

せきね 知っ得! 通信

8

August

2020

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL.0258-83-3048 fax0258-83-3049
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ http://www.office-sekine.com

第119号 発行：2020年8月

まだまだ残暑お見舞い申し上げます。

Beyond CORONA

先日、日本経済新聞に全国社会保険労務士連合会からのメッセージが掲載されました。社会保険労務士として、とても共感する内容でしたのでご紹介します。

このわずか数か月の間に、私たちの働き方や文化、価値観など大きく変わっていきました。

私たち社労士は、労働と社会保険の専門家としてさまざまな企業や働く人たちと関わってきましたが、今こそ真価が問われる時です。

世界を取り巻く環境がどんなに変わろうと社労士の使命が変わることはありません。

一社でも多く、企業の経営を維持し
一人でも多く、働く人の生活を守り

このかつてない危機を乗り越えていくために、労務管理のアドバイスや助成金の申請の支援などを通じ、これまで以上に全力で使命を果たしてまいります。

社会保険労務士事務所としての新型コロナ感染対策

写真ではわかりづらいかもしれませんが打ち合わせ室のテーブル中央に飛沫防止の亚克力板を設置しました。また、来客ごとに換気やテーブル等を拭きあげております。

現在、出来るだけメールやFAX、お電話のご対応とし、ご訪問する場合も長時間とらないように心掛けています。

また、リモート相談、クラウドを利用した情報管理やテレワークの環境整備を進めています。参考になれば幸いです。

変わりゆく世界。変わらない使命。

2020年、このわずか数か月の間に、私たちの働き方や文化、価値観など、すべてのあり方や考え方が大きく変わってまいりました。

私たち社労士は労働と社会保険制度の専門家として、さまざまな企業や働く人たちへの支援を続けてまいりました。しかし、働く環境が大きく変化し、多くの人々がその影響に巻き込まれています。こんな時にこそ、社労士の真価が問われていると感じます。

働く人の心に寄り添うこと。そのご家族にまで、思いをはせること。この世界を取り巻く環境がどんなに変わろうとも、私たち社労士の使命が変わることはありません。

一社でも多く、企業の経営を維持し、一人でも多く、働く人たちの生活を守り、このかつてない危機をも乗り越えていくために、企業の労働・雇用に関する適切なアドバイスや助成金申請の支援などを通じて、これまで以上に全力で使命を果たしてまいります。

Beyond CORONA
社 労 士

「Beyond CORONA」特設ページでは
ショートムービーや新型コロナウイルス対策の
最新情報が掲載されています。

全国社会保険労務士会連合会



NEWS HEADLINE

● 精神障害の労災が最多に

令和元年度の「過労死等の労災補償状況」が公表されました。

仕事の原因で精神疾患にかかり令和元年度（2019年度）に労災申請したのは2,060件、支給決定件数は509件となり、いずれも統計開始以降最多でした。



請求件数でみると、業種別（大分類）では、「医療、福祉」426件、「製造業」352件、「卸売業、小売業」279件の順に多くなっており、年齢別では、「40～49歳」639件、「30～39歳」509件、「20～29歳」432件の順に多くなっています。

また、現在新型コロナウイルスの流行により、治療に当たる医療関係者はじめエッセンシャルワーカー等のメンタルヘルスの問題がたびたび話題に上っています。

新型コロナウイルス感染症による働き方や環境の変化に伴い業務過多が生じ、結果的に長時間労働に陥ってしまうようなケースもあります。

今後、様々な変化を踏まえ、企業としても労災が起きないような環境づくりに取り組んでいきたいところです。



● 障害者雇用の取組みが優良な中小企業への認定制度について

今年4月に改正障害者雇用促進法が施行され、障害者雇用に関する優良な中小企業への認定制度（もにす認定制度）が新たに創設されました。

公募によって決定した障害者雇用優良中小事業主認定マーク（愛称：もにす）は、共に進む（ともにすすむ）という言葉と、企業と障害者が共に明るい未来や社会に進んでいくことを期待して名付けられました。



◆ 認定事業主になるには？

障害者雇用に関する優良な中小企業への認定制度は、ポイント制で実施され、下記の要件を満たす中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）が優良な事業主として認定されます。＜厚生労働省HP「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（もにす認定制度）」参照＞

- ① 障害者雇用への取組みなどの認定基準に基づき、50点中20点以上であること
- ② 雇用率制度の対象障害者を法定雇用障害者数以上雇用していること
- ③ 指定就労支援A型の利用者を除き、雇用率制度の対象障害者を1名以上雇用していること
- ④ 障害者雇用促進法および同法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないことなど



