

せきね 知っ得! 通信

3

March

2020

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ http://www.office-sekine.com

第114号 発行：2020年3月

新型コロナウイルス感染症に関して事業所として特に知っておきたい情報
(令和2年3月17日時点)を取り急ぎまとめました。



小学校等の休業等に伴う保護者の休暇取得支援

「小学校等」とは、**小学校・幼稚園・保育所・放課後児童クラブ・特別支援学校(全学部)**等
新型コロナの対応としての臨時休業等で**令和2年2月27日から3月31日の間に**
その**子の世話のために休まざるを得なくなった従業員**に対して、有給(賃金全額支給)の休暇を
取得させた事業主に**支払った賃金相当額を支給**(上限1人1日8,330円)

ポイント① 「新型コロナ特別休暇」として有給処理しておいてください。
※通常の年次有給休暇を取得した場合の賃金を支払い、年次有給休暇として処理しない。

ポイント② 1日単位その他、半日単位でも時間単位でも対象となります。
※就業規則に規定していなくても対象。

ポイント③ 土日、祝日、春休みの期間は対象になりません。
※学校の元々の休みは対象外。ただし、新型コロナ感染や感染のおそれの子の看病のため
の休暇の場合は、土日、祝日、春休み期間でも対象となる。

雇用調整助成金の特例を追加実施

新型コロナの影響で経済上の理由から生産指標が**前年同期の1か月10%以上低下**
した事業主が**令和2年1月24日から7月23日まで**を初日として、労働者に休業等
させた場合に**休業手当の2/3を助成**(上限1人1日8,330円)

ポイント① 休業の日や時間、対象者、休業手当(60%以上)について決めて、
労使で合意してください。※計画届・支給申請に**労使協定書が必要**になります。
☞次ページの 休業協定書(例)を参考にしてください。

ポイント② 対象となるのは雇用保険の被保険者である労働者です。
※雇用保険被保険者として6か月未満の労働者も対象。

ポイント③ 計画届の事後提出が認められています。
※事後提出しない場合、初回の計画届は休業開始の2週間前をめに提出。

<新型コロナの影響による経済上の理由の例>

- ・新型コロナの影響を受け受注量が減り、事業活動が縮小してしまった場合。
- ・労働者が感染症を発症し、自主的に事業所を閉鎖したことにより、事業活動が縮小した場合。
- ・労働者が感染症を発症していないが、行政の要請を受けて事業所を閉鎖し、事業活動が縮小した場合。

新型コロナウイルス感染症に関する情報は日々更新されていますので随時ご確認ください。

休業協定書

と
とは、休業の実施に関し下記の
とおり協定する。

記

1. 休業の時期

休業は令和 年 月 日から令和 年 月 日までの間において、これらの日を含め、
日間（休業 日間、短時間休業 日間）実施する。

短時間休業の場合、一所定労働日当たりの休業時間は、 時間とする。

2. 休業の対象者

- （1） 全従業員を対象とする。
- （2） 休業日の休業人数は概ね 人とする。
- （3） 休業は出来る限り輪番で行うものとする。

3. 休業時間（短時間休業）

時 分～ 時 分（所定労働時間 時 分～ 時 分）

4. 休業手当の支払い基準

休業日に、次の基準により算定した額の手当てを支払うものとする。

（1） 1日当たりの額の算定方法

- イ. 月ごとに支払う賃金 月額÷所定労働日数
- ロ. 日ごとに支払う賃金 その額
- ハ. 時間ごとに支払う賃金 時間額×所定労働時間数

（2） 短時間休業を行った場合の1時間当たりの額の算定方法

- イ. 月ごとに支払う賃金 月額÷所定労働日数÷所定労働時間数
- ロ. 日ごとに支払う賃金 日額÷所定労働時間数
- ハ. 時間ごとに支払う賃金 その額

- （3） 対象となる賃金は、基本給、職務手当、資格手当、管理職手当、家族手当、住宅手当、通勤手当
及び精皆勤手当とし、基本給は %、基本給以外は %支給するものとする。

5. 雑則

この協定は令和 年 月 日に発効し、令和 年 月 日に失効する。

令和 年 月 日

印

印

パワハラ指針は、大企業でパワハラ防止措置を講ずることが義務化される令和2年6月1日から適用されるもので、

(中小企業は令和4年3月31日までは努力義務)

