

# せきね 知っ得! 通信

# 8

August  
2016

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所  
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049  
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ http://www.office-sekine.com

第 71 号 発行：2016 年 8 月

残暑お見舞い申し上げます。

「ホセ・ムヒカという言葉」という本を読んで、**購買力の高さ**=**生活レベルの高さ**と感じていた自分が恥ずかしくなりました。一部をご紹介します。

## 世界でもっとも貧しい大統領 ホセ・ムヒカ

2012 年国連の「持続可能な開発会議」で『もっとも衝撃的なスピーチ』を行ったのが、ウルグアイの第 40 代大統領のホセ・ムヒカ。

大統領官邸に住まず、水道の通っていない小さな農場の平屋に住み続け、公用車も使わず、愛車は 30 年前のフォルクスワーゲン。

給料の 9 割を慈善事業と所属する政党に寄付し、残りは将来、貧しい子供たちを受け入れる農業学校をつくるための貯金に充てている。妻の収入で生活し、生活費は月に 1000 ドル程度。

「貧乏な大統領と言われるが?」というインタビューに対して、

「私は貧乏ではない。貧乏人とは無限の欲があり満足できない人。私は、持っているもので贅沢に暮らすことができる」と答えた。

## ハイパー消費を続けなければ不況に

現代社会では、消費をひたすら早く、多く、しなければならぬ。そうしないと消費が停滞し、不況になるからである。こうして世の中は「使い捨ての社会」を実現させた。

しかし、全世界の人が傲慢な消費をできるような資源が、この地球上にはない。環境危機が問題の源でなく、根本的な問題は、私達の社会モデルであり、見直さなければならぬのは、私達の生活スタイルだ。

## 本当の自由とは、物ではなく時間があふれること

私たちは、まるで消費するためだけに生まれてきたかのよう。「欲しい物がどんどん手に入る生活こそ裕福である」という価値観の中で生きてきた。だから、それができないとき、不満を持ち、貧しいと思い、自己疎外感を抱いてしまう。

人が物を買う時は「お金」で買っていない。そのお金を得るために割いた「人生の時間」で買っている。物欲を満たすのと引き換えに、クレジットやローンを組み、自分の貴重な時間を提供している。これは自由ではなく不自由だ。

物であふれることではなく、時間であふれることこそ、自由である。人間の最も大事なものは、愛し合い、慈しみ、やりたいことをやる時間。現代の消費主義社会は、その最も大事なものを奪っている。



参考になれば幸いです。

## 最新情報

従業員501人以上の大企業のパート勤務の方！

10月から社会保険の加入対象者が拡大します！

### 大企業のパート労働者にも適用へ

今年10月から、厚生年金保険・健康保険（社会保険）の加入対象者が広がります。現在は、一般的に週30時間以上働く人が加入対象となっていますが、10月からは従業員501人以上の企業において週20時間以上働く人などにも対象が拡大されます。

新たに加入することになる対象者とは？（下記のすべてにYes）

- (1) 1週間の所定労働時間が20時間以上である
- (2) 月額賃金が88,000円以上である  
（年収106万円以上／残業代や交通費などは含まない）
- (3) 継続して1年以上雇用されることが見込まれている
- (4) 学生でない
- (5) 従業員501人以上の企業に勤務している



### パート労働者の加入・適用のメリットは？

- (1) 将来もらえる年金が増える。  
老齢基礎年金だけでなく、老齢厚生年金が受給できるようになります。
- (2) 障害がある状態になり日常生活を送ることが困難になった場合なども、より多くの年金がもらえる。  
障害基礎年金だけでなく、障害厚生年金が受給できる可能性があります。
- (3) 医療保険（健康保険）の給付が充実する。  
ケガや病気、産前産後で働けないとき、傷病手当金や出産手当金などが受給できるようになります。
- (4) 自身で国民年金保険料・国民健康保険料を支払っている場合は、現状より保険料が安くなることもある。（扶養がいる場合など）  
会社も折半で保険料を負担するため

### 考えられる影響や課題

#### 【会社としては】

- ・ 社会保険料の負担が増加
- ・ 雇用管理が煩雑に
- ・ 人事戦略再構築の必要
- ・ キャリアアップ助成金などの活用も視野に

#### 【パート労働者としては】

- ・ 勤務先を選ぶときのポイントに（加入したい人も加入したくない人も）
- ・ 週20時間未満か賃金88,000円未満で働くか、もっと働くか選択する必要
- ・ サラリーマンの夫の扶養から外れる場合、家族手当がもらえなくなる可能性
- ・ 年金受給者で長期特例者、障害特例者の方は注意が必要（厚労省で検討中）