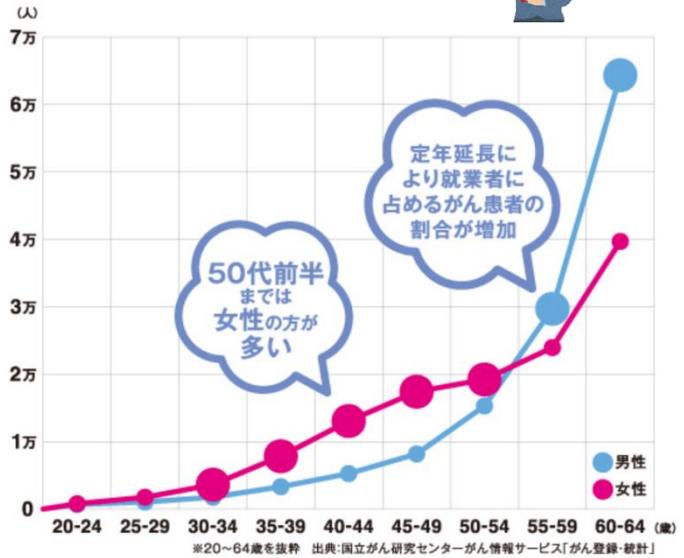
厚生労働大臣から認定を受けた企業は、認定マークを商品、広告、求人票、名刺、書類などに表示することができ、障害者の雇用の促進・安定に関する取組みが優良な企業であることを採用活動や取引先等にアピールすることができます。



がん発症者の3分の1は働く世代で発症していること、また今後は就労人口に占める高齢者や女性の割合の増加によりがんを発症する就労者がさらに増加すると予想されることを背景に、企業には、働く人ががんになっても雇用を継続することができるよう配慮することが求められています。

現在、子どもについては、小学校では2020年度、中学校では2021年度、高校では2022年度から、がんの種類やがん検診での早期発見の重要性、治療方法といった内容の教育が始められることとなっています。

問題は、このようなことが教えられてこなかった大人へのがん教育で、これを企業が健康教育として担うことが求められています。



◆「がん教育」のテーマ

大人のがん教育においては、がんに対する正しい知識を習得し、がんの予防につながる生活習慣の改善を図るとともに、早期発見・早期治療のためのがん検診受診を促進することがテーマとなります。

がん教育の実施にあたっては、厚生労働省「がん対策推進企業アクション」のホームページから各種資料がダウンロードできますので、これを活用するのもよいでしょう。

社内のがん経験者の話を聞くのも参考になります。



◆今、「大人のがん教育」を始める重要性

職域での「大人のがん教育」は、まさに今、始めるべきものといえます。なぜなら、コロナ禍にあって、予防・治療のための取組みが大きく遅れることが懸念されているからです。



生活習慣はがんの発生原因の1つですが、慣れない在宅勤務によって喫煙・飲酒が増える可能性があります。通勤をしないことによる運動不足が原因で肥満が進み糖尿病になれば、がんになるリスクも高まります（がん全体では2割増、すい臓がん・肝臓がんでは2倍にもなるといわれています）。また、がん検診や人間ドックを事実上行うことができないところも多いことから、早期発見が遅れるなどの影響が生じることも考えられます。



このような環境の変化による現役世代のがんリスクを最小限にしていくためにも、適切な教育を行い、従業員それぞれに気をつけてもらうための取組みを始めることが大切だといえます。

「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍

欲が出ました

ヨシタケシンス

NHK の番組に出演した絵本作家のヨシタケシンスケさんを見ました。独特の視点と気取らないお人柄に惹かれ新刊エッセーを即買い。→→→「ボクはこの世に 100 年くらいしかないんだ。期間限定なんだよ！」など、深いお言葉があったり、どうでもいいお話があったり…。その後、大ヒットしている絵本の数々を読んだところ、ハマりました。子どもも大人も楽しめる絵と文で、大人気に納得です。



岩合光昭写真展

こねこ

新潟伊勢丹

お盆休みに「世界ねこ歩き」で有名な岩合光昭さんの写真展に行ってきました。百貨店の催事場なので期待せずに行きましたが想像以上に沢山の写真とコメントに大満足！

世界の仔猫は反則級に愛苦しく、身がよじれるような感覚を覚えました。…でも、やっぱり「うちのさぶろくが一番可愛い」という結論に達し久々の遠出から帰路に着きました。



岩合光昭写真展

こねこ

8月7日(金)~26日(水)

(最終日5時終了)

新潟伊勢丹 6階=催物場

そば

妻有そば

(株) 玉垣製麺所

毎日、事務所での昼食に食べている「妻有そば」が日本蕎麦保存会の開催した「おいしいそば乾麺大賞」の初代グランプリに輝きました！！

富士登山のダイエットのために始めた昼食でしたが飽きのこない味に今ではすっかり定番です。



今月のさぶろく

(せきね事務所の看板ねこ・3歳 11ヵ月)

夏の暑さに辟易するのは人間もねこも同じようです。

また、飛沫防止の亚克力板に興味津々のご様子。

