

# せきね 知っ得! 通信

10

October

2015

せきね FP 社会保険労務士事務所

〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049

メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ http://www.office-sekine.com

発行: 2015年10月

揺れるコスモスが美しい季節です。



## 岐阜発「楽園企業」～日本一『社員』が幸せな企業～

「残業が日本一少ない」「休みが日本一多い」「売り上げ目標や営業ノルマがいっさいない」  
岐阜県にある電気・設備資材メーカー、**未来工業株式会社**。創業者の故・山田昭男氏が実現した  
信じられない「楽園企業」を紹介します。

### 夕方 5 時にはほぼ誰もなくなる会社

以前の未来工業

★午前 8 時始業、午後 5 時終業。繁忙期には残業あり。(ごく普通の会社)

本社の移転

★社員が 20 分以上早く自宅を出なければならず、退社時間も遅くなる。  
★女性社員から「スーパーの閉店時間に間に合わない」と不満の声。

山田氏の決断

★「午前 8 時 30 分始業、午後 4 時 45 分終業」(実働 7 時間 15 分)。  
★残業、仕事の持ち帰りも禁止

※残業禁止の導入後 30 年間、赤字なし! 経常利益平均 10%以上!

### 仕事だけで人生を棒に振ってほしくない

「残業手当は、もったいないから払いたくない」  
「うちの社員たちには、ほかの会社みたいに、  
一度きりの人生を仕事だけで棒に振るような人には、  
なってほしくなかったんや」 ～生前の山田氏の言葉～



### 「さっさと帰る秘訣」～未来工業式～

#### ★「あきらめる力」を身に付ける

今日すべきことと、明日でも間に合うことを見極め、優先順位を明確に。今日すべきことが終われば、上司が残っていても先に帰ることを習慣にする。

#### ★5分単位で業務のムダを減らすことを習慣にする

5分のムダを6つ集めれば30分の自由時間が生まれると考える。これを続ければ、1年で5日、30年で約半年分の自由時間。

#### ★終業時間以降に「家庭の用事」を組み込む

子供(相手)を待たせるわけにいかないなので、仕事の効率も自然にUP。  
家庭の用事以外の予定でもOK。

## 豪華すぎる社員旅行

社員旅行は毎年行い、5年に一度海外へ。  
費用は「全額会社負担」、宿泊先は「4つ星ホテル以上」が前提。

2015年（創業50周年）の社員旅行

- 1 訪問先はイタリア（参加従業員数500人で総額2億円を会社負担）
- 2 52の世界遺産を網羅する全13コース。（社員は好きなコースを自由に選べる。）
- 3 「豪華商品」付。今回は現地撮影の「社内写真コンテスト」。

<写真コンテストの“豪華”すぎる賞品>

- 第1位・・・新会社を設立し、社長に就任できる権利
- 第2位・・・有給休暇を実質1年間取得できる権利
- 第3位・・・有給休暇を50日取得できる権利
- 第4位・・・社長に豪華夕食をごちそうになる権利
- 第5位・・・1年間、週休3日制にできる権利

➡ 8月末時点で実際に権利を行使したのは、第5位の「週休3日取得権」!!

## 「アメ・アメ・アメ」の経営作戦

豪華社員旅行は「アメ」作戦のひとつ。日本人のきまじめな義務感を刺激すれば、『会社がここまでよくしてくれて悪いな。それなら、自分たちもこれぐらいは仕事を頑張ろう』と社員が考えてくれるはず。「アメとムチ」はもう古い。未来工業では創業以来、営業ノルマを社員に課したことが一度もない。「ノルマ主義」は社員を『馬扱い』しているようなものだとの考えから。

## 型破りな労務管理

- ・年間休日140日＋有給80日  
お盆休みや年末年始のお休みが長いため、得意先に商品倉庫の鍵を渡したこともある！
- ・タイムカードなし ・ホウ（報告）、レン（連絡）、ソウ（相談）は禁止
- ・制服を強制しない（工場の女性から「デザインがダサイ」と不満が出た為）
- ・育児休暇は最長3年（何度取ってもいい）
- ・定年70歳（給料減額なし） ・全員が正社員
- ・失敗は何度してもいい（ただし同じ失敗は許さない）



