

# せきね 知っ得!通信

4

April  
2013

せきね FP 社会保険労務士事務所

〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 Tel.0258-83-3048 fax0258-83-3049

メール [sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp](mailto:sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp) ホームページ <http://www.office-sekine.com>

発行:2013年4月

春めいた空気にいい事が起りそうな予感を感じます。

最近、「いつやるか?今でしょ!」という予備校講師のセリフをよく耳にします。受験生に限らず、多くの人々の心にグサッと突き刺さる言葉ですよね。只今大ブレイク中、東進ハイスクールの林修先生について書きたいと思います。

## 林先生の生い立ち

愛知県名古屋市出身。祖父は日本画家、父は宝酒造の元役員。幼稚園には黒塗りの車で迎えが来たそう。幼い頃から勉強が良く出来て、東大法学部現役合格。合格発表を見に行かないほどの余裕だった。大学入学後、最初の合コンで「あんなデブ!」という洗礼を受け、数か月で体重 100 kgから 70 kgに減量成功。東大卒業後、日本長期信用銀行に入行するも、「漠然とした危うさ」を感じ、半年で退社。退社後、競馬や株などギャンブルに明け暮れ自堕落な生活を送るが、一念発起して、「勉強を教える」という自分の才能を活かすべく予備校講師となった。

## 「今でしょ!」の始まり

林先生は予備校講師を始めた頃、「わりやすい授業」を目指し努力し、生徒が「そうか!わかったぞ!」という顔を見て満足していた。そんなとき、父をきっかけに「人々を感服させるだけの演説と、『さあ、行進しよう』と人々を奮い立たせる演説がある」というエピソードを知る。自分は、生徒を単に「感服」させるだけで、「行進」させることは出来ていないと気づく。そこで、授業を「終点」ではなく、勉強しようという思いをかき立てる「踏切板」にしなければならないという思いから、「今でしょ!」という言葉が発信するようになった。

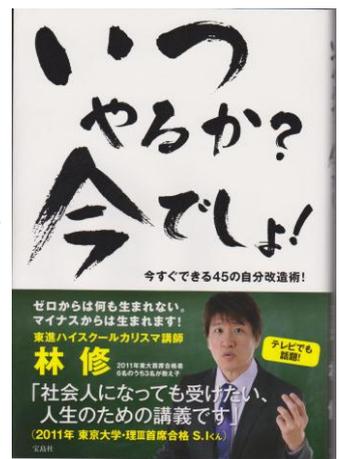
## 今の生徒たちの“名前”から感じること ~著書内コラムより~

成績上位の子の名前には「明子」とか「良子」とか、普通に読める名前が圧倒的に多い。一方、成績下位には難読名が増える…。難読名の生徒の親はクレームも多いと聞く。これは、偶然ではないと思っている。親は自分の子が立派な成長を願って名前をつけるが、名前が「道具」である以上、読みづらい名前は使いにくい。こだわるべきは名前ではなく、その子のあり方そのもの。願いの込め方がズレている。世界で活躍する「スズキイチロー」からもそのことがわかる。

## 日常に転がる「なぜか?問題」

「学校でやった受験勉強など、社会に出たら役に立たない」という声に、林先生は著書の中で答えています。問題でよく「筆者がこう述べるのはなぜか?」とか「なぜ〇〇になったか説明せよ」というものがある。こういう「なぜか?問題」は、社会のすべての人に求められている。「なぜ、売れないのか?」「なぜ、こんな問題が起こったのか?」「なぜ、あの店は人気があるのか?」・・・私たちは一生、「なぜか?問題」を解かなければならない。その練習問題は社会に出る前からしておく必要がある。

旬な人の言葉には注目が集まりますね。参考になれば幸いです!



平成25年4月1日から雇用保険被保険者離職証明書の「離職理由」(定年による離職部分)欄が変更になりました。改正高年齢者雇用安定法の改正に伴い、「定年による離職」について記入する箇所が増えました。当面の間は改正前の離職票を使用しても大丈夫です。また、電子申請に係る雇用保険被保険者離職証明書についても当面は旧様式での申請となります。

