

# せきね 知っ得! 通信

# 6

June  
2021

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所  
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049  
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ http://www.office-sekine.com

第129号 発行：2021年6月

65歳未満の方にも新型コロナウイルス接種が進みつつあります。従業員の皆さんへの接種が本格的にスタートしたら、どのように対応するか決まっていますか？



## 接種に要する時間・副反応が出た場合、どう扱うか？

ワクチン接種に要する時間は、必ずしも労働時間として取り扱う必要はなく、その時間を無給とすることも可能です。しかし、厚生労働省では、終業時刻の繰り下げを行ったり、接種に要した時間は労働時間として扱う、または特別休暇等の新設を推奨しています。



「こうしなければならない」という答えはありませんが、自社にあった対応を考えていきましょう。また、接種の時間だけでなく、その後に発熱などの副反応が出た場合（家族の付き添いや家族の副反応を看病する場合）もどうするかを決めておく必要があります。



## ワクチン休暇制度について【例】

接種日が会社の休日ならばいいですが、労働日になるかもしれません。大企業のように、接種の時間も副反応が出た場合もすべて特別休暇として扱えば一番良いと思いますが、副反応には個人差があり「休み放題」にならないか心配する声も聞かれました。そこで、中小企業としては下記のように扱うのはいかがでしょうか？

労働日に接種する場合は、健康診断と同じ扱いにし、特に問題なければ接種後は通常通り勤務してもらう。もし、副反応が出て休む（家族の看病等含む）場合、年次有給休暇のある従業員は、年次有給休暇を取得してもらう。もし、年次有給休暇がない場合は「ワクチン休暇」を与える。「ワクチン休暇」の賃金は必ずしも100%支給でなくてもよい。（80%支給など）

今後は、インフルエンザワクチン接種やその他の予防接種などと、どう区別するのか課題になると思いますので今年限りの限定的な措置として実施されることをお勧めします。

## 接種を希望しない従業員への対応



予防効果を期待して、従業員の早期接種を推奨する会社が多いと思いますが、中には「接種を希望しない」従業員がいるかもしれません。接種をしない社員に不利益な取扱いをしてはならないことはもちろん、いじめや嫌がらせが起こらないように注意を促しておく必要があります。

参考になれば幸いです！



### ◆ 死亡者数は3年連続過去最少、休業4日以上之死傷者数は増加

厚生労働省が公表した令和2年の労働災害発生状況の取りまとめによれば、令和2年(1月～12月)の労働災害による死亡者数は802人(前年比43人・5.1%減)と、3年連続で過去最少となりました。

一方、休業4日以上之死傷者数は131,156人(前年比5,545人・4.4%増)と平成14年以降で最多となっています。

### ◆ 死傷者の傾向

事故の型別としては、

特に死傷者数が最多の「転倒」(前年比943人・3.1%増)、



転倒注意



「動作の反動・無理な動作」(同1,412人・8.0%増)で増加。

また、年齢別では、**60歳以上が全死傷者数の約4分の1**を占め、34,928人(前年比1,213人・3.6%増)となっています。

転倒は、高齢になるほど労働災害発生率が上昇しており、とりわけ**高齢女性の労働災害発生率は高い**とされています。休業見込み期間も年齢が上がるにしたがって長くなることから、今後の高齢化社会において、高齢者の労働災害は対応が必須な課題といえます。



### ◆ 新型コロナウイルス感染症の影響も

また、上記死傷者数のうち**新型コロナウイルス感染症のり患による労働災害は6,041人**となっています。医療機関や介護施設などでの発生が8割弱に達しているそうです。

コロナ関連の労働災害は全体に占める割合としては小さいですが、職場でのクラスターも多発していることから、今後も引き続き申請件数も増えることが予想されます。先行きが不透明な中、企業もしばらくはコロナ感染防止対策への配慮が必要になってくるでしょう。



## 「選択的週休3日制」の導入に向けて議論開始

働き方改革

自民党の一億総活躍推進本部は、希望する社員が週3日休むことができる「選択的週休3日制」の導入に向けた議論を進めています。

現在、全体の82.5%の企業が「週休2日制」を採用(うち44.9%は「完全週休2日制」)、8.3%の企業が「完全週休2日制より休日数が実質的に多い制度」を採用。近年、働き方改革推進の一環として、大企業を中心に週休3日制を導入する企業が増えています。



一方で、課題として給与体系や人事評価、労務管理への影響が懸念されます。特に1日あたりの労働時間が増え週の出勤日が減ることにより、個人や他の従業員への業務の負担が増えることが考えられます。

