

せきね 知っ得! 通信

5

May

2020

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL.0258-83-3048 fax0258-83-3049
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ http://www.office-sekine.com

第116号 発行：2020年5月



緊急事態宣言、解除! 第2次補正予算案、閣議決定!!

第2次補正予算では、1次補正の対策では足りないと言われた支援策を拡充しています。主な内容は下記。今国会に提出し、6月中旬ごろの成立を目指しています。

雇用調整助成金 緊急対応期間延長

4月1日から6月30日までとされていた緊急対応期間が **9月30日まで延長** されます。下記のような特例が引き続き実施されます。

生産指標要件	1か月10%以上低下 → 5%以上低下でOK
被保険者要件	雇用保険被保険者でなくてもOK
助成率	中小企業2/3 → 9/10 (解雇等あれば4/5)
休業規模要件	中小企業1/20以上 → 1/40 以上でOK
残業相殺	残業相殺しない
支給限度日数	1年100日、3年150日 + 緊急対応期間

※5月19日より、従業員が概ね20人以下の会社や個人事業主を対象に、より簡単な支給申請方法が発表されました。しかし、従来の申請方法の方が助成額が多くなるケースもあります。どうせなら面倒でも多くもらえる申請方法を選ぶことをお勧めします。

雇用調整助成金 日額上限引き上げ

助成日額上限は、8,330円でしたが、4月1日までさかのぼって **15,000円に引き上げ** ることになりました。月額上限は1人33万円。労働者が企業を介さずに直接申請できる給付金も創設される予定です。

事業者への家賃支援

大幅に減収した事業者にも月100万円を上限に家賃の一部を最大6カ月分支給する「家賃支援給付金」を創設。

6月下旬からオンライン受付開始の予定。

持続化給付金の拡充

オンライン申請の初日(5月1日)に申請した事業者にも未だに給付されていないと批判を浴びている持続化給付金ですが、すべてのフリーランスの人や、今年創業した事業者にも対象を広げ給付される予定です。

企業への資金繰り支援

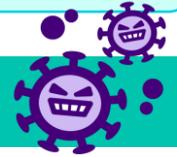
政府系金融機関などの無利子融資を拡大します。

その他

地域に応じた支援の実現のため地方創生臨時交付金2兆円増額や、医療・介護従事者らへの慰労金やひとり親世帯への支援策、その他予備費として10兆円(!)が掲げられています。

参考になれば幸いです!

今一度徹底を！ 新型コロナウイルス感染拡大防止に向けた職場における対応



職場内での感染防止行動の徹底

換気の徹底等	職場の建物の窓が開閉可能な場合は、1時間に2回程度、窓を全開して換気を行うこと。
接触感染の防止	電話、パソコン、フリーアドレスのデスク等については複数人での共用をできる限り回避すること。 物品・機器等について、こまめに消毒を実施すること。
飛沫感染の防止 	テレビ会議、電話、電子メール等の活用により、人が集まる形での会議等ができる限り回避すること。 社員食堂での感染防止のため、座席数を減らす、昼休み等の休憩時間に幅を持たせて利用者の集中を避ける等の措置を講じること。疲労の蓄積（易感染性）につながるおそれがある長時間の時間外労働等を避けること。
通勤・外勤に関する感染防止行動の徹底	<p>出社・帰宅時、飲食前の手洗いや手指のアルコール消毒を徹底すること。</p> <p>時差通勤のほか、可能な場合には自転車通勤、徒歩通勤など公共機関を利用しない方法の積極的な活用を図ること。</p> <p>職場や通勤・外勤での感染防止のための在宅勤務・テレワークを活用すること。</p> 

◆風邪症状を呈する社員への対応

発熱、咳などの風邪症状がみられる社員については、新型コロナウイルスに感染している可能性を考えた労務管理をすることとし、具体的には、出勤免除（テレワークの指示を含む）を実施するとともに、その間の外出自粛を勧奨するなど、

「出勤しない・させない」の徹底を全員に求めること。

特に、高齢者や、基礎疾患がある方、免疫抑制状態にある方、妊娠している方についての配慮が求められます。



◆新型コロナウイルス感染症の陽性者等が発生した場合の対応

社員が陽性者等であると判明した場合、速やかに会社へ電話・メール等により報告すること（報告先の部署・担当者、報告のあった情報を取り扱う担当者の範囲等）、社員が陽性者等になったことをもって、解雇その他の不利益な取扱いや差別等を受けることはないこと、必要に応じ、休業や賃金の取扱いなどに関することなどについての**対応ルール等を決め、社員に周知**します。





★オフィスを含む多くの施設が「屋内原則禁煙」に

4月1日から改正健康増進法が全面施行され、望まない受動喫煙を防止するための喫煙ルールが大きく変わりました。

2019年7月に学校や病院、児童福祉施設、行政機関等での「原則敷地内禁煙」が始まっていましたが、**全面施行により、多くの施設が「屋内原則禁煙」**になりました。

ただ、オフィスや飲食店等は、喫煙専用室と加熱式タバコ専用喫煙室の設置が認められています。



また、加熱式タバコ専用喫煙室では、経過措置として、飲食等を行うことが可能となっています。

施設に喫煙室を設置する際には、指定された標識の設置が義務付けられています。紛らわしい標識の掲示、標識の汚損等は禁止となっています。

また、20歳未満の人（従業員を含む）は、たとえ喫煙を目的としない場合であっても、喫煙エリアへの立入りは禁止となります。



2020年4月から飲食店やオフィスなど、様々な施設でスタート!

