

せきね 知っ得!通信

1

January

2016

せきね FP 社会保険労務士事務所

〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26

TEL 0258-83-3048 FAX 0258-83-3049

メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp

ホームページ <http://www.office-sekine.com>

発行: 2016年1月

今年もどうぞよろしくお願い申し上げます。

新しい年を迎えて



年の初めというのは、真新しいノートを開くようで気分がいいものですね。私は、昨年の目標に対して「うまくいったこと」「うまくいかなかったこと」を検証しつつ、それが終わると基本的に過去は振り返りません。過ぎたことはどうにもならないからです。そして、「去年できなかったのだから、今年も無理でしょ？」などとネガティブなことは一切考えず、夢を持って「こうありたい今年の自分」を考えます。これは結構楽しい作業です。

かなり先まで想定する

私は30代のときに30年分の長期資金計画を立て、今もそれを毎年更新して保存しています。上書きしていないので、当時の計画を見ることができ、かなり甘い計画に苦笑します。当時は、事務所の土地購入や新築も考えていませんし、公務員だった主人の職業が変わることも、子どもが私立高校に進学して寮生活することも、全く想定していないので無理もありません。

このように、確かに「未来はわからない」のですが、長期計画には意味があると思っています。想定外が起これば、今度はそれを織り込んだ長期計画を立てるからです。そもそも計画がなければ、想定外もなく、全くの行き当たりバッタリ。そんなに恐ろしいことは私には出来ません。

「今年の自分」は予言に近い

30年先の資金計画だとブレ幅も大きいのですが、今年の資金計画なら実績とそうかけ離れることはありません。目標達成のための月別の目標も立てるからです。

「今年の目標」も同じですね。今年中に達成を目指すワケですから、現実とかけ離れた目標設定はしないはず。言わば自分への「予言」に近いと思っています。

資金計画と違って月別までは無理でも、2~3ヶ月ごとに進捗をチェックして、今年はずっと「予言」を的中させたいと思います。

意味のある偶然 シンクロニシティ

「こうなったらいいな~」なんてことも書いておくと面白いことが起こります。根拠も自信もないまま書いたことが、偶然に役立つ情報をもたらされたり、協力者が現れたりして実現することも・・・あとで知ったことですが、意味のある偶然の一致は「シンクロニシティ」といい、希望するほど確率論より多く現れるらしいです。

今年も、そんな幸運を夢見て書いてみたいと思います。

いい年になりますように!

前回の『業務災害』に続き、今回は『通勤災害』です。



労災のポイント

- ① 「通勤」に該当する移動であること
- ② 就業に関するものであること
- ③ 合理的経路・方法であること
- ④ 移動途中で逸脱・中断がないこと（例外あり）
- ⑤ 業務の性質を有するものでないこと

Q1. 従業員が出勤のため家を出て、途中で体調不良となり会社に休暇の申し出を連絡後、帰宅途中に災害。通勤災害に該当するのか？

A. 労災にあたらぬ（この場合の帰宅は就業に関するものではない）

Q2. 生花サークルにより、18時の業務終了後3時間程度会議室で活動。21時頃退社し、会社の最寄駅まで徒歩移動中に段差でつまづいて負傷。通勤災害と認められるのか？

A. 労災にあたらぬ（3時間の仕事以外のことは業務でない（2時間が目安））

Q3. 通常、実家から1時間半かけて通勤の従業員が、残業が深夜に至った場合のための会社所有のアパートからの出勤途中に負傷。通勤災害と認められるか？

A. 労災になる



Q4. 会社有志による歓迎会の参加者が会社から会場に向かう途中（駅構内）で負傷。会場は当該従業員の通勤経路から外れているが、負傷した駅は会社の最寄駅で、通常通勤で利用。自宅への帰宅途中での災害ではないが、通勤災害と認められるのか？

A. 労災になる（逸脱を予定していても逸脱するまでは通勤）

Q5. 帰宅途中、電車を乗り過ごし、自宅最寄駅の数駅先まで行き、下車した駅から改めて電車を乗り換えて自宅最寄駅までの途中で災害。通勤行為の逸脱中になるのか？

A. 労災になる（通勤に通常伴う行為で逸脱にならない。忘れ物を取りに行くのも同じ）

Q6. 帰宅途中、買い物のためのスーパーマーケット内で足を滑らせ転倒、負傷。スーパーでの買い物は「逸脱・中断」の判断が通常と異なると聞かすが、この場合は？

A. 労災にあたらぬ（スーパー内での買い物行為自体は逸脱・中断中となるため。

ただし、スーパーから合理的な通勤経路に復した後は再び通勤となる。）



Q7. 勤務中に体調不良により早退。通勤経路上の病院で診察を受け、帰宅途中に災害。

早退した場合でも通勤災害になるか？病院に立ち寄った行為は「逸脱・中断」になるか？

A. 労災になる（早退でも就業が終わり帰宅するので通勤。通勤経路上の病院で、通勤経路に復していることから日常生活上必要な行為として「逸脱・中断」にならない）

H18. 4. 1 施行 通勤災害として認められることになったもの

- ・二重就職者が1つ目の就業場所から2つ目の就業の場所へ直接移動する途中の災害
- ・転任に伴いやむを得ず家族と別居している者（単身赴任者）が、赴任先住居と帰省先住居の間を移動する途中の災害（一定要件あり）

