

せきね 知っ得! 通信

7

July
2015

せきね FP 社会保険労務士事務所

〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 fax0258-83-3049

メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ http://www.office-sekine.com

発行: 2015年7月

第97回高校野球新潟大会。小千谷出身選手の活躍を祈りつつ、新潟大会の見どころを探ります。

優勝候補筆頭 中越高校

昨秋・今春と県大会連続優勝。つまり、作秋から県内無敗の大本命。12年ぶりの夏の甲子園を狙う。

不安材料は、開幕直前、主将で4番サードの齋藤颯の右足くるぶしの疲労骨折。

とにかく、久々の長岡地区からの甲子園出場を期待!

小千谷市千田中出身選手が主軸 北越高校

作秋県3位、今春は県央工のリベンジに屈バスト16。足を絡めた得点力は県内屈指と言われる。

注目は、主将でセンターの安部建人、3番ファーストの国松脩人、4番ショート of 田村将太。いずれも千田中出身。3年前、千田中学校が県大会優勝、北信越大会準優勝のメンバーが、北越高校で更なる成長を遂げ、甲子園を目指す。

今春4強 十日町高校

春は、準決勝で中越高校に破れ、シード権決定戦では上越高校に逆転勝ちし3位。1試合平均12得点を挙げた得点力が魅力のチーム。

8番センターの高橋滉太(小千谷中)のバッティングに期待。

帝京長岡高校

一昨年夏バスト16、作夏バスト8ながらも、作秋・今春初戦敗退。

「公式戦、練習試合も1点差で負ける試合が多い」そう。

エース藤塚柁(片貝中)の切れ味のいいスライダーに注目したい。

長岡工業高校

春、8強入りを逃した悔しさをバネに夏に挑む。

3番ショート of 主将・浅田潤(片貝中)、センター・丸山裕紀(片貝中)の活躍を願う。

長岡高校

1番サード of 野田夏希(千田中)とパワーのある大野優和(片貝中)のクレバーな攻守に注目したい。

小千谷高校

山田将文主将(小千谷南中)を中心に、強肩捕手・安部公朗(千田中)、セカンド・和田幹太(千田中)が守備を締める。打撃陣は、勝負強い3番安部公朗(前述)と4番石曾根悠斗(小千谷中)、小川冬馬(千田中)が鍵を握る。

小千谷西高校

打撃は、主将・長原魁(片貝中)が出塁し、川井侑也(片貝中)が返すのが得点パターン。続く小宮拓実(片貝中)も長打がある。センター・姉崎睦(千田中)、レフト・篠田幹太(東小千谷中)にも活躍してほしい。

※

他にも、長岡向陵高校のセンター・阿部大揮(片貝中)など、注目選手多数。

参考資料: 新潟大会展望号、朝日新聞社・甲子園へ、新潟日報(7月9日)他

過去10年の優勝・準優勝

年	優勝	準優勝
2005	新潟明訓	中越
2006	日本文理	新潟明訓
2007	新潟明訓	日本文理
2008	県央工	佐渡
2009	日本文理	中越
2010	新潟明訓	日本文理
2011	日本文理	新潟明訓
2012	新潟明訓	中越
2013	日本文理	村上桜ヶ丘
2014	日本文理	関根学園

1. 「かとか」とは

厚生労働省により今年4月1日、東京労働局と大阪労働局に設置された過重労働撲滅特別対策班、通称は「かとか」です。

全員が逮捕権限もある労働基準監督官で、東京は7人、大阪は6人で構成されています。

2. 「かとか」設置の理由

違法な長時間労働を強いる企業のなかには、パソコンに保存された労働時間のデータを改ざんするなど悪質なケースも多いことから、それに対応するための高度な捜査技術が必要となるため、専門機器を用いてデータの解析を行い、過重労働が認められる企業などに監督指導や検査を行っていきます。

3. 「かとか」の業務

長時間にわたる過重な労働が行われ、労働基準関係法令に違反し、または、違反する疑いがある事案であって、

- ① 監督指導において事実関係の確認調査が広範囲にわたる事案
- ② 司法事件で捜査対象が多岐にわたる事案
- ③ 被疑事実の立証等に高度な捜査技術を必要とする事案

