでギャンブルができる。会社の金と人とインフラを使い、ビッグプロジェクトにフルスイング。たとえ失敗しても自分の財産は1円も奪われない。会社員は、エキサイティングで最強。そんな風に考えたことは無かったが、確かにごもっても。

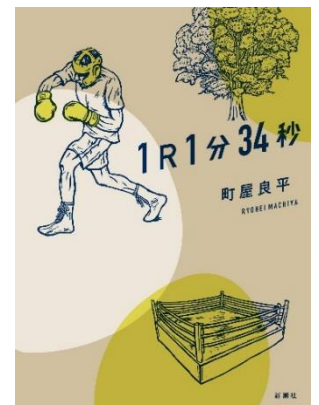


書籍 1 R 1 分 34 秒 町屋 良平

ボクサーの孤独、出逢い、再生を真っ直ぐに描く芥川賞授賞にしては読みやすい作品。

息が苦しいほど己と向き合い、結果が出ぬ日々は彼を追い詰め思考を停止させる。ある日出会うトレーナーの男との意思疎通と闘志の共有が彼を変え人生を導く。嘘偽りのない想いと指導の描写は、小説なのにドキュメンタリーのような臨場感。

映画を撮る友人とのやりとりも私の好きな場面。彼の居る女性との関わりも嫌味がない。ラストシーンも晴れやかで小気味のいい作品。



今月のさぶろく

せきね事務所の看板ねこ（2歳6ヵ月）

さぶろくさんは、人間だと26歳くらいだそう。確かに、高いところに上がりたがらなくなり、おもちゃにもすぐ飽きて、子どもっぽさが目立たなくなってきたかもしれません。

冬の寒さは堪えるらしく、机の下の足元ヒーターでまったりしている姿を見かけます。もうすぐ春ですよー。