最新情報

『ジュニア NISA』の新設と NISA 活用法

平成 28 年 1 月から「ジュニア NISA」がスタート（ただし、実際に利用できるのは 4 月）し、従来の NISA 制度の非課税投資枠も拡大しました。

従来の NISA の改正内容

毎月 10 万円積立すると
1 年で 120 万円に。

1. 非課税投資枠の拡大

100 万円/年 → 120 万円/年（最長 5 年間で 600 万円）

2. NISA 口座を変更可能

乗り換えは 4 年に 1 度から **1 年毎**に変更可能。

ただし、一度でも非課税投資枠を使ってしまうとその年は金融機関を変更できないので、注意が必要。

新設『ジュニア NISA』について



対象者	0～19 歳の居住者等 ※1 人 1 口座 1 金融機関。金融機関の変更は不可。
非課税投資枠	年間 80 万円 が上限（最大 400 万円）
非課税対象	上場株式・株式投資信託などの配当や譲渡益
非課税期間	最長 5 年
投資可能期間	平成 28 年～平成 35 年（8 年間） ※実際の株式売買は平成 28 年 4 月開始。
運用管理	原則として、親権者等が未成年者のために代理で運用を行う。 18 歳まで払い出し制限あり

生前贈与と NISA 活用法

暦年贈与の基礎控除と NISA を利用することにより非課税で次世代に資産を移転し、次世代も NISA 口座を開設しておくことにより非課税で運用する、**ダブルの非課税制度**を連携して活用することも可能となります。

（贈与者） 親・祖父母等

（受贈者） 子・孫等



非課税で贈与

贈与税基礎控除の
年間 110 万円を活用



非課税で運用

NISA、ジュニア NISA の
非課税投資枠で運用

「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍 たった1日で声まで良くなる話し方の教科書 魚住りえ

元日本テレビアナウンサーの魚住りえさんがフリーになってから築いた「魚住スピーチメソッド」を公開した一冊です。

魚住さんは可愛らしい印象で、高校時代から放送部で全国入賞するような凄腕の方だとは知りませんでした。

魚住さんでも「録音した自分の声が酷くて驚いた」ことや、「どんなことを話すか」よりも「どんな話し方をするか」が大事、声を変えれば印象が変わり、話し方を変えれば人生が変わる、など文章もわかりやすく、具体的です。

ただ、「たった1日」では良くなりません。やはり積み重ねなのだわかりました。



映画 ホテル・ルワンダ 2004年公開

1994年、アフリカの小さな国ルワンダで、フツ族⇄ツチ族の民族対立から、フツ族の民兵が120万人以上を虐殺するという「ルワンダ大虐殺」が勃発。そんな中、最高級ホテルの支配人「ポール・ルセサバギナ」が1268人の難民をホテル内に匿い、命を救った実話をもと作られた映画です。

当時のルワンダには、国連平和維持軍がたった300人派遣されただけで、緊急事態を止めることができません。

劇中で、虐殺の映像を本国へ届けてくれた外国人記者に、ポールは感謝の言葉を述べます。

ポール「ありがとうございます！これでルワンダは救われます！」

記者「イヤ、先進国の人々はあの映像を見て、『怖いね』というだけでディナーを続けるよ」日本での劇場公開を求め、署名活動が行われた異例の作品です。



最低賃金ポスター 深夜アニメ「おそ松さん」を起用

赤塚不二夫生誕80周年記念作品の「おそ松さん」が話題です。昔大人気だった「おそ松くん」の6つ子兄弟が大人になってからの姿を描いているのですが…6つ子は全員ニート。いい歳をしてみんなブラブラしています。

あまりの駄目さ加減にハローワークの職員も困惑。ブラック企業に就職したり、アルバイトをしたりするのですが、全く働く意欲がありません。これが、ブラックユーモアの効いた深夜アニメとして大人気らしいです。人気アイドルグループの中で特にお気に入りを「推しメン」といいますが、6つ子の中でのお気に入り「推し松」という言葉も存在するとか。

そんな「おそ松さん」を、厚生労働省が最低賃金のキャラクターに採用したのには驚き！ポスターでは、6つ子は様々な職業に就いているよう。選んだ経緯はわかりませんが、なかなか洒落の効いた起用です。