等について、積極的かつ効率的な処理を行います。

4. 「かとか」初の書類送検

～7月2日 NHKニュース～

全国に展開する靴の販売店、ABCマートが従業員に違法な長時間労働をさせていたとして、東京労働局は2日、労働基準法違反の疑いで運営会社を書類送検しました。



書類送検されたのは東京・渋谷にある靴の販売チェーンの運営会社、「エービーシー・マート」と51歳の労務担当の役員、それに東京・池袋と原宿の店舗の責任者です。

「エービーシー・マート」は池袋にある店で残業をさせるのに必要な労使協定を結ばずに、2人の従業員に、去年4月からの1か月でいずれも100時間前後の違法な残業をさせていたほか、原宿の店でも2人の従業員に労使協定の取り決めを大幅に超える違法な残業をさせていたとして、労働基準法違反の疑いが持たれています。

別の複数の店舗でも過去に労働局から是正勧告などを受けていましたが、東京労働局が2つの店舗を立ち入り調査したところ、改善が進んでいなかったため運営会社や担当役員の書類送検に踏み切ったということです。



トピックス

近年、増加中のマタハラについて

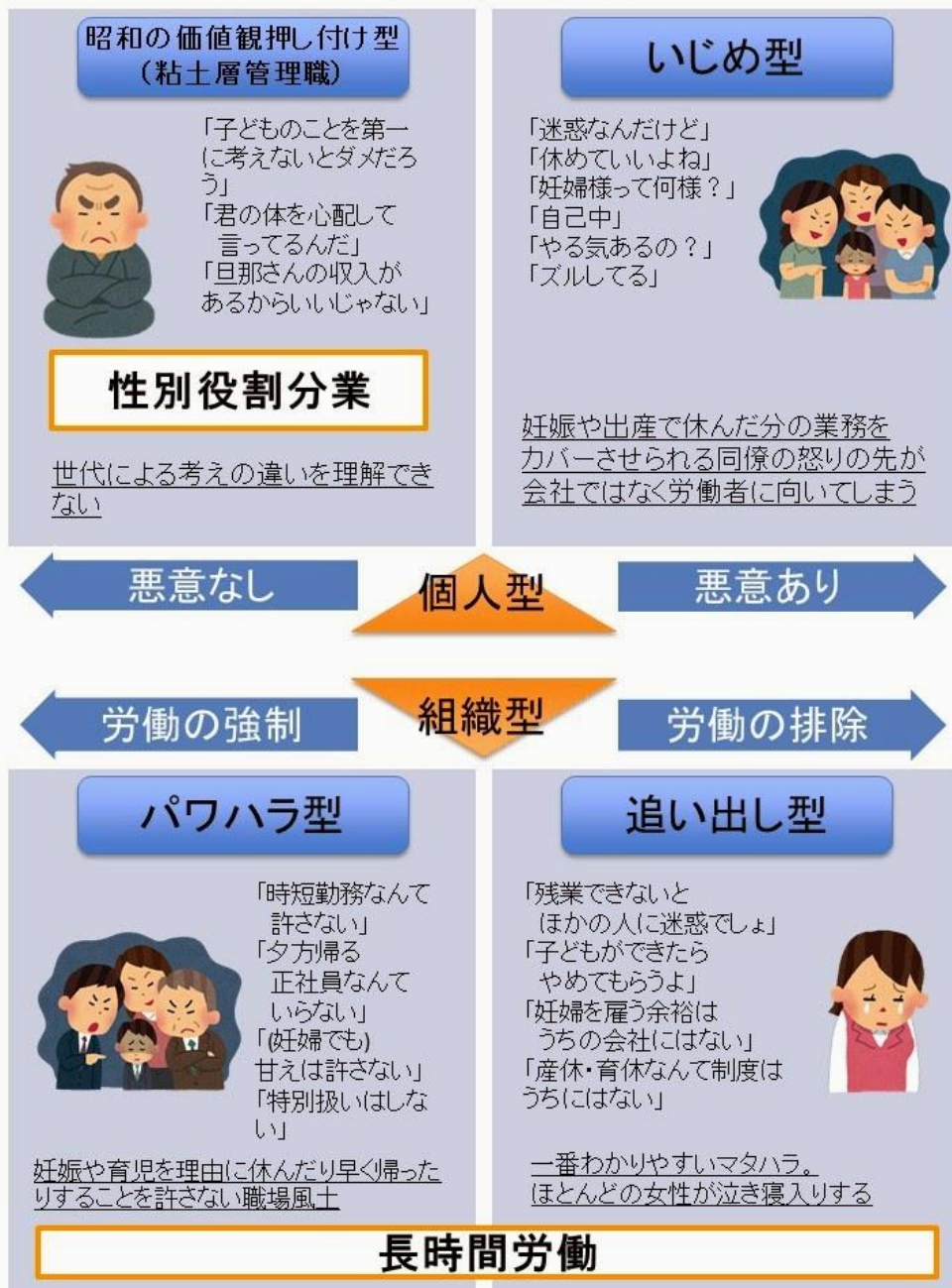
昨年度、新潟労働局に寄せられたマタハラの相談件数は499件。過去最高件数だそうです。

