

# せきね 知っ得! 通信

9

September

2011

発行:せきね FP 社会保険労務士事務所

〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049

メール [sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp](mailto:sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp) ホームページ <http://www.office-sekine.com>

発行:2011年9月

子供たちの夏休みが終わり、正直ホッとしています。

さて今回は、会社さんが「ドキッ」とする「労働基準監督署の調査」(臨検)について取り上げてみたいと思います。

## 調査にも種類がある



何の連絡もナシで入ることもありますが、前もって連絡があり、準備する書類を予告する場合があります。また、日時を定めて労働基準監督署に出頭するように指示されるケースも。調査には下記の4種類があります。

### 1、定期監督(定期的な調査)

年度計画に基づいて重点業種や重点項目を決めて任意の会社を調査します。

たまたま、運悪く(?)調査対象に当たるかもしれません。

### 2、申告監督(労働者からの法律違反の申告に基づいての調査)

申告の裏付けとなる事実を中心に調査します。定期監督のフリをして申告監督をする場合もあるようです。監督官は、「お宅の〇〇さんが来て・・・」とは絶対に言わないので、実際はどちらかわかりません。最近、増えている調査です。

### 3、災害時監督(労災が起きたときの調査)

労災事故の原因究明や再発防止のために調査します。

### 4、再監督(是正確認の調査)

一度、是正勧告を行った会社に再び訪れ、「治っているか?」確認します。

## 調査への対応はどうする?

調査の**目的はズバリ「労働法上の違反がないか?」**。そのため、下記のような資料を見に来ます。調査する監督官は「プロ」ですから、改ざんや嘘は通用しません。バレると最悪「送検」の可能性あります。事実を隠したり、誤魔化したりせず、指示に従いましょう。

### 提示する資料として主なもの

- 就業規則
- 時間労働・休日労に関する協定(36協定)
- 変形労働時間制に関する協定
- 労働者名簿
- 賃金台帳(直近2~3カ月)
- 出勤簿
- 労働条件通知書(雇用契約書)
- タイムカード等労働時間記録簿
- 賃金控除に関する労使協定
- 年次有給休暇簿・申請書
- 定期健康診断結果(個人票など)
- などなど

次のページに続きます

## 調査が終了すると？

特に違反や指摘がなければ、おとがめナシ。そうでない場合、「指導票」や「是正勧告書」をもらうことになります。

### 「指導票」とは？

法律違反ではないけれど改善する方が良いと判断した場合や、放っておくと法律違反になる可能性がある場合に交付されます。「指導票」に関しては、指示に従って改善しなくても罰則等はありません。しかし、ここでの指摘事項は**将来のトラブルを未然に防ぐ意味があります**ので、改善に向けて行動したいものです。

### 「是正勧告書」とは？

法令違反に該当すると判断した事項を確認した場合には是正勧告書が交付されます。この場合、監督官は事業主（または立会人）に違反事項を説明し、受領年月日、受領者サイン、押印します。是正勧告そのものに法的拘束力はありませんが、勧告を無視したり、虚偽の報告は、逮捕・送検の可能性もあります。

是正勧告書に**指定されている是正期日までにキチンと対応し、「報告書」を提出しましょう。**

## どんな「是正勧告」が多い？

### ◆時間労働・休日労働に関する協定（36協定）がないのに、法定労働時間を超えて労働させている。

労使協定を締結・届出せずに、残業や休日出勤させるのは法律違反です。

### ◆労働者に対して賃金・労働時間等の労働条件を書面で明示していない。

雇入れ時、書面の交付により明示しなければならない事項が定められています。パート・アルバイトの場合は、更に書面での明示事項が多いので違反が多く見られます。

### ◆労働者に時間外労働させていたにもかかわらず、割増賃金を支払っていない。

いわゆるサービス残業に関する問題です。「労働者も納得の上です」と言っても、通用しません。最大2年間さかのぼって割増賃金を支払うことになります。申告監督はこの件で調査に来ていると言っても過言ではありません。

### ◆就業規則を作成・届出していない。変更しているのに、届出していない。

### ◆就業規則を労働者に周知していない。

労働者が10人以上いる会社は、就業規則を作成し、届出なければなりません。変更する場合も同様です。さらに、労働者に周知する義務も負っていますので、社長の机の引き出しに仕舞ってあるのはNGです。

