

せきね 知っ得! 通信

2

February

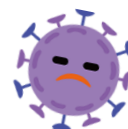
2021

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL 0258-83-3048 FAX 0258-83-3049
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ <http://www.office-sekine.com>

第125号 発行：2021年2月

三寒四温・・・春を待ちわびます。

従業員が新型コロナに感染した場合の対応



新潟県は緊急事態宣言対象地域ではありませんが、自社の従業員が新型コロナに感染しないとは限りません。会社としてどのような対応が必要なのかまとめてみました。

1. 従業員に感染疑いの症状がある

従業員に「新潟県新型コロナ受診・相談センター」に電話で相談するように伝えます。

検査等で感染の有無が確定するまでの間、通常は就労を控えてもらうべきでしょう。会社からの指示で休業・自宅待機の場合は、少なくとも平均賃金の6割以上の休業手当の支払が必要です。

帰国者・接触者相談センターから変更

新潟県新型コロナ受診・相談センター窓口

毎日 24 時間対応
(土日・祝日含む)

電話番号
025-256-8275

2. 検査の結果、陽性が判明してから会社がすべきこと

陽性反応が出た場合は、都道府県知事による就業制限となります。

◆個人情報の利用に関する同意を得る

感染した従業員に、社内外の濃厚接触者の調査や、産業医・保健所への情報提供のため、感染の事実を第三者へ提供することについての同意書を本人から取り付けておきます。

◆感染した従業員の行動履歴の調査をする

感染経路や濃厚接触者特定のため、可能なら発症の14日前からの行動確認をします。従業員の体調に配慮し、なるべく負担のかからない方法で行います。

※就業制限の期間は会社都合の休業ではないため**休業手当の支払義務はありません**。
従業員は要件を満たせば傷病手当金の受給が可能です。業務が原因で感染した場合は労災保険で補償される場合もあります。

個人名をふせて社内に感染の事実を伝え、感染予防措置の徹底を呼び掛けます。

◆濃厚接触者の特定を行う

感染した従業員の行動履歴を参考に、社内外の濃厚接触者の要件にあてはまる者についてリストアップし、保健所へ情報提供を行います。濃厚接触者として保健所から休業を指示された従業員に対しても**休業手当の支払義務はありません**。濃厚接触者が多い場合など感染拡大防止のため**一定期間の事業の休止も検討**せざるを得ないでしょう。



次ページに続く

◆社内の消毒作業の実施

保健所に相談し、職場の消毒についてアドバイスをもらいましょう。
消毒作業のための事業の一時休止はやむを得ないでしょう。



◆社外や取引先等への公表

下記のような感染に関する公表文書（例）にて公表を行ってください。社外への公表が遅れると誤った情報が広がって風評被害にあったり、「隠そうとしたのでは？」など信頼を失うことになりかねません。これまでの感染防止の姿勢や対策も含めて発信することをお勧めします。

当社における新型コロナウイルス感染者の発生について（例）

●年●月●日、当社に勤務する従業員 1 名が新型コロナウイルスに感染していることが判明いたしました。経過は以下のとおりです。

●月●日 体調不良により●度の発熱・・・・・・自宅待機

●月●日・・・・・・新型コロナウイルス陽性と判明

現在、所管保健所の指導のもと、・・・・・・にて療養中。

これまで当社では、厚生労働省・都道府県・・・・・・からの指摘を踏まえて、手洗い、手指の消毒・・・・・・感染防止策の徹底をはじめ以下の対応を進めて参りました。

- ・ 多人数の会議、セミナー、講演会、飲食を伴う懇親会等の中止もしくは延期
- ・ 出張の原則禁止・・・・・・

現在、所管保健所の指導のもと、当該者の健康状態に関する経過観察、行動歴や濃厚接触者に関する詳しい調査を進めると同時に、・・・・・・なお、当該者が勤務していた・・・・・・
・ およびトイレやエレベーターホールなど共用スペースの消毒作業は実施済みです。

今後につきましては、所管保健所をはじめ関係機関と連携し、社員・ご家族の安全確保を最優先に、社内外への感染拡大防止に向けて最大限努力して参る所存です。皆様方には多大なるご迷惑をお掛けしますこととお詫び申し上げますとともに、何卒ご理解・ご協力賜りますようお願い申し上げます。

3. 感染した従業員が職場復帰した後、会社がすべきこと

職場復帰後も、手洗いうがいなどの感染対策の徹底、および体温測定など健康観察を継続するよう指導しましょう。ちなみに、「陰性証明書や治癒証明書」の提出を求めてはならない、とされていますので注意しましょう。

復帰した従業員が差別・中傷やハラスメントの対象となる可能性もあります。同じ職場で働く従業員に状況や会社としての対応を説明して理解を求める、パワハラ同様に相談窓口を設けるなど、復帰後のケアも十分に行うようにしましょう。



参考になれば幸いです。

NEWS HEADLINE

● 4月1日より「36協定届」が新しくなります

先月号でも少しお知らせしましたが、改正内容は大きく2点

① 36協定届における押印・署名の廃止（記名は必要）【※1】

※1 ただし！署名又は記名押印が不要となるのは、あくまでも協定書が別にある場合に限りです。現状、多くの企業で協定書を兼ねた36協定届を作成していますが、**この場合には署名又は記名押印が必要**になるのでご注意ください！