パワハラに該当する例／該当しない例が示されていることが話題になっています。

その部分のポイントを確認しておきましょう。



※以下の例は、優越的な関係を背景として行われたものであることが前提

言動の類型	「該当する」と考えられる例	「該当しない」と考えられる例
(1)身体的な攻撃	● 殴打、足蹴りを行う ● 相手に物を投げつける	● 誤ってぶつかる
(2)精神的な攻撃	● 人格を否定するような言動を行う ● 他の労働者の面前における大声での威圧的な叱責を繰り返す ● 相手の能力を否定し、罵倒するような内容の電子メール等を当該相手を含む複数の労働者宛てに送信 	● 遅刻など社会的ルールを欠いた言動が見られ、再三注意してもそれが改善されない労働者に対して一定程度強く注意
(3)人間関係からの切り離し	● 自身の意に沿わない労働者に対して、仕事を外し、長期間にわたり、別室に隔離したり、自宅研修させたりする	● 新規に採用した労働者を育成するために短期間集中的に別室で研修等の教育を実施する
(4)過大な要求	● 新卒採用者に対し、必要な教育を行わないまま到底対応できないレベルの業績目標を課し、達成できなかったことに対し厳しく叱責する 	● 業務の繁忙期に、業務上の必要性から、当該業務の担当者に通常時よりも一定程度多い業務の処理を任せる
(5)過小な要求	● 管理職である労働者を退職させるため、誰でも遂行可能な業務を行わせる ● 気にいらぬ労働者に対して嫌がらせのために仕事を与えない	● 労働者の能力に応じて、一定程度業務内容や業務量を軽減する
(6)個の侵害	● 労働者の性的指向・性自認や病歴、不妊治療等の機微な個人情報について、当該労働者の了解を得ずに他の労働者に暴露する	● 労働者の了解を得て、当該労働者の機微な個人情報(左記)について、必要な範囲で人事労務部門の担当者に伝達し、配慮を促す

★上記は典型例です。個別の事案の状況等によって判断が異なる場合もあり得ることに留意しましょう。



「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍

仮面病棟

知念 実希人

新型コロナで外出自粛中の休日に、読みやすさと面白さで一気読みでした。

当直の交代を頼まれて療養型の田所病院に向かった外科医の速水。そこに突然、ピエロのお面を被ったコンビ二強盗犯が人質を連れて現れた。人質の女子大生はピエロに拳銃で撃たれ負傷している。ピエロは「死刑になりたくないから、人質が死なないように手術しろ」と言う。

犯人の目的は何なのか？院長と看護婦の怪しい動きはなんなのか？短い時間に少ない登場人物で進む医療ミステリー。著者自身が医者ということもあって病院内部の様子がわかりやすく、建物の構図などもスムーズに想像出来ました。閉鎖空間としての病院には緊迫感があり、ハラハラドキドキ。先が読みたくてたまらなくなるスピード感も見事。映画が公開中らしいですが、ストーリー的に映画もきっと面白いと思います。



映画

AKIRA

1988年公開 監督：大友克洋

漫画家の大友克洋自らが監督を務めて 1988 年にアニメ映画化。バブル期に、製作期間 3 年・総製作費 10 億円という当時としては破格の時間と労力をつぎ込み、国内外のアニメ映画に多くの影響を与えた伝説的な作品。

1988 年、関東に新型爆弾が落とされて第 3 次世界大戦が勃発。それから 31 年が過ぎた 2019 年、東京湾上に築かれた新たな都市「ネオ東京」は翌年にオリンピック開催を控えていた。戦後から復興し、繁栄を取り戻しつつある都市を舞台に、不良少年たちや政治家、軍隊・ゲリラ・超能力者らが「アキラ」と呼ばれる軍事機密をめぐる戦いを繰り広げる。

30年以上前の映画の中でも、2020 年に東京オリンピックが開催予定です。しかし、様々な争いの中で都市は壊滅状態、死者も多数、開催は不可能・・・？ 何かの予言でしょうか？



今月のさぶろく せきね事務所の看板ねこ（3歳6ヵ月）

写真では、わかりづらいかもしれませんが、さぶろくさんは卓上の加湿器の水蒸気を浴びています。

今どきの若い男の子は美容に気を遣い

エステに通う人もいるらしいじゃないですか。

さぶろくさんも気持ちよさそうに

「エステ猫」を満喫していました。