1. マタハラとは

「マタハラ」とはマタニティー・ハラスメントの略で、働く女性が妊娠・出産をきっかけに職場で精神的・肉体的な嫌がらせを受けたり、妊娠・出産を理由とした解雇や雇い止めで不利益を被ったりするなどの不当な扱いを意味する言葉です。

2. 嫌がらせの種類

4つのマタハラ類型



3. 不利益取扱い例

- 解雇
- 雇止め
- 契約更新回数の引き下げ
- 退職や正社員を非正規社員とするような契約内容変更の強要
- 降格
- 減給
- 賞与等における不利益な算定
- 不利益な配置変更
- 不利益な自宅待機命令
- 昇進・昇格の人事考課で不利益な評価を行う
- 仕事をさせない、もっぱら雑務をさせるなど就業環境を害する行為をする

「マタハラ」防止には、組織トップの考え方が鍵を握っています。御社は大丈夫ですか？！

「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

先日、大学のOB会のイベントで「短時間で小千谷を楽しみながら学ぶ『ギュッと小千谷アカデミー』」を主催。東京からの参加者にも非常に好評でした。そのときの様子を紹介します。

30分で学ぶ小千谷縮

小千谷織物組合

小千谷織物組合に勤務する佐藤恭子さんは、市内の中学生向けに小千谷縮に関する講話をしているそう。今回、お願いしてその講話をしていただきました。

当日の佐藤さんは小千谷縮をバッチリ着こなして登場。百聞は一見にしかず…初めて見る方にも小千谷縮の涼やかな魅力が伝わりました。

中学生向けのわかりやすい言葉で、小千谷でなぜ織物が盛んになったのかなどの小千谷縮の歴史、小千谷縮が出来るまでの数多くの工程などを説明いただきました。実際に、参加者に小千谷縮の半纏を着てもらって感想を聞いたのも良かったです。

講話の後は、サンプラザの「織の座」や「匠の座」をご案内。2020年五輪へのユニフォーム素材採用への取り組みを知り、驚いた参加者もいました。



おぢや震災ミュージアム「そなえ館」

楽集館

サンプラザを後にして、「そなえ館」に向かいました。団体予約して、そなえ館スタッフの和田恵子さんから約1時間ご案内いただきました。

和田さんのご自身の被災体験も交えた説明が素晴らしい！震災当時の記憶がリアルによみがえりました。

改めて「そなえ館」の意義を感じたのが、当時の状況を風化させないための説明だけでなく、今後の災害にどのように備えるかという視点が多く盛り込まれていた点です。中越大震災の経験を基に、新たに考案された防災グッズや行政の取り組みなどを知ることが出来、非常に有益な学びの機会となりました。

あれから10年が経ち、私たちの記憶も薄れがちです。今回、「あのときはどうだった？」と久々に聞かれて、思い出したことが少なくありませんでした。市外からの来訪者よりも、私たち自身にとって「メモリアル」以上に意味のある施設であることを確信しました。



河井継之助・岩村精一郎 会見談判の間

慈眼寺

「そなえ館」の後、慈眼寺に向かいました。

見学予約の電話の段階では、テープの再生による説明の予定でした。ところが当日、ご在宅だった住職から直接お話を聞くことができました。

あまりに貴重なお話に感動！紙面の都合上、ご紹介は次回にしたいと思います。

とにかく、小千谷自慢は尽きません。人に聞かれて、小千谷市民が「小千谷？何にもねエ」などと言わないことを切に願う一日でした。