② 36協定の労働者代表【※2】に関するチェックボックスの新設

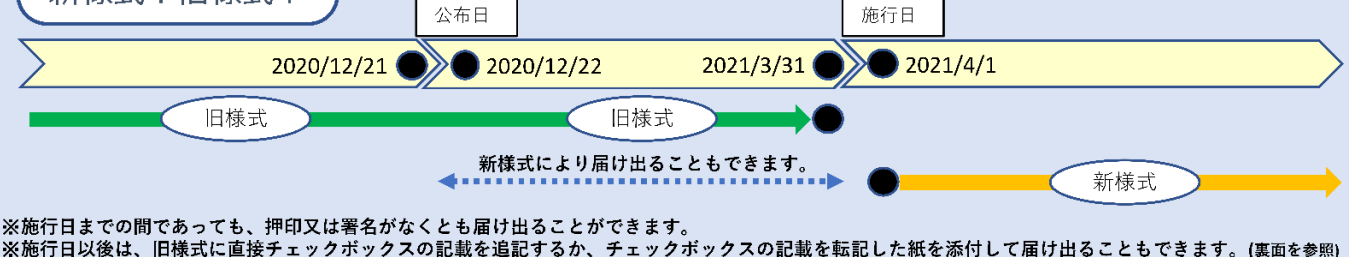
協定の成立年月日 年 月 日	協定の当事者である労働組合（事業場の労働者の過半数で組織する労働組合）の名称又は労働者の過半数を代表する者の氏名	④ 不要 注※1	チェック
協定の当事者（労働者の過半数を代表する者の場合）の選出方法 上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表すること。	（チェックボックスに要チェック）		
上記労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、挙手等の方法による手続により選出された者であつて使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。	（チェックボックスに要チェック）	④ 不要 注※1	
年 月 日	使用者 職名 氏名		
労働基準監督署長殿			

◎新型コロナウイルスの感染拡大の状況を踏まえ、3月31日以前であっても、使用者や労働者の押印または署名がなくても提出することができます。

※2 過半数代表者の選任にあたっての留意事項

- ・管理監督者でないこと
- ・36協定を締結する者を選出することを明らかにしたうえで、投票、挙手等の方法で選出すること
- ・使用者の意向に基づいて選出された者でないこと

新様式？旧様式？



● 健康保険・介護保険料率が変更になります！

R3.3月分（4月納付分）からの健康保険・介護保険料率が改定されます。

新潟県	従前	令和3年3月分～ （4月納付分）
健康保険料率	9.58%	9.50% ※7年連続全国で最も低い保険料率です！
介護保険料率	1.79%	1.80% ※全国一律



※協会けんぽのホームページで、新しい保険料額表が公開されています。

★給与ソフトの料率変更を忘れずに行いましょう！！

「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍

ナイフ

重松 清

いじめがテーマの短編集。ある日突然、ゲームのように仲間はすれにされる女子や、壮絶ないじめに合っているのに、父親に「逃げるな」と言われて行き場を失う男子、保護者から猛攻撃を受ける先生など、どれもどこかで起きているかもしれないストーリー。

この本、いじめの描写が強烈すぎて読み進めるのがつらい部分があります。私は眠れなくなった夜があったので要注意。

今となっては、いじめについては親目線でしか見ることはできませんが、もし自分の子がいじめられていると知った時には何が出来るのか考えさせられました。



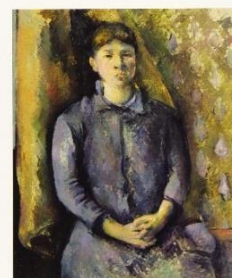
書籍

デトロイト美術館の奇跡

原田 マハ

原田マハさんの著書は、読書と美術鑑賞を同時に楽しめます。珠玉のコレクションを誇るデトロイトの市立美術館。市民の心の拠り所にもなっていた。ところが、デトロイト市の財政破綻によりコレクションは売却の危機にさらされる…。守るべきは市民の生活か？それとも市民のアートへの愛情か？アメリカの美術館で本当にあった話がもとになっているそうです。

デトロイト美術館の奇跡
原田マハ



映画

ショーシャンクの空に

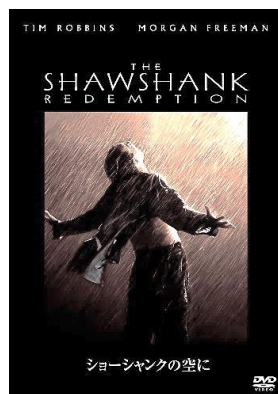
1994

初めて見たのは20年以上前ですが、未だにマイベストムービー。久々に見ましたがやはり心打たれました。

妻とその愛人を殺した罪で裁かれ、無罪を訴えるも終身刑となり、劣悪なショーシャンク刑務所行きになったアンディ。

孤立していたアンディだったが、長年服役する「調達屋」のレッドに鋤物採集用の小さなロックハンマーを頼んだことから交流がはじまり、元銀行員の知識も重宝され、辛い刑務所生活も年数を重ねていく。ある日、アンディの無罪証明の鍵を握る男が入所してきた。アンディは裁判のやり直しを訴えるが刑務所所長の不正蓄財に関わっていたため自由の身になる道は閉ざされる…。

忘れがちな日常生活の豊かさ、勉強できる喜び、希望を捨てずに積み重ねることの大切さを噛み締め「真面目に前向きに生きていこう」と思える作品です。



今月のさぶろく

(せきね事務所の看板ねこ・4歳5ヵ月)

猫も爪が伸びると良くないとのことで爪きり中のさぶろくさん。

イヤ、イヤと抵抗しつつ、無事終了しました。