喫煙専用室	加熱式タバコ専用喫煙室	喫煙目的室	喫煙可能室
			
施設の一部に設置可	施設の一部に設置可	施設の全部、または一部に設置可	施設の全部、または一部に設置可
○ 喫煙が可能 × 飲食等不可	○ 加熱式タバコに限定 ○ 飲食等可能	○ 喫煙が可能 ○ 飲食等可能	○ 喫煙が可能 ○ 飲食等可能
一般的な事業者が設置可能	一般的な事業者が設置可能 (経過措置)	特定事業目的施設に限定	既存特定飲食提供施設が設置可能 (経過措置)

改正健康増進法では、施設の管理権原者（管理者）にこれらの行為の禁止が義務付けられています。**違反した場合は、都道府県記事からの指導、勧告、命令が行われ、悪質な場合には企業名の公表や罰金**が科せられることもあります。

★新型コロナウイルスとの関係

日本禁煙学会では、喫煙室は人が密集し、密閉空間であることから、濃厚接触の場となるおそれがあるとし、すべての喫煙所、喫煙室の閉鎖を呼びかけています。喫煙のリスクや喫煙場所の大幅縮小によって、**喫煙者の禁煙を始めるきっかけ**になるかもしれません。



「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍 イニシエーション・ラブ 乾 くるみ

ステイホームの過ごし方として、「過去に買ったけど結局は読んでない本」…積読(つんどく)の読破に取り組みました。映画化もされた本ですが、バブル時代の若者の恋愛模様を漫然と描いているようで退屈。読了できていませんでした。

実際、この本の狙いは「読み返さずにいられないドンデン返し」。最後まで読むと、途中から作者に騙されていたことに気づき、思い当たるフラグを回収するためにページをめくらざるを得ません。

書籍だからこそ成立するトリックだと思うので、どう映画化されたのか想像不可能。結局映画も見ることができないのか。

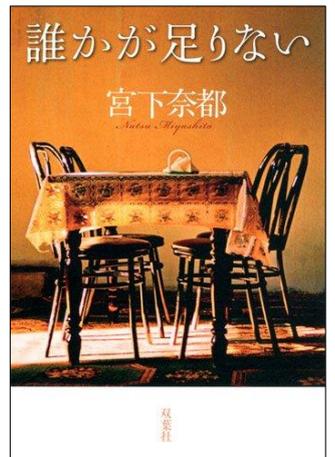


書籍 誰かが足りない 宮下 奈都

推理小説みたいなタイトルですが、実は心温まる短編集。

就職先が倒産してコンビニで働き続ける若者や痴呆気味の自分を受け入れられないおばあさん、幼馴染みとの再会にとまどうOLや引きこもりの青年、失敗の匂いがわかる女性などが小さなレストラン「ハライ」の予約をするまでのそれぞれのストーリー。

なんだか既視感を感じる静謐な文章だと思ったら、以前読んだ「羊と鋼の森」の作者でした。



映画 東京喰種 (トーキョーグール) 2017年公開

NHK朝ドラ『エール』で主演を務める窪田正孝さん。飾らない雰囲気魅力です。2017年に主演した映画。

人間の姿をした喰種(グール)が東京の街に紛れ、人々は恐れを抱いていた。喰種(グール)は、人体と水とコーヒーのみ食するらしい。

平凡な大学生のカネキ(窪田正孝)は事故に遭い、臓器移植をして死を免れるが、それが原因で半喰種となってしまう。生きるために人間と喰種(グール)の間で苦悩を深めていく…。

朝ドラは、新型コロナの影響で撮影が4月からストップ。放送休止が決定されているそうです。



今月のさぶろく (せきね事務所の看板ねこ・3歳8ヵ月) & 今月のツバメ (事務所玄関のツバメの巣)

せきね事務所は、雇用調整助成金対応に追われ超多忙の日々。さぶろくさんが業務の邪魔になることもしばしば…。



早々に自宅に戻され
テレワーク猫やっています。

一方、事務所玄関にツバメが巣を作ったので、糞が落ちてこないように板を取り付けました。無事に卵がかえり、育つといいのですが。祈っています。