### ◆労働者名簿が調製されていない。

使用者は労働者名簿を作る義務があり、記載内容も決められています。労働者の退職後も3年間保存の義務があります。

### ◆賃金台帳に必要な記入がない。

通常の労働時間数はもちろん、時間外労働、休日労働、深夜労働の各時間数を正確に記入しなければなりません。

### ◆定期健康診断を受けさせていない。◆定期健康診断後、必要な措置をしていない。

### ◆賃金控除に関する協定をせずに、〇〇会費を賃金から控除している。・・・などなど

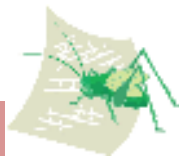


**労働基準監督署の調査に不安がある場合は、お気軽にお声掛けください！！**

## 新情報！

# 平成 23 年度の地域別最低賃金額改定の目安を公表

本年 7 月 27 日に開催された第 35 回中央最低賃金審議会において、本年度の地域別最低賃金額改定の目安についての答申が取りまとめられ、公表されました。



## 平成 23 年度の地域別最低賃金額改定の目安

今年は、大震災の影響などを理由に引き上げに反対する経営側と、底上げの必要を主張する労働側の意見の隔たりが大きかったため、最低賃金額改定の目安は、公益委員見解の形で提示されました。これによりますと・・・

- ◆都道府県を 4 つのランクに分け、A ランクは 4 円、B～D は各 1 円の引き上げ。
- ◆ただし、最低賃金が生活保護水準を下回っている 9 都道府県については、逆転現象の解消を考慮する措置をとる（うち宮城は震災の被害状況を配慮し 1 円の引き上げ）。

・・・ということになりました。

答申を元に試算してみると、本年度の目安が示した引き上げ額の**全国加重平均は 6 円**となり、目安どおり引き上げられると、**時給は平均で 736 円**となります。

★今後、都道府県労働局において、関係労使からの異議申出に関する手続を経て、正式に決定されます。正式に決定されましたら、改めて事務所通信でもご紹介します。

## 知っ得情報

## 最低賃金引き上げに向けた支援情報

最低賃金について、2020 年までのできる限り早期に全国最低 800 円を確保し、さらに平均 1,000 円を目指すとの目標の実現に取り組むため、厚生労働省は経済産業省と連携して中小企業に対する支援を実施しています。



### 業務改善助成金の支給

#### 【要件】

- ①社内の最低時間給を、4 年以内に 800 円以上に引き上げる計画を作成し、実施する。
- ②申請年度の業務改善に係る計画を作成し、実施する。  
業務改善の例…賃金制度の整備、就業規則の作成・改正、労働能率の増進に資する設備・器具の導入、研修等

#### 【支給額】

業務改善に係る経費の **2 分の 1**  
(下限 5 万円、上限 100 万円)



就業規則をしっかり見直し、  
給与体系を整えたいが・・・

お気軽にご相談ください。

### 業種別団体助成金の支給

#### 【内容】

最低賃金引き上げの影響大の業種について、業界を挙げて賃金底上げの環境整備に取り組む費用を助成。

●具体的には…全国規模の業界団体による接客研修や共同購入などのコスト削減の実験的取り組みなど。

#### 【支給額】

1 団体の上限 2,000 万円

#### 無料相談窓口の設置

経営面と労働面の相談についてそれぞれの専門家がワン・ストップで対応します。

- ・長岡…ながおか市民センター内
- ・魚沼…小出商工会議所内
- ・三条…三条商工会議所内

## ● そもそも最低賃金とは・・・？

使用者が労働者に支払わなければならない、**賃金額の最下限値を定めた制度**です。

最低賃金には2種類あります。

### 地域別最低賃金

(都道府県別に定められている)

### 特定(産業別)最低賃金

(特定の産業を対象に定められている)

「特定(産業別)最低賃金」の方が地域別よりも高い金額水準。両方に同時に適用される労働者については**高い方**の最低賃金以上の賃金を支払わなければなりません。

もし、最低賃金額より低い賃金で契約したら・・・

その契約は「**無効**」とされ、最低賃金額と同様の定めをしたものとみなされます。その契約がたとえ労働者と使用者双方の合意の上であっても無効となります。

もし、最低賃金未達の賃金しか支払っていなかった場合は・・・

その**差額を支払わなくてはなりません**。支払わない場合には、以下のような罰則が定められています。

- ・地域別最低賃金額以上でない場合 ⇒ 罰則(50万円以下の罰金)
- ・特定(産業別)最低賃金以上でない場合 ⇒ 罰則(30万円以下の罰金)

