

せきね 知っ得! 通信

11

November

2020

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ <http://www.office-sekine.com>

第122号 発行：2020年11月

新型コロナにかかることよりも、かかった後の人の噂が怖い…。



「同一労働同一賃金」をめぐる高裁・最高裁判決

注目の判例をご紹介します。

注)わかりやすさを優先した表現となっております。ご了承ください。

大阪医科薬科大学事件

大学に勤務する事務系フルタイムアルバイト職員（有期雇用）と正職員の待遇差に「不合理性があるかどうか」が争われた事件。

●正職員にだけ与える「夏期特別有給休暇」はNG

我が国の蒸し暑い夏に心身のリフレッシュを図らせるための休暇であり、フルタイムのアルバイト職員にこの休暇を認めないのは不合理。

●フルタイムのアルバイト職員には支給されない「賞与」はNGとは言えない

人事異動もある正職員とフルタイムのアルバイト職員の「職務内容」には一定の違いがある。準職員には8割の賞与の支給があり、アルバイト職員に準職員や正職員への登用試験があることなどから、不合理があるとまでは言えない。



メトロコマース事件

1年更新の雇用契約を約10年続け、定年退職した契約社員の地下鉄駅売店販売員と売店勤務の正社員の待遇差が争点となった事件。

●正社員にだけ支給される「住宅手当」はNG

実際に住宅費を負担しているかどうか問われず、正社員の扶養家族の有無により異なる額の住宅手当が支給されていた。職務内容とは関係がない福利厚生の手当と解され、契約社員に支給がないのは不合理であると認定。

2018年のハマキョウレックス事件では、転勤がある正社員にのみ支給される「住宅手当」に不合理性を認めなかったのですが…今回は不合理と認定されました。

●正社員にだけ割増率が高く支給される「早出残業手当」はNG

契約社員は1日8時間超で25%割増となるが、正社員は、残業2時間まで27%割増、2時間超では35%割増で支給されていた。不合理認定。

●正社員にだけ支給される「褒賞」はNG

勤続年数に応じて支給される3万円、5万円の褒賞が、契約社員には無いのは不合理。

●正社員にだけ支給される「賞与」「退職金」はNGとは言えない

売店業務に従事する契約社員と正社員には、業務内容や責任の程度など一定程度の相違があり、使用者の経営判断、人事施策上の裁量判断によるものとして不合理とは言えない。



次ページに続く

日本郵便3事件（東京・大阪・佐賀）

郵便物集配等の担当をしていた時給制の有期雇用契約社員と正社員の待遇差が争われた事件。

●正社員にだけ支給する「年末年始勤務手当」はNG

12月29日～1月3日までに実際に勤務した正社員にだけ定額の手当が支給されていた。多くの労働者が休日として過ごす期間の特殊勤務に対する手当が時給制の契約社員に支払われないのは不合理。

●正社員にだけ支給する「扶養手当」はNG

扶養手当の目的を、従業員の継続的な雇用確保とするならば、有期契約が反復更新され相応に継続的な勤務が見込まれる契約社員に扶養手当を支給しないのは不合理。

●正社員にだけ与える有給の「病気休暇」はNG

正社員には、私傷病の欠勤に対して90日の有給休暇が認められているが、時給制の契約社員には10日間の無給の休暇しかないのは不合理。

●正社員にだけ与える有給の「夏期冬期休暇」はNG

正社員には、夏期と冬期に各3日与えていた有給の休暇を、時給制の契約社員には全く与えないのは不合理。

各判決からメッセージとは？

諸手当・休暇の目的の再確認と見直し

諸手当において、職務内容との関連性が乏しいものは「生活保障を目的としたもの」とみなされ、正社員と非正規社員の格差を基本的に不合理とされました。



また、有給の休暇制度や扶養手当も、「長期雇用が期待される人材確保のため」という目的を認め、そうであるならば、「相応に継続雇用が見込まれる有期契約社員にも適用しなさい」と言っています。

各種手当や休暇は、経営上、緊急避難的・調整的に設定されることがあります。しかし、時の経過により目的が曖昧になり、漫然と続けてしまうケースが見られます。

目的を再確認し、実態とかけ離れていたり、不合理な格差になっていたりした場合は、見直しが必要です。

正社員登用制度の運用

今回の事件は、いずれも契約社員から正社員への登用制度があることが、待遇差の不合理を減殺する事実として取り上げられました。

キャリアアップ助成金受給のために正社員登用制度を創設した会社もあると思いますが、実態として機能していなければ「身分の固定化を回避する施策」とは認められません。

有期契約社員の能力開発のために、正社員登用制度の運用にも注力しましょう。

賞与や退職金は経営裁量を認めたが・・・？

最高裁は、賞与や退職金という大きな資金が動く制度について経営裁量を広く認める判断をしました。ただし、パートタイム・有期雇用労働法では、賞与について「待遇格差の均衡への努力」が提唱されており、今後も議論が続くと思います。引き続き、注視していく必要があります。

以上、参考になれば幸いです。

トピックス オンライン×オフライン “ハイブリッドワーク”