また、従業員の多い大企業や中小企業の人員に余裕のある部署等は導入しやすいが、従業員数の少ない中小・零細企業には導入のハードルが高いとの意見も出ています。



# NEWS HEADLINE

## ★ 性別欄は任意記載欄に！ 厚労省が新たな履歴書の様式例を作成

厚生労働省から、性別欄を任意記載欄にする等の変更を加えた新たな履歴書様式例（厚生労働省履歴書様式例）が公表されました。

これまで推奨していた履歴書様式例（JIS 規格様式例）との違いを整理しておきます。

### ..... 新たな履歴書様式例（厚生労働省履歴書様式例）のポイント .....

#### <これまでとの比較>

新たに作成された厚生労働省履歴書様式例と、これまで推奨していた一般財団法人日本規格協会の履歴書様式例（JIS 規格様式例）の異なる点は、次のとおりです。

1. **性別欄は「男・女」の選択ではなく任意記載欄**とした。なお、未記載とすることも可能としている。
2. 「通勤時間」、「扶養家族数（配偶者を除く）」、「配偶者」、「配偶者の扶養義務」の各項目は設けないこととした。

#### <厚生労働省履歴書様式例／性別欄の部分>

履 歴 書		年	月	日現在	年	月	
ふりがな 氏 名							
年	月	日生	(満 歳)	※性別			
ふりがな 現住所 〒				電話			
ふりがな 連絡先 〒			(現住所以外に連絡を希望する場合のみ記入)	電話			
年	月	学 歴・職 歴 (各別にまとめて書く)					

写真をはる位置  
写真をはる必要がある場合  
1. 顔  
2. 本人半身胸から上  
3. 裏面のりづけ

「※性別」欄  
記載は任意です。  
未記載とすることも可能です。



◎厚生労働省では、事業主の皆様に対し、「採用選考時に使用する履歴書の様式については、この新たな様式例を参考にしつつ、公正な採用選考をお願いします」と呼び掛けています。

## テレワークを行う従業員の本音は??

全国の20代から60代前半までの民間企業に雇用されている人を対象に行われた調査結果です。

ビデオ対話型のコミュニケーションツール(Zoom や Skype、Teams、Webex など)の利用状況で、下記の項目については、全体では「まったく使わない」という回答が60~70%となっています。

- 職場の会議・打ち合わせ
- 取引先や顧客との打ち合わせ(オンライン商談など)
- 上司への報告・連絡・相談
- 教育研修

又、次のような施策について、会社の支援が少ないと感じている人が多いようです。

カッコ内は「あまり支援されていない」と「全く支援されていない」の回答の合計です。

- 在宅勤務・テレワークの実施に向けた研修の実施(64.9%)
- 通信費に対する手当の支払い(75.8%)
- 光熱費に対する手当の支払い(78.7%)



## 「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

**書籍** 日本人の9割が答えられない  
**日本の大疑問 100** 青春文庫

東京オリンピック需要を見込んだ本のように、外国人が気になるような疑問には英語での答え方の例がついています。ただ、英語の例文は長すぎて使えそうもありません…。

実際、オリンピックが開催されても外国人との交流はなさそうですが、似ているけど違う名称の意味や、何気なく使っている日本語の由来など「なるほど！」と思いながら読みました。

例えば、「わっしょい＝和を背負う」、「どっこいしょ＝六根清浄」「はっけよい＝発気揚々」など、ちょっとした雑談のネタとして楽しめます。



**映画** **ギフテッド** 2017 公開

「ギフテッド」とは、  
先天的に、顕著に高度な知的能力を持っている人のこと。神からのギフトを持って生まれてきたという感じでしょうか。

数学者だった姉からメアリーを託されたフランクは「普通に子供らしく育ててほしい」と願い、普通の小学校に通わせている。叔父と片目の猫フレッドと暮らすメアリーは、生まれもつての数学の天才だった。そんなメアリーが同級生と一緒に「1+1=2」を学ぶには無理がある。小学校の校長からは「ギフテッド教育」に特化した学校への転校を薦められるが、フランクは断固として拒否。また、メアリーの祖母（フランクの母）が現れ、メアリーを母親と同じ数学者にしようと親権を争い、フランクと裁判になる…。

才能ある子どもをどのように育てるのがベストなのか、本当の答えはわかりませんが、映画は、子役の演技が光り、姪と叔父の絆に涙なしには見られません。感動のおススメ作品！



**おぢやクラインガルテンふれあいの里 バラ園**

毎年、6月と10月のバラ園を楽しみにしています。



今回も  
ため息が出るほど  
美しかったです。

**今月のさぶろく**

(せきね事務所の看板ねこ・4歳9ヵ月)

暑い日が増えてきました。

さぶろくさんも冷たい床で体を冷やす

夏お馴染みのポーズが増えてきました。

お掃除ロボと並んで涼んでいます。