※平成31年9月までに500人以下の企業への適用を検討することになっています（汗）

### 中小企業へのアンケート調査

日本商工会議所から6月下旬に「人手不足等への対応に関する調査」の集計結果が公表されました（調査対象：中小企業4,072社、回答企業：2,405社）。

企業における人員の過不足状況や求める人材、女性の活躍推進をはじめとする人手不足対応への取組み状況等について知ることができます。

### 半数以上の企業が人手不足に！

まず、「人員が不足している」と回答した企業は55.6%（平成27年調査50.3%）、  
「過不足はない」と回答した企業は39.7%（同45.5%）となっています。

全体の半数以上の企業で人手不足が生じ、昨年調査よりもその傾向が強まっている状況。  
業種別にみると、「宿泊・飲食業」（79.8%）で不足感が最も高く、「介護・看護」（77.5%）、  
「運輸業」（72.3%）、「建設業」（63.3%）と続いています。



### 企業が求める人材は「キャリアを積んだミドル」

また、「人員が不足している」と回答した企業の69%が  
求める人材として「一定のキャリアを積んだミドル人材」と回答しています。

ただ、その他の項目（「高卒社員」「大卒社員」「管理職経験者等シニア人材」）においても、  
前年調査と比較して高い数値となっており、幅広い層で人手不足が広がっている状況です。

### 女性や高齢者の人材活用と課題

人手不足への対応として、女性や高齢者など幅広い人材の活用等が求められています。  
下記は、実際の企業の取組状況と課題です。

課 題	企 業 の 取 組 状 況
女性の活躍推進	「実施している」・・・・・・・・・・・・・・・・ 40.0%
	「実施を検討している」・・・・・・・・・・・・ 21.5%
女性の活躍を 推進する上での課題	「女性の職域が限定されている」・・・・・・・・ 38.6%
	「女性の応募が少ない(女性社員が少ない)」・・・ 31.7%
	「女性が管理職登用を望んでいない」・・・・・・・・ 23.0%
65歳以降の雇用延長	「義務化は反対」・・・・・・・・・・・・・・・・ 30.1%
	「65歳までは雇用できるが それ以上の対応は 難しい」・・・・・・・・ 27.1%
65歳超まで 雇用できない理由	「本人の体力的な面で難しい」・・・・・・・・ 66.5%
	「若い年齢層の採用の阻害になる」・・・・・・・・ 47.6%
	「生産性が低下する」・・・・・・・・・・・・ 37.3%
	「雇用し続ける余裕(人件費等)がない」・・・・ 22.7%

## 「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

### 書籍 コーヒーが冷めないうちに 川口俊和

いい本だと薦められて読んだのですが…4篇からなるこの小説、特に序盤が読みにくい。ネーミングセンスのせいか、誰が誰なのか、登場人物の関係性もつかみづらく読み進めるのに時間がかかりました。

しかし、読んでいくうちに徐々に惹きこまれていきます。一定のルールのもと、過去の戻れるという非現実的な物語ですが、特に第4話の「親子」。涙してしまいました。

4篇は、それぞれ違う話だが、実はつながっているもの面白い。

なんだか気持ちがホッとする心温まるお話。「自分なら、誰に会いに行くのか？」などと想像するのも楽しい。著書が、脚本家兼演出家というのもうなづける小説です。



### お笑いタレント 厚切りジェイソンさん (30歳)

「一、二、三・・・」とホワイトボードに書き込み、てっきり次は4本の棒かと思えば「四」

WHY? JAPANESE PEOPLE! ? (何故なんだ? 日本人! ?) と絶叫する人気ネタはお馴染みですね。

お笑いタレントの厚切りジェイソンさんは、実は超エリートで、日本の外資系IT法人の副社長とお笑い芸人の二足のわらじを履く逸材。

「働きアリになりたくない」日本企業は好きになれなかったが、自ら立ち上げに関わった企業の幹部となりながら、お笑いの養成所に入って学んだ。

日本での生活が長くなるにつれ、気になることも増えたそう。

「大学の専攻と全く違う部署に配属するのは何故?」「朝1分でも遅刻すると怒られるのに、夜の会議が長引くのは何故?」「人の目ばかり気にするのは何故?」日本の習慣に一石を投じる疑問は話題を呼んでいます。

神奈川県厚木に住むことから「厚切りジェイソン」、興味深くて目が離せません。



### 小千谷自慢 小千谷市障害者支援センター芽咲庵 小千谷市上ノ山

混んでいる喫茶店でないと存続できないが、自分は静かで落ち着く喫茶店で過ごしたい…矛盾とわかりつつの希望を、叶えてくれる場所が小千谷にはあります。

もっと流行ってほしいような、静かなままで居てほしいような…矛盾の中での紹介です。

小千谷市障害者支援センター  
さつき工房  
ふれあいサロン **芽咲庵**

新潟県小千谷市上ノ山  
TEL.0258-82-0403  
営業時間 月曜日～土曜日  
午前 10:00～午後 3:30  
日曜・祝日・年末年始は休み

平成21年12月に温かく優しい喫茶店・交流のスペースとしてご利用いただけるようにオープンしました。  
おひとりでもお友達と…ご家族で…皆さまのご利用をお待ちしております。

