

せきね 知っ得! 通信

10

October
2021

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 fax0258-83-3049
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ <https://www.office-sekine.com>
第133号 発行：2021年10月

このままかつての日常を取り戻したいものです。

最近の労務管理の専門誌には、これまでにはなかった労務トラブルの相談事例が挙げられています。興味深い事例と対処法をご紹介します。

【事例①】 コロナ感染の可能性があり 休業を命じたところ、外出して遊んでいた。

「少し熱っぽく咳も出る。」という本人の体調を理由として感染予防の観点から休業を命じた。この場合、従業員は信義則上、体調回復に専念し、周りに感染拡大させないよう自粛することが求められる。どのような処分を行うかは、具体的な事情により判断すべきだが、まずは口頭あるいは文書で注意して、本人に自覚と改善を促す。



【事例②】 会社が自粛を求めているのに仕事終わりに度々飲酒。 注意すると「プライベートに口出しするな」と反論された。

確かに従業員指摘の通り、業務終了後は私生活の領域である。しかし、コロナ感染予防の必要性から、会社が私生活の領域にも一定の指示や要請をすることは、直ちに私生活への過度の介入には当たらないと考えられる。かかる指示や要請に違反した場合、会社での地位、飲食の頻度、内容、発覚後の反省状況、調査への協力状況、影響の程度などを勘案し、どのような注意・指導を行うか決めるべき。いきなり処分を下すより、従業員にも自己健康保持義務があることを説明し、会社の要請に対して理解を求めることが大切。

【事例③】 マスク着用を拒否する従業員に義務付けできる？



マスクしよう

マスク着用については、厚生労働省や行政から要請・推奨がなされており、企業は感染予防徹底の姿勢が求められている。社会全体がマスク着用を励行している中、それと異なる対応をしているのは、会社の事業運営そのものに支障が生じる恐れがある。そのため、従業員にマスク着用を義務付けることは業務上の必要があり、指示することが可能。

丁寧に説明しても正当な理由なく拒否する場合、懲戒処分も視野に入れざるを得ない。

【事例④】 接客業 従業員にワクチン接種を義務付けできる？

ワクチン接種の同意書に「国として接種を勧めているが強制ではなく、説明を受け同意がある場合に限り受けられる。職場や周りの方に接種を強要したり、受けていない人に差別的な扱いをしてはならない。」とある。たとえ接客業であっても、会社が従業員にワクチン接種を義務づけることは出来ない。



出典：月間人事労務・ビジネスガイド

参考になれば幸いです！

コロナでわかった 要・不要 コロナの影響はいつまで？

「コロナ禍でわかった 無くてよかったもの、必要になったもの」に関するアンケート調査で、新型コロナウイルスの影響による働き方・社内制度の変更などの対応を尋ねたところ、86%が対応をしたと回答しました。

★必要になったもの

- 「社員が大勢集まる会議やイベントの禁止」・・・78%
- 「テレワーク・在宅勤務の導入」・・・・・・・・・・72%
- 「オンライン会議システムの導入」・・・・・・・・・・62%
- 「時差出勤の導入」・・・・・・・・・・60%
- 「訪問営業の自粛、オンライン化」・・・・・・・・・・53%
- 「出張の禁止・自粛」・・・・・・・・・・53%
- 「採用選考のオンライン化」・・・・・・・・・・50%



となっています。

★無くてよかったもの

- 「対面での会議」・・・・・・・・・・45%
- 「社内イベント」・・・・・・・・・・25%
- 「定時勤務」・・・・・・・・・・23%
- 「押印（ハンコ文化）」・・・・21%
- 「書類での申請」・・・・・・・・・・19%