## 徹底した節約

- ・蛍光灯1本1本に担当者が決まっており、こまめに消すようにしている。  
（蛍光灯1本ごとに消灯・点灯の紐がついている）
- ・約300人が働く本社地区のコピー機は1台だけ（!）
- ・会議資料は配らない。事前に回覧で目を通す。
- ・ドアノブは回すとロックがすり減るので、  
押したり、引いたりするだけで開け閉めできている



社員の生の声を聞いてみたいものですね。参考になれば幸いです！

税金・保険	<b>厚生年金保険料率</b> 0.354%引き上げ標準報酬の17.828%に <b>国民年金保険料</b> 未納分を追納できる期間を過去10年分から5年分に縮小。申請が必要 <b>共済年金と厚生年金の一元化</b> 共済年金が廃止になり厚生年金へ統一		
	<b>子育て世帯臨時特例給付金</b> 平成27年6月分の児童手当を受給される人が対象。 子ども1人あたり3,000円(1年分)支給。昨年の10,000円から減額。		
	<b>臨時福祉給付金</b> 低所得者(H27年住民税非課税者。扶養されている人は対象外)に支給。 1人あたり6,000円(1年分)支給。こちらも昨年の10,000円から減額。		
	<b>消費税</b> 海外からインターネット配信される音楽や電子書籍に消費税を課税。		
	<b>その他</b> 企業は3万円以上の領収書でもスキャナーで読み取れば原本廃棄できる(9月30日～)		
	<b>火災保険料</b> 損保各社が火災保険料を引き上げ、家庭向けは2～4%		
暮らし・健康	<b>スポーツ庁が発足</b> スポーツを通じた地域振興や国際交流を進める。		
	<b>マイナンバー</b> 通知カードを発送開始(5日～)		
	<b>生活保護世帯の塾費用</b> 収入認定から除外。塾費用に使っても保護費は減額されなくなった。		
	<b>医療事故調査制度がスタート</b> 「予期せぬ死亡事例」が起きた場合、医療機関が原因を調べることになる。		
雇用関係	<b>最低賃金改定</b> <b>新潟県</b> 時給 <b>731円</b> (16円↑) (全国平均で時給798円)		
	<b>改正労働者派遣法 施行</b> 派遣先の1つの職場で働く期間は3年までに(9月30日～)		

## 最新情報

## 11月は過重労働解消キャンペーンが実施されます

「過労死等防止啓発月間」の一環として「過重労働解消キャンペーン」を11月(1か月間)実施し、長時間労働の削減等の過重労働解消に向けた取組が行われます。

## 重点監督を実施 (以下の事業所を対象)

- ①長時間にわたる過重な労働による過労死等に係る労災請求が行われた事業場等
- ②労働基準監督署及びハローワークに寄せられた相談等を端緒に、離職率が極端に高いなど若者の「使い捨て」が疑われる企業等

※ 監督指導の結果、法違反の是正が図られない場合は、是正が認められるまで、ハローワークにおける職業紹介の対象としない。

## 重点監督の確認事項

- ① 時間外・休日労働が **36協定の範囲内** であるか
- ② 賃金 **不払残業** がないか
- ③ **不適切な労働時間管理** については、労働時間を適正に把握するよう指導。
- ④ **長時間労働者** については、医師による面接指導等、健康確保措置が講じられるよう指導。

※重大・悪質な違反が確認された場合は、送検し、公表。

## 「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

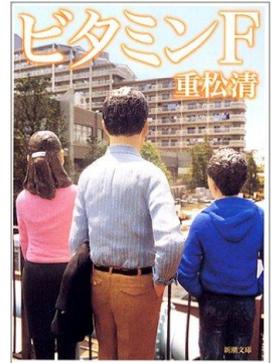
### 書籍

### ビタミンF 「セッちゃん」 重松 清

7つの短編の中から「セッちゃん」を紹介します。

生徒会長にも立候補する学校でもリーダー的存在の自慢の一人娘を父親の視点で描いています。

加奈子は、学校での出来事を何でも家で話す明るい中学2年生。ある日、同じクラスのセッちゃんの話が出ます。転校生のセッちゃんは、クラス全員に嫌われていて、誰にも口をきいてもらえないのだとか。加奈子は一緒になっていじめてはいないそうだが、「セッちゃん、かわいそうじゃないか」と言うと、「いじめを止めることは出来ても、嫌いに理屈はない。それが現実」と答える。その後も、度々セッちゃんのいじめられている様子が家で話題になり、父親はうんざりする。ところが、あるきっかけで「セッちゃん」という子は存在しないとわかる…。子どもはいじめられていることを親に言えない。私は、親に感情移入して、胸が痛かったです。