## ● 最低賃金計算時のチェックポイント！

1. パートタイマーやアルバイト、試用期間の労働者は対象外？

原則、地域別最低賃金の対象となるのは、すべての労働者です。

2. 最低賃金の計算に残業代などは含むのか？

最低賃金の対象となるのは、**基本的な賃金**です。残業代や通勤手当、賞与などは**対象外**です。

【対象外となる賃金】

- ・臨時に支払われる、1ヵ月を超える期間ごとに支払われる賃金(結婚手当、賞与など)
- ・時間外割増賃金、休日割増賃金、深夜割増賃金、精皆勤手当、通勤手当及び家族手当など

最低賃金の計算方法を確認しておきましょう

### ● 時給制の場合

「時間給 $\geq$ 最低賃金額」ならOK

### ● 日給制の場合

「{日給 $\div$ 1日の所定労働時間} $\geq$ 最低賃金額」ならOK

### ● 月給制の場合

「{(月給 $\times$ 12) $\div$ 年間総所定労働時間} $\geq$ 最低賃金額」ならOK



## お仕事 カレンダー

- 9/12 ● 一括有期事業開始届の提出(建設業)  
主な対象事業:概算保険料160万円未満かつ請負金額が1億9000万円未満の工事
- 8月分の源泉所得税、住民税特別徴収税の納付

- 9/30 ● 8月分健康保険料・厚生年金保険料の納付
- 7月決算法人の確定申告・翌年1月決算法人の中間申告
- 10月・翌年1月・4月決算法人の消費税の中間申告

あとがき◆当事務所より もうすぐ片貝まつり(9/9、9/10)ですね。  
今年は開催日が金・土なので、かなり混雑することでしょう。覚悟して出かけたいと思います。



## せきねの「気になる」を勝手に情報発信コーナー

書籍

行動習慣コンパス

佐藤 伝

「ちょっと気分が落ち込んだとき」や「ツイてないなと思ったとき」この本を読むといいと思います。1時間くらいで読めます。

本文中に「人生は甘い」とか「人生は修行ではなく遊行」「一寸先は光」とか、思わず笑ってしまうような言葉が躍っています。

また、「欲しいモノ、やりたいコトより、どうありたいかを考える」などのビジョン編、「ビビッと感じて、サクッと行動＝ビビサクで夢舞台」「人はワクがあると埋めたくなる」など、行動編・ツール編も、胸にストーンと落ちる感じです。

読んだ後、なんだかイイ気分になり、人生うまくいくような愉快さを味わいました。



書籍

脳にウケる おもしろ雑学

坪内 忠太

書店でたまたま手に取り、立ち読みでは収まらず買いました。

●水着のビキニの名前の由来は？

水着のデザイナーが「露出の多いショッキングなデザイン」と「ビキニ環礁でのショッキングな核実験」を結びつけて命名。

●甲高い声はなぜ「黄色い声」か？

中国から伝わったお経の文字の横には、声の高低強弱を色で示されていた。その中の一番高い音が「黄色」だったから。

●「かき入れどき」にかき入れるのはお金？お客？

どちらも間違い。江戸時代は掛売りだったから、商売繁盛のときは帳面に「書き入れ時」。

●「西表島」の「西」は、なぜ「いり」と読むか？ 東は「日の出」、西は「日の入り」だから。

●「サジを投げる」は、なぜあきらめの意味？ 医者が薬サジを投げるくらいの不治の病から。



映画

ビッグ (Big)

1988年製作

この映画をきっかけに、主演のトム・ハンクスのファンになり、彼の出演映画を追いかけて見ていたら、あれよと言う間に大スターになっていきました。

ひょんなことで、12歳の少年が「大きくなりたい」願いを叶え、中身は子供のまま大人になってしまう。親にも本人と分かってもらえず、やむなくおもちゃ会社に就職する。子供ならではのアイディアで、社長に気に入られて大出世。大人の女性との恋愛もするが、親友との心の距離や親恋しさに切なくなる・・・。

私はシリアスな役より、少し三枚目のトム・ハンクスが好き。彼主演の「ターミナル」も好きな映画です。