【定年による離職の場合】

**記入例**

- 60歳定年、65歳までの継続雇用制度あり ●本人は定年後も継続雇用を希望

就業規則に定める解雇又は退職事由に該当したため、継続雇用制度の対象とならず、定年による離職となった場合

事業主記入欄	離職理由
<input type="checkbox"/>	2 定年によるもの ..... 定年による離職(定年 60 歳) 定年後の継続雇用 { <ul style="list-style-type: none"> <li>を希望していた (以下のaからcまでのいずれか1つ選択してください)</li> <li>を希望していなかった</li> </ul>
	a 就業規則に定める解雇事由又は退職事由(年齢に係るものを除く。以下同じ。)に該当したため(解雇事由又は退職事由と同一の事由として就業規則又は労使協定に定める「継続雇用しないことができる事由」に該当して離職した場合を含む。) b 平成25年3月31日以前に労使協定により定めた継続雇用制度の対象となる高年齢者に係る基準に該当しなかったため c その他(具体的理由:

斜体部分が追加になりました。該当する項目を選択してください。

本人と事業主の間で賃金と労働時間の条件が合意できず継続雇用を拒否した場合はこちらに○をつけます。

【継続雇用制度の契約期間満了による離職の場合】

**記入例**

- 60歳定年・65歳までの継続雇用制度(1年ごとに契約更新、61歳以降の雇用は、平成25年3月31日以前に労使協定で定めた継続雇用制度の対象となる高年齢者の基準に該当することが必要)
- 本人は61歳以降も継続雇用を希望

1回目の契約更新時に上記基準に該当せず、継続雇用制度の契約期間の満了により離職となった場合

事業主記入欄	離職理由
<input type="checkbox"/>	3 労働契約期間満了等によるもの ..... (2)労働契約期間満了による離職 ① 下記②以外の労働者 (1回の契約期間 12 箇月、通算契約期間 12 箇月、契約更新回数 0 回) (契約を更新又は延長することの確約・合意の 有・無) (更新又は延長しない旨の明示の 有・無) (直前の契約更新時に雇止めの通知の 有・無) ..... を希望する旨の申出があった 労働者から契約の更新又は延長 ..... を希望しない旨の申出があった ..... の希望に関する申出はなかった

具体的事情記載欄(事業主用)必ず記載してください。

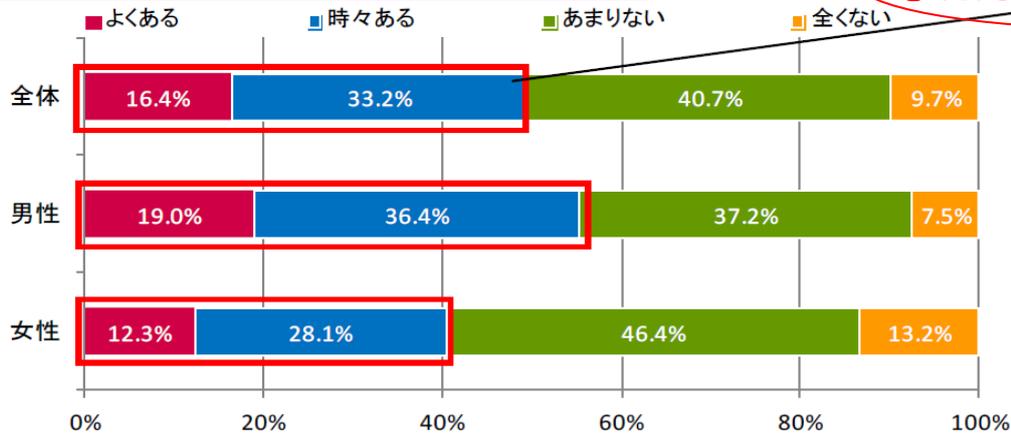
平成25年3月31日以前に労使協定により定めた継続雇用制度の対象となる高年齢者に係る基準に該当しなかった

## トピックス

# 「叱られること」についての若手社員の意識

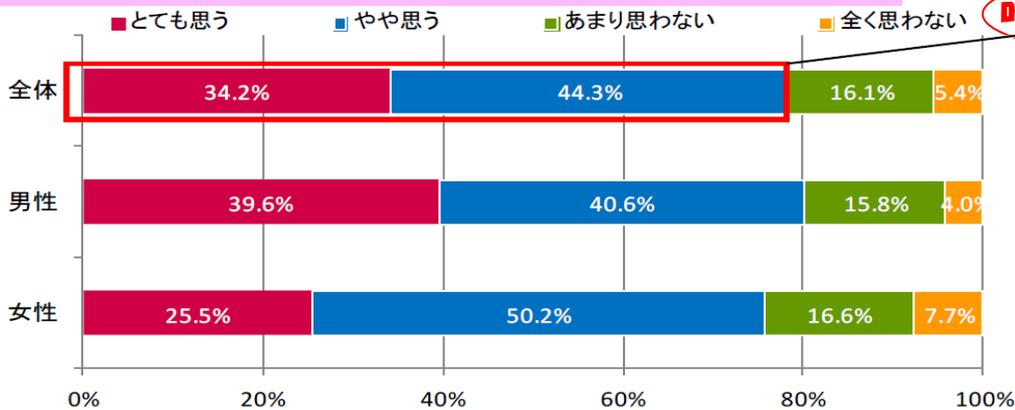
人事総合ソリューション企業のレジェンダ・コーポレーション株式会社が、入社3年目までの若手社員を対象に行った意識調査の結果を発表しました。

