

せきね 知っ得! 通信

8

August

2017

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所

〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049

メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ http://www.office-sekine.com

第83号 発行：2017年8月

今どきの就活の様子やどんな理由で実際に入社した企業を選んだか？など
「中堅・中小企業の新入社員意識調査」の結果からご紹介します。



就職活動はおおむね順調

就職活動は順調だったか？
という問いに対し「順調」
「ほぼ順調」という答えが
6割を占めています。
依然として売り手市場であるこ
とが伺えます。

一方で、「やりたいことがわか
らず悩んだ」など、自己分析に
苦労した様子も見られました。

また、仕事をしていく上での不安に「パソコンの操作」を挙げる回答が少なくありません。
スマホやタブレットに慣れ親しんだ世代は、意外にもパソコンに苦手意識があるようです。

職場の雰囲気で企業を選ぶ傾向

入社した会社を選んだ理由は？との問いに対し、

仕事の内容が面白そう **職場の雰囲気が良かった** **自分の能力・個性が活かせるが上位に。**

注目したいのは、4割近くが **職場の雰囲気が良かった** という理由で
入社企業を選んでいるという事実です。



職場の雰囲気が人材確保のためにとっても重要であることは、
H29年入社組の就職活動の特徴として、
就職先の条件に「**パワハラがないこと**」を
重視する傾向が見られたことから明らかです。

就活生に接する社員の対応もポイント

仕事の内容を変えるのは困難ですが、職場の雰囲気を、**明るい、
働きやすい**ものに変えていくことは可能です。

人手不足解消のためのアプローチの1つとして、就活生に接する社員（面接者はもちろん、
受付等を行う社員も含む）の対応を見直してみたいものです。

実際、29.6%が「**採用担当者・社員に好感が持てた**」ことを**入社理由**に挙げています。

まずは、**就活生へのこやかな対応、親切的な対応**を心がけてみてはいかがでしょうか。

参考になれば幸いです！



最新情報

最低賃金 全国平均 848 円に（新潟は 753 円→778 円に）

厚生労働省が今年度の最低賃金（時給）の改定額を発表し、全国平均は前年度より 25 円増の 848 円となったことがわかった。上昇率は 3 %で、政府目標を 2 年連続で達成した。

平成 29 年度地域別最低賃金時間額答申状況

都道府県名	答申された改定額【円】	引上げ額【円】	（ 発効予定年月日 ）
北海道	810（ 786 ）	24	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
青 森	738（ 716 ）	22	（ 平成 29 年 10 月 6 日 ）
岩 手	738（ 716 ）	22	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
宮 城	772（ 748 ）	24	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
秋 田	738（ 716 ）	22	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
山 形	739（ 717 ）	22	（ 平成 29 年 10 月 6 日 ）
福 島	748（ 726 ）	22	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
茨 城	796（ 771 ）	25	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
栃 木	800（ 775 ）	25	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
群 馬	783（ 759 ）	24	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
埼 玉	871（ 845 ）	26	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
千 葉	868（ 842 ）	26	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
東 京	958（ 932 ）	26	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
神奈川	956（ 930 ）	26	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
新 潟	778（ 753 ）	25	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
富 山	795（ 770 ）	25	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
石 川	781（ 757 ）	24	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
福 井	778（ 754 ）	24	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
山 梨	784（ 759 ）	25	（ 平成 29 年 10 月 13 日 ）
長 野	795（ 770 ）	25	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
岐 阜	800（ 776 ）	24	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
静 岡	832（ 807 ）	25	（ 平成 29 年 10 月 4 日 ）
愛 知	871（ 845 ）	26	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
三 重	820（ 795 ）	25	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
滋 賀	813（ 788 ）	25	（ 平成 29 年 10 月 5 日 ）
京 都	856（ 831 ）	25	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
大 阪	909（ 883 ）	26	（ 平成 29 年 9 月 30 日 ）
兵 庫	844（ 819 ）	25	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
奈 良	786（ 762 ）	24	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
和歌山	777（ 753 ）	24	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
鳥 取	738（ 715 ）	23	（ 平成 29 年 10 月 6 日 ）
島 根	740（ 718 ）	22	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
岡 山	781（ 757 ）	24	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
広 島	818（ 793 ）	25	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
山 口	777（ 753 ）	24	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
徳 島	740（ 716 ）	24	（ 平成 29 年 10 月 5 日 ）
香 川	766（ 742 ）	24	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
愛 媛	739（ 717 ）	22	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
高 知	737（ 715 ）	22	（ 平成 29 年 10 月 13 日 ）
福 岡	789（ 765 ）	24	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
佐 賀	737（ 715 ）	22	（ 平成 29 年 10 月 5 日 ）
長 崎	737（ 715 ）	22	（ 平成 29 年 10 月 6 日 ）
熊 本	737（ 715 ）	22	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
大 分	737（ 715 ）	22	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
宮 崎	737（ 714 ）	23	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
鹿児島	737（ 715 ）	22	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
沖 縄	737（ 714 ）	23	（ 平成 29 年 10 月 1 日 ）
全国加重平均額	848（ 823 ）	25	

