

せきね 知っ得! 通信



8

August

2021



社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ <https://www.office-sekine.com>

第131号 発行：2021年8月

恐るべし、デルタ株の感染力・・・。

テレワーク「在宅勤務」をやってみた。

小千谷市内での感染者拡大を受けて、テレワークを実際にやってみました。

昨年から、業務用のパソコンをノート型にして、情報のペーパーレス化・クラウド化を進め、出勤せずとも社会保険の各種手続きの電子申請や給与計算事務等を行えるように準備を進めてきたのです。

具体的には、関根だけが事務所に出勤。他の職員は在宅勤務を行いました。朝の打ち合わせは Zoom にて実施。業務上の連絡は、メールやグループ LINE にてやりとり。必要に応じて LINE 電話も用いました。自宅から、事務所のプリンタに印刷したり、FAX 送信したりできることが判明。

3日間、やってみて日常業務のほぼ全てテレワークで行えることがわかりました。

やってみてわかった さまざまなこと

普段、業務上すべてダブルチェックするのが日常です。郵便物や書類持参のチェックのために写真を撮って送ったり、些細な連絡や質問をいちいち LINE したりするはもどかしく感じました。

何より、事務所が不在になるため出かけることが出来ず、電話対応中に他の電話がかかってきたり、来客が来たり…。事務所に一人だけという体制には問題がありました。

特に、トイレ中や昼食後の歯磨き中の電話や来客には慌ててしまいました。

逆に、テレワークした職員は、業務の中断がなく自宅でも仕事に集中できたとのこと。通勤時間不要で、何より感染のリスクが減らせることが良い点ですね。



想定外の「噂」

今回、感染のリスク回避のため、念には念を入れてとテレワーク実施を決めました。ところが、テレワークの実施が「せきね事務所から感染者か濃厚接触者が出たらしい」という噂につながってしまいました。残念なことでした。

今後も感染拡大の可能性はありますし、多様な働き方の実現のためにも「噂」などに負けず、少しずつでも新しい柔軟な働き方への準備を進めていこうと考えています。

(※現在はリアルな出勤に戻っています。)

参考になれば幸いです。



最新情報

10月以降の雇用調整助成金について

緊急事態宣言期間が延長されたこと等を踏まえ、9月末までとしていた特例措置（現在の助成内容）を11月末まで継続することになりました。

12月以降の取扱いについては、10月中に改めて発表される予定ですが、中小企業の助成率4/5（解雇等なければ9/10）以上は確保されることが決まっています。

<中小企業の助成率>

業況特例に該当した場合

3ヵ月の売上平均が
前々年(前年可)比
30%以上
ダウン



該当しない場合



最新情報

注目の助成金 65歳超雇用推進助成金

今年4月1日施行の法改正で70歳までの就業機会確保が努力義務となったことから65歳超雇用推進助成金（65歳超継続雇用促進コース）の内容が大幅に変更されました。

60歳以上の雇用保険被保険者（65歳定年前 or 60歳定年後再雇用者）が1人でもいれば、70歳までの継続雇用・70歳定年等の就業規則改正でまとまった額の助成金を受給できる可能性があります。（他にも要件あり）



措置内容 60歳以上 被保険者数	70歳以上 継続雇用	定年の引上げ（70歳以上） 又は 定年の定め廃止
10人未満	80万円	120万円

昨年度までは、60歳以上の雇用保険被保険者（定年後再雇用者）が3人以上いないとこのような金額の受給は出来なかったため、人気の助成金になることは間違いありません。



雇用関係助成金は年度の予算で行っているため、予算に達すると年度途中でも受付終了となります。

お取り組みのご希望がありましたら、早めにせきね事務所までご連絡ください。

内閣府の男女共同参画局から「職場のジェンダーギャップチェックシート」が公表されました。「そう思う」と答えた項目により、どこに問題があるかを判定するつくりになっています。一度ご活用されてはいかがでしょうか。