### Q. 上司・先輩に叱られることがあるか？



叱られることがある **49.6%**

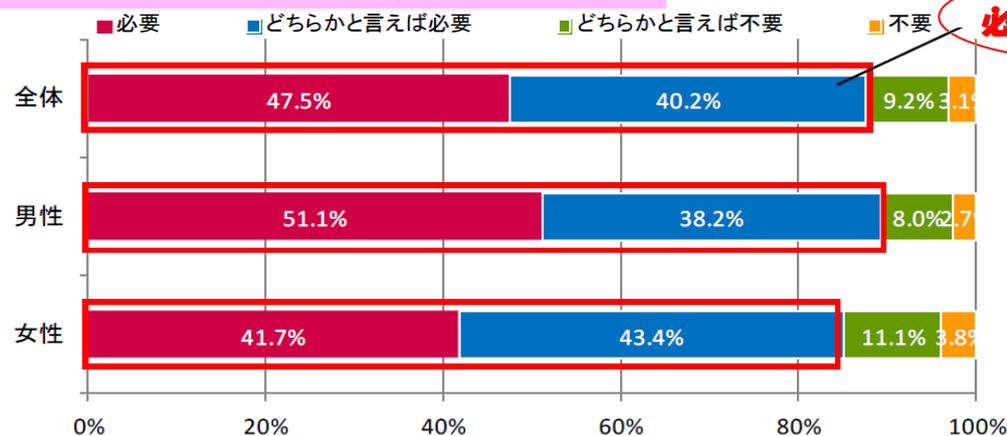
### Q. 正当な理由があれば、上司・先輩に叱られたいか？



叱られたい **78.5%**

多くの若者が“成長に必要”と感じていることがわかりました。

### Q. 叱られることは自身の成長に必要なか？



必要である **87.7%**

## ◆「叱り方」にも工夫が必要

昨今、世間を騒がせている体罰問題やパワハラ・セクハラによる訴訟問題によって、上司が部下に対して「叱る」という行為に慎重になっている傾向にあるようです。

しかし、今回の調査で、「正当な理由があれば叱られたい」と8割弱の若手社員が回答しており、社会に出るまでにあまり叱られた経験がない若手社員が本当は「叱られたい」と思っていることがわかりました。

ただ、「正当な理由があれば、叱られたいと思うか」という質問において、「叱られなければ伸びない」や「ある程度叱られることは期待の裏返しだ」といった、肯定的な意見が目立った一方、「正当な理由があっても、叱られ方によっては受け入れたくない」といった、叱られることに慣れていない若手社員の繊細な一面も見てとれたようです。

国民健康保険や後期高齢者医療制度で、失効した健康保険の保険証が医療機関で誤って使われたことなどで、国の負担金が約 15 億 7 千万円も過大に交付されたままになっているとして、会計検査院は、厚生労働省に返還させるよう求めました。

問題があったのは、主に**国民健康保険の保険証が就職や転居で使えなくなった場合**。就職や転職をして健康保険に新たに加わった人が**誤って古い保険証を使った場合**に、元の団体が引き続き医療費を払い、3億 3000 万円余りが過大に交付されていました。

後期高齢者医療制度では、自己負担は原則 1 割で、所得が一定額を超えた場合に 3 割となりますが、千葉県や鹿児島県などの 23 の団体では、所得が増えて自己負担が増えた人について差額を返還させる手続きをしておらず、2009 年度からの 3 年間に、国の負担金 12 億 3000 万円余りが過大に交付されていました。