### 書籍

### 持たない贅沢 山崎 武也

茶道に精通した80歳近い筆者が「持たないこと」の豊かさを説いた本。

特に、写真についての考え方が興味深かったです。

現代人は、久々の友人との再会も、グループの集まりも、何かを食べに行きさえ、写真を撮ることに（SNSの投稿などに）気を取られ、「今」に集中できていない。その場の会話やふれあい、雰囲気や味を堪能する「今」が一番大事なのに残念なことです。

また、「量を求めれば質が下がる」…確かにそうかもしれません。

何も無いところに、宇宙を感じることでできる日本人の感性。失いたくないものです。



### 映画

### バケモノの子 細田守監督作品

「つまらなそう」と思いつつ、子どもの強い希望で映画館に。

ストーリーは想像通りでしたが、面白かったです！！

声優陣も相変わらずの超豪華キャスト。

テーマの一つは「親だって完璧でない。親子で成長するもの」子育てに正解はないから、親はとまどいながらも子どもと本気で向き合う。子どもは親や環境のせいにはすべきでなく、あきらめずひたむきに学ぶ。前向きになれる作品。もう一つのテーマは、バケモノにも恐れられる、私たち人間の心の闇…。誰もが持っているこの「闇」とうまく付き合っていくことができないと、ニュースで見るような凄惨な事件になってしまうのかもしれないね。



## 「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

### 映画 **それでも夜は明ける** 2014年公開作品

実話を基に黒人奴隷制度を描いたアカデミー賞作品賞。DVDレンタルで視聴出来ますが、心身ともに元気な時を選んだ方がいいです。そうでないと映像的にキツくて、最後まで見られない可能性あり。

黒人バイオリン奏者、ソロモン・ノーサップは、NYで家族と豊かな生活を送っていた。ところが、ある日騙されて拉致され、南部に奴隷として売られてしまう。それからの12年間、壮絶な奴隷生活を強いられることになる。人として扱われない日々は、まさに地獄。南北戦争前のこの頃、奴隷の輸入が禁止され、奴隷を必要としていた南部の農場主は、黒人を売買するようになった。中には、北部の方で普通に暮らしている黒人を誘拐して南部に売る業者もいて、誘拐された黒人はほぼ戻ってくることはなかった。ソロモン・ノーサップは、元の生活を取り戻した数少ない黒人。



### 小千谷紹介 **明石堂** 毎年9月12日公開

小千谷縮の創始者、堀次郎将俊を祀っています。越後の麻織物の歴史は古く醍醐天皇にも献上され「越後上布」として有名でしたが、堀次郎将俊は小千谷で織られていた麻布に加工を施し独特の風合いを出すことに成功。今日の「小千谷縮」の基礎を築いたと言われています。

明石堂は縮商人の出資により1848（嘉永元）年に建造されました。総樫造りのお堂で精巧な彫刻が見事。市指定文化財です。

一般公開は、毎年9月12日の1日のみ。「あっ、今日だ！」と思い立ち、晩酌の後、訪れた私。関係者の方が説明してくれて嬉しく楽しいひと時でした…が、財布を忘れて帰宅し、各方面にご迷惑をおかけして申し訳ありませんでした。

明石堂 小千谷市平成2-5-7 極楽寺境内



### 小千谷紹介 **DMクラブ** スポーツ少年団(野球)

ウチの長男・次男とお世話になった少年野球チーム。この度、IBA県大会を2連覇し、10月17.18日に江戸川区で行われる東日本大会出場が決定しました。

チーム財政困難の折、ご寄付いただいた皆様、本当に有難うございます。（受付継続中！）次男は小6なので、今大会でチームを引退。保護者が子どもの球-ツに関わるのも小学生までといたしますから、私の毎週末「追っかけ」の日々も終わりです。最後となる試合を楽しみに東京に行って来たいと思っています。