☆それぞれ「そう思う」または「そう思わない」で教えてください。

あなたの会社にも
まだある？

チェック項目 下記の項目で、あなたの経営する企業・団体は？	
Q1. 企業・団体の代表は男性が担っている	
Q2. 意思決定機関（役員会・理事会等）の構成員は男性が担っている	
Q3. 営業・外回り・渉外関連部署等は主に男性が担っている	
Q4. 経理・総務・人事など組織内の間接部門は主に女性が担っている	
Q5. コピー・お茶出しなどの雑務は主に女性が担っている	
Q6. 長時間労働者、夜遅くの対応・業務は主に男性が担っている	
Q7. 正規社員は主に男性、非正規社員は主に女性が担っている	
Q8. カ仕事は主に男性が担っている	
Q9. ケア・サポート仕事は主に女性が担っている	
Q10. 研修や能力開発の機会は、主に男性に与えられている	
Q11. 育休など子育て両立制度の活用、子育てに関する配慮を受けているのは主に女性である	
Q12. 夜の会合が頻繁にある	
Q13. 夜の懇親会が頻繁にある	
Q14. 在宅勤務・テレワーク・オンライン会議が定着していない	
Q15. 上層部のほうが、男女共同参画意識は低い	
Q16. 年齢の高い人のほうが、男女共同参画意識は低い	
Q17. （地方に本社・支店がある場合は、都心部よりも）地方部のほうが、男女共同参画意識は低い	



「そう思う」にチェックが付いた項目	判定
Q1・Q2	【意思決定層の格差】が起きている可能性があります
Q3～Q9	【性別役割分業意識】が根付いている可能性があります
Q10～Q11	【男女の機会の格差】が広がっている可能性があります
Q12～Q14	【固定的な働き方】による格差が起きている可能性があります
Q15	【組織層での意識差】が強い可能性があります
Q16	【世代の意識差】が強い可能性があります
Q17	【地域の意識差】が強い可能性があります

要チェック！

☆いかがでしたか？職場の課題を共有して改善行動につなげましょう！

「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍

奇跡の経済教室【基礎編】

中野 剛志

今、注目を集める MMT（現代貨幣理論）をわかりやすく解説した本。

平成不況の原因は、デフレ下においてインフレ対策を実施した政府の経済政策の誤りのせいと言い切っています。

デフレ不況のときに個人や会社が節約に励むのは合理的な行動ですが、それが経済全体ではますます需要の縮小を招き、デフレが続いて人々が苦しむ結果に。ミクロでは正しい行動が、マクロでは間違いとなる「合成の誤謬」を直せるのは、経済全体をつかさどる政府しかないと訴えます。著者の主張する政策がうまくいくかどうかやってみないとわかりませんが、日本だけが長期のデフレで経済成長していない現実を前に期待する気持ちが沸き起こります。

貨幣とは何か？銀行の貸出しと預金の関係とは？プライマリーバランスの正常化は必要か？など、まさに目からウロコの内容。日本の財政赤字の拡大を懸念している多くの人は、この本の解説に驚くと思います。個々の経済学者批判はややげんなりしますが、読む価値ありの一冊です。



書籍

蝶のゆくへ

葉室 麟

アンビシャスガールといわれる主人公・星りょうが、仙台の女学校を中退して、上京。明治時代、自分らしく自由に生きたいと願う女性たちが蝶のように羽ばたき始めていた。女学校の友人や島崎藤村、国木田独步、樋口一葉らと関わり、気丈に人生を歩んでいく。

著者ファンの私は、いつもと印象の違うこの本に戸惑いました。実在の有名作家が次々に登場するのですが、恋愛に翻弄されて身を滅ぼすパターンばかり…。主人公も、実在の新宿中村屋の創業者がモデルとわかって驚きましたが、ハムリンはやはり藩シリーズなどの時代小説の方が良いなあと感じました。



今月のさぶろく

(せきね事務所の看板ねこ・4歳 11ヵ月)

お散歩を覚えたさぶろくさんは
外に出たがってばかり。

外に出ても

結局、車庫でゴロゴロしているのですが。

写真でもわかるようにお腹の肉が
飼い主に似て(?!)タププリしてきました。