**雇用主の負担が
年々増大！！**

※1 括弧書きは、平成 28 年度地域別最低賃金額

※2 「発効予定年月日」欄の日付は異議審がない場合の最短のもの。

◆「賃金」に関する相違が最多

厚生労働省から発表された「ハローワークにおける求人票の記載内容と実際の労働条件の相違に係る申出等の件数（H28 年度）」によると、申出・苦情等の件数は 9,299 件（前年度 10,937 件）となり、内容別の割合は右表の通りとなっています。

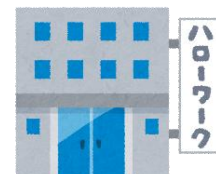
ハローワークでは、求職者から「求人条件と実際の労働条件が異なる」といった相談があった場合には、迅速な事実確認と必要な是正指導を行うほか、法違反のおそれなどがある場合は以下の対応を行っているとのことです。

< 内容別割合 >

・賃 金	: 28 % (前年度 24%)
・就業時間	: 21 % (" 19%)
・職種・仕事の内容	: 14 % (" 13%)
・選考方法・応募書類	: 11 % (" 12%)
・休 日	: 10 % (" 9%)
・雇用形態	: 8 % (" 7%)
・社会保険・労働保険	: 7 % (" 7%)

< ハローワークでの対応状況の内訳 >

- ・求人票の内容を変更 : 982 件 (27%)
- ・職業紹介の一時保留 : 330 件 (9%)
- ・求人取消 : 311 件 (9%)
- ・求人票に合わせ労働条件を変更 : 196 件 (5%)
- ・その他（求人票が無効など…）



◆ 要因別の割合は？

相違についての要因別割合としては、

- ・求人票の内容が実際と異なる（39%）
- ・求人者の説明不足（25%）
- ・言い分が異なる等により要因を特定できないもの（10%）…となっています。



「夏かせ」にご注意を！



熱中症、食中毒、クーラー病など、夏になると暑さによる健康被害がニュースでもしばしば取り上げられます。この季節、職場でも咳がとまらないなど「かせ」をこじらせている人はいないでしょうか。寒い季節にかかる人が多い印象のかぜですが、“夏かせ”にかかる人も結構多いようです。

「夏のかぜ」をひいた時のポピュラーな症状として、「のどの痛み」が挙げられます。夏のかぜは、冬のように乾燥ではなく**高温多湿を**

好むウイルスが原因となることが多いため、まず喉が腫れ、発熱が強く起こり、鼻や喉から気管支へ進行するのが特徴のようです。

状況に合わせて快適な職場環境を保ち、体調管理にも気を付けながら、暑い夏を乗り切っていきたいものです。



「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍

騎士団長殺し

村上 春樹

第1部 顕れるアイデア編

第2部 遷ろうメタファー編



主人公は肖像画家。妻に理不尽な別れを言い渡され、家を出て、車であてなく北海道・東北に一人旅をする。

今は、小田原の山中にある孤高の日本画家・雨田具彦の家に

仮住まいをしている。雨田具彦は美大時代からの友人・雨田政彦の父。現在、雨田具彦は認知症が進み療養所に入っており、彼のアトリエは空き家になっていた。

ある日、アトリエの屋根裏に隠されていた雨田具彦の未発表の大作を発見する。その絵は『騎士団長殺し』と題されていた。その頃と前後して、深夜に不思議な鈴の音を聞き、音の出所の敷地内の「穴」をつきとめた。肖像画の制作を依頼する謎の資産家や絵画教室の女生徒らと関わりながら、アイデアの開放によって通じた別の世界に迷い込んでいく。

「ザ・村上春樹」とも言える作品。長編ですが、洗練された表現や雰囲気は短編集のよう。目次ごとに付けられた一文は、反芻してつぶやいてしまうほどの味わい深さがあります。

「謎」が数多く残ったので、第3部が発行されるのかな？と思っています。

書籍

99%の人がしていないたった1%の仕事のコツ

河野英太郎

本書で紹介されているコツの中には「常識」「知ってる」というものもありますが、「できているか？」と聞かれると自信がありません。

また、効率的に仕事をこなす「コツ」のようなものは、誰かから教えてもらうものではなく、気づくもの。この本が売れるのは、その「気づき」があるからだと思います。特に、印象に残ったのは下記。

【会議のコツ：会議の趣旨を明確にする】 会議には、否定せず色々な意見を出す段階と、その意見を元に整理し決定する段階がある。どの段階の会議なのか、出席者全員が共通認識を持ち、有意義な会議にすべき。

【チームワークのコツ：愚痴と意見を使い分ける】 リーダーが愚痴を聞くのときには必要。聞いた後は対策を問いかけて意見に変えていこう。

【目標達成のコツ：自ら限界を作らない】 チャレンジして成長したいなら、他人からの「無理だよ」「失敗するよ」といった言葉は気にしない。また、自ら自分へのダメ出しすることもやめよう。やろうとしなければ、絶対に事を成すことできない。



今月のさぶろく

(せきね事務所の看板ねこ：生後11ヵ月)

体が大きくなり、移動時のケージの重さで成長を実感します。

立ち姿も、もはや仔猫ではなく凛々しい青年の猫です。

最近は、「かぶりモノ」でコスプレを楽しむこともあります。
(私たちが…)