## 最新情報

## 平成 25 年 3 月分からの協会けんぽの保険料率 据え置き

平成 25 年 3 月分から適用される保険料率については、一般保険料率、介護保険料率ともに、同年 2 月分以前と同率に据え置くこととされました。

雇用保険料率も据え置きなので、社会保険料の変更は、厚生年金の保険料率の上がる「9 月分」まではないこととなります。少しホッとする情報ですね。年度初めは就職により被扶養者の異動がある時期です。忘れずに被扶養者証を回収して異動届を提出しましょう。

## 最新情報

## 小千谷市民会館で出張年金相談が実施されます

平成 25 年 4 月から毎月第 2・第 4 水曜日に、小千谷市民会館で出張年金相談が行われます。年金について聞いてみたいことがある方、ふだんなかなか年金事務所へ行く機会がない方、気軽に相談に行きましょう。

- 日 時 / 毎月第 2・第 4 水曜日、  
午前 10 時～午後 3 時
- 会 場 / 小千谷市民会館
- 内 容 / 各種年金請求書受付、加入記録確認、年金見込額  
老齢年金、遺族年金、障害年金、その他年金に関する相談
- 相談無料・予約制

予約制ですので、あらかじめ長岡年金事務所に電話で予約してください。

**長岡年金事務所 お客様相談室（電話番号：0258-88-0006）**

月 1 回のペースで  
関根が相談員として  
対応しております！

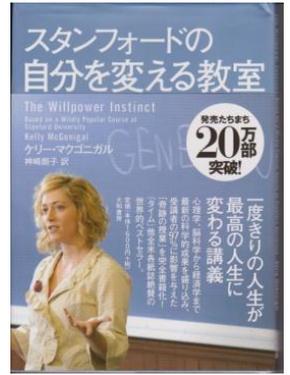
お仕事  
カレンダー

- 4/10 ● 一括有期事業開始届の提出  
(建設業)  
主な対象事業: 概算保険料 160 万円未満で  
かつ請負金額が 1 億 9000 万円未満の工事
- 3 月分の源泉所得税、住民税特別徴収  
税の納付
- 4/15 ● 給与支払報告に係る給与所得者異動届の  
提出
- 4/30 ● 労働者死傷病報告書の提出(休業 4 日未  
満の 1 月～3 月の労災事故について報告)

- 4/30 ● 預金管理状況報告
- 健康保険印紙受払等報告書・雇用保険印紙保  
険料納付状況報告書提出
- 3 月分の健康保険料、厚生年金保険料の納付
- 固定資産税(都市計画税)の納付(第 1 期)
- 2 月決算法人の確定申告・8 月決算法人の中  
間申告
- 公益法人等の都道府県民税・市町村民税均等  
割申告
- 5 月・8 月・11 月決算法人の消費税の中間申告

## 書籍 スタンフォードの自分を変える教室 ケリー・マクゴニカル

「意志力」について書かれた本ですが、よくある自己啓発本とは全く性格が異なります。なぜなら、意志の弱さや本能、欲求について心理学・経済学・脳科学の分野から解説し、自己コントロールの強化に最適な方法を提案しているからです。特に、本文中の失敗例は、ことごとく自分に当てはまり恥ずかしくなるほど。内容を一部ご紹介。



### 「人は『明日はもっと出来る』と考える習性がある」

私たちは健康器具を通販で買う時や、ダイエットは明日からにした時、未来の自分は「もっと出来る」と考えています。今の自分と同じように多忙で、相変わらずスイーツに目が無い…とは思わない！このような心理傾向は揺るがしがたいほどだそう。行動経済学的には、「今は急けても OK」という言い訳が出来ないよう「明日も同じ行動をする」という方法がお勧め。明日から禁煙すると決めるより、毎日同じ本数吸うと決めた方が喫煙量は減るとか。

### 「人は良いことをした気分になると、その分悪いことをしていいと勘違いする」

“脂肪ゼロ”“オーガニック”と書いてあるお菓子だと食べちゃう。人にプレゼントを買った後、自分にもご褒美を買って無駄遣い。節電タイプの電球に変えて電気をつけっぱなし。私たちは誘惑に対して「YES」という言うための理由を無理やり探しています。これを利用して、巷には、自己正当化に都合のいい商品キャッチフレーズや誘い文句が並んでいます。その事実を認識し、目がくらまないように注意するべきなのです。