ハイブリッドワークとは、**テレワーク（オンライン）**と**出社（オフライン）**を組み合わせた働き方のこと。新型コロナウイルスの感染症対策として、テレワークが一気に普及しました。全国各地で新しい働き方が広がっています。



★「テレワークに関する意識・実態調査」

・調査対象：20～60代の会社員 400名（一般社員 210名、部下のいる管理職 190名）

働き方による意識	ほぼ在宅	ハイブリッドワーク	ほぼ出社
効率的に仕事ができているか	76.4%	76.9%	62.9%
会社に対して愛着・信頼を感じているか	51%	72.3%	60.2%
社内の同僚や先輩、上司と円滑なコミュニケーションが取れているか	58.8%	69.2%	62.7%

●在宅勤務者 テレワークをすることにより生産性が上がったと感じる割合：58.4%

■テレワークで、自身の生産性が上がった理由

- 第1位「集中して作業をする時間が取りやすくなった」 65.5%
- 第2位「移動の時間が減った」 63.2%
- 第3位「自分の裁量で仕事を進められるようになった」 43.7%

■テレワークで、自身の生産性が下がった理由

- 第1位「社内の同僚や後輩、上司と円滑なコミュニケーションが取りづらい」 51.6%
- 第2位「テレワークで働く環境（仕事場）が整っていない」 48.4%
- 第3位「仕事を進めるうえでの確認などが非対面なので難しい」 33.9%



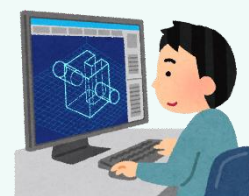
●管理職 部下がテレワークをすることによって生産性が上がったと感じる割合：44.1%

■テレワークで、部下の生産性が上がった理由

- 第1位「集中して作業をする時間が取りやすくなった」 62.3%
- 第2位「移動の時間が減った」 49.1%
- 第3位「部下の裁量で仕事を進められるようになった」 43.4%

■テレワークで、部下の生産性が下がった理由

- 第1位「社内の同僚や後輩、上司と円滑なコミュニケーションが取りづらい」 52.2%
- 第2位「テレワークで働く環境（仕事場）が整っていない」 41.8%
- 第3位「仕事を進めるうえでの確認などが非対面なので難しい」 40.3%



テレワークにより、パフォーマンスが上がったと感じる社員が58.4%いるのに対し、仕事ぶりを感心しない管理職が55.8%いるという結果が出ています。

総合的には、ハイブリッド型での働き方が理想的という結果になっていますが、これからニューノーマルといわれる働き方が中心になってくるのは間違いありません。会社にとっても社員にとっても最適な働き方の模索が続くことになるでしょう。

「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍

五分後の世界

村上 龍

墮落した生活を送る主人公は、突然別の世界へトリップし、アンダーグラウンドの日本軍として国連軍と戦いを繰り広げる。この世界では、おびたしい犠牲を払っても日本は降伏せず、徹底抗戦を続けている。その理由は、「ポツダム宣言を受け入れ降伏すれば、プライドや日本人の誇りを全て棄てて、アメリカに追従するから」

この本は、2つの世界を対比させ、外交にしても政策にしてもアメリカの顔色を伺う現在の日本の政策を批判しているのでしょう。

戦闘シーンのグロテスクな表現に息苦しさを覚え、読み終えるのに時間がかかりましたが、第2次世界大戦で降伏せずに戦争が続いていたら…というパラレルワールドを描く村上龍自薦の作です。



映画

鬼滅の刃 無限列車編

公開中

話題の映画、今さら見に行っていました！

炭治郎は家族を殺した鬼を討つ為、また鬼になった妹を人間に戻すため、「鬼殺隊」に入り、任務のため仲間と無限列車に乗り込みます。そこで、鬼殺隊でも指折りの強さを誇る煉獄（れんごく）に出会います。

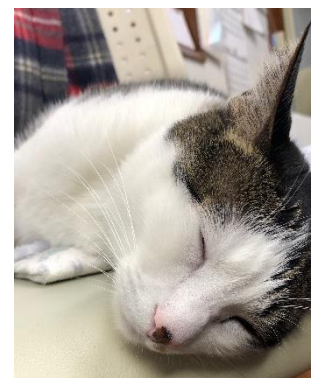
映画は、ストーリーが急に展開します。私は、原作漫画を少し読んだことがあるのですが、裸のイノシシ？鬼にされた妹も戦う？など、物語の背景がわからず困りました。しかし、そんなことは誰も気にせず、技が炸裂する戦闘シーンに引き込まれるのが大ヒットの要因のようです。

後半部分では、炭治郎は直接戦いに参加せず、煉獄が強敵の鬼と対決します。この無限列車編の主人公は煉獄と言っても過言ではないでしょう。煉獄と鬼の戦いの映像は本当に素晴らしかったです。まだ見ていない方は、今からでも！全国的には大ヒットでもTジョイ長岡はガラガラでした。



今月のさぶろく（せきね事務所の看板ねこ・4歳2ヵ月）

先日、予防接種に行ってきました。知らない場所に来て緊張するのか、表情を硬くしている様子が可愛かったです。



事務所に帰ると、リラックスして眠くなりました。