### 割引率が10年後の成功を決める 「人は『すぐに』手に入れないと気が済まない」

割引率とは、たった今手に入るAの価値に対して、将来手に入れるA'の価値を割り引く感覚でしょうか。目の前のお菓子は2コ、食べずに10分待てば4コもらえる。待てるか？割引率の低い人は、将来大きな報酬を手にするため待つことが出来る。一方、割引率の高い人は、常に「今」しかなく、目先の快楽を味わわずにいられない。受験や資格を目指して、地道に勉強する人といつ遊び呆けてしまう人。コツコツ金を貯める人と全部ローンですぐ手に入れる人。…など、割引率の違いは人生に大きく影響する。目先の快楽に負けそうなときは、あとで手に入れるはずの大きな報酬をあきらめることであると言い聞かせましょう。

## 映画 最強のふたり DVD レンタル開始

昨年秋の劇場公開を見逃してしまい、DVD レンタルを待っていました。妻を亡くし、自分も事故で首から下が麻痺してしまった資産家の男と、介護役として男に雇われた粗野な黒人青年の交流を描くお話。

実話をもとに制作されたフランス映画ですが、「障害」をテーマにしたお涙頂戴の感動映画ではありません。全編通じて笑いが散りばめられ、我ながら不謹慎と思うくらいゲラゲラ笑っていました。

金持ち、雇い主、障害者などの格差や立場を全く気にせず、黒人青年が男に気兼ねなく接し、境遇も趣味も全く違うふたりが共鳴していきます。偏見や中途半端な憐みの目が日常化していた男にとってどれだけ新鮮で嬉しい交流だったことでしょうか。

モデルとなった資産家男性は、「映画化するなら、コミカルに描いてほしい。ユーモアを込めてこそ、真実に近づく」と監督に頼み、「彼と会わなかったら、私は死んでいただろう」と付け加えたそうですが、まさにユーモアたっぷり。数々の受賞歴も納得の作品です。



## せきねの「気になる」を勝手に情報発信コーナー 2

### 美術展 近代日本画の精華 2013年3月16日(土)～5月8日(水) 新潟県立近代美術館

20年くらい前、上村松園がモデルの「序の舞」という映画を観ました。過酷な運命においても、絵を描くことへの情熱と信念を貫く松園の姿を名取祐子さんが熱演。強烈なインパクトを受け、当時、渋谷で開催されていた上村松園展に走りました。それ以来、すっかり松園の「美人画」ファンに。近くに来た時は美術館に足を運んでいます。

今回、松園の作品は2点だけですが、訪れた価値がありました。特に写真の「美人観書」。松園独特のたおやかな空気を感じる・・・時間が許せばずっと観ていたい気持ちでした。松園が師事した竹内栖鳳の「獅子」も見ごたえがあり。他、葛飾北斎や橋本雅邦、横山大観の作品が多く展示されています。花見のついでに「日本画」を鑑賞するのはいかがでしょう。

【一般1000円、大学生・高校生800円、中学生以下無料】



### 小千谷 春のイベント おぢや桜まつり 4月21日(日) 千谷工業団地内

例年、桜とさまざまなイベントを一緒に楽しめるお祭りとして開催されています。特に、小さい男の子にとっては最新の戦隊ヒーローに会えるチャンス。私もその昔「〇〇ジャー!がんばれー」と声を張り上げていました。ちなみに今年は「獣電戦隊キョウリュウジャー」。今となってはサッパリわかりません。他にも、うまいもの広場や的あてゲーム、おぢやイメージキャラクター「よし太くん」とジャンケン大会、大ビンゴ大会など盛りだくさん。

イベントに興味が無い人は、別の日にどうぞ。仲間での花見もよし、道沿いにずっと続く桜並木を歩くだけでも十分に楽しめる場所です。



### 小千谷 春のイベント 第26回信濃川河岸段丘ウォーク 4月29日(月)

残雪の山並みを眺め、桜を楽しみながら河岸段丘を歩く恒例イベントです。6コースあり、一番長い50kmは津南から小千谷まで歩きます。小さいお子さん連れで、ベビーカーを押しながら最短の12kmに参加する人もいます。プロによる写真撮影や豚汁・ドリンクのサービス、参加賞・完歩賞もあり、GWの行楽としてけっこう楽しめます。歩き終わったら、「湯どころちぢみの里」で汗を流し、ビールとそばで乾杯がおススメ。お天気に恵まれますように!!

お問い合わせは・・・信濃川河岸段丘ウォーク実行委員会事務局  
〒947-0035 新潟県小千谷市大字桜町4915番地  
小千谷市総合体育館内 電話番号：0258-83-0077