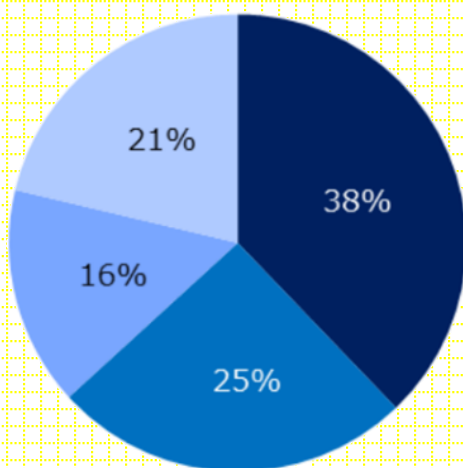
★コロナ影響いつまで？

この調査では、新型コロナによる企業活動への影響がいつまで続くと考えるかについても尋ねています。

その結果、「2022年3月まで」が一番多い回答で「2022年度内まで」と考える企業も多いよう。

海外では企業活動が再開は始めているところもあります。国内企業でも本格的に動き出すところが多いのではないのでしょうか。

新しい段階に向けて、戦略の見直しや準備を整えておく必要があるでしょう。



- ～2022年3月
- 2022年4月～2022年9月
- 2022年10月～2023年3月
- 2023年4月以降

トピックス

中小企業の後継者難倒産の8割は 代表者の死亡・体調不良が原因

東京商工リサーチの調査・分析結果によると、2021年1月～8月の「後継者難」による倒産は累計236件で、倒産全体(3,986件)に占める構成比は5.9%と前年同期の4.4%を1.5ポイント上回り、調査を開始した2013年以降で最高を記録しました。



「後継者難」倒産は中小企業が圧倒的多数

- ◆産業別では、サービス業他が51件(前年同期比10.8%増)で最多。次いで、建設業45件(同21.0%減)、製造業42件(同5.0%増)でした。
- ◆資本金別では、1千万円未満(個人企業他を含む)が126件と半数以上を占めた一方、1億円以上は1件でした。
- ◆負債額別では、1億円未満が163件で約7割を占めましたが、1億円以上5億円未満(54→63件)、5億円以上10億円未満(5→7件)は増加しており、小・零細企業だけでなく、次第に中堅規模でも事業承継の問題が顕在化していることがわかりました。



「後継者難」倒産の8割は代表者の死亡・体調不良が原因

- 「後継者難」倒産の236件のうち、代表者などの
- ◆「死亡」は128件(構成比54.2%)
1～8月累計で2年連続で100件を超えています。次いで、
 - ◆「体調不良」が67件(同28.3%)
この2つの要因で「後継者難」倒産の8割(構成比82.6%)を占めました。



多くの中小企業では代表者が経営全般を担っており、代表者が不測の事態に直面すると、経営が立ち行かなくなる状況に直結することを物語っています。



中小企業では経営者が長年、事業の前線に立ち、後継者育成は先送りされたままに経営者の高齢化が進んできたというケースも多いでしょう。

今回の調査・分析結果は、**後継者問題の先送りが事業継続の最大のリスク**であることをあらためて示すものといえます。

「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍

働き方 完全無双 ひろゆき[西村博之]

ひろゆきさんは、「2ちゃんねる」の開設者で実業家・著述家。あまりに頻繁に名前を耳にするため、1冊くらい著書を読んでみようと思い購入。印象深いのは下記。

成功なんてたまたまで、能力なんて存在しない。新しいことにはとりあえず首を突っ込んでおく。自分の会社を1個持つ。

「なんでもやります」は利用されるからNG。付け込まれる人生から逃れ、食えない弁護士を使ってブラック企業を根絶やしに。

生活保護戦略。優秀なやつと新しい産業の足を引っ張るな。

若者はベーシックインカムを前提に生きろ…などなど。ちなみに「オワコン」とは終わったコンテンツとのこと。

本書では、自分の時間を自由に使う人生を勧め、そのための過激な方法論もあり。話が脈絡なく展開する箇所もありつつ、日本や日本の若者の未来を真剣に考えていることは間違いない。著者は麻雀用語で「日本は詰んでいる」と言う。これを読んだ若者は一人抜け出そうと前向きになるのか？将来を悲観するのか？私の年代だと想像できません。

ひろゆき



働き方
INVINCIBLE WORKING
完全無双

オワコンな社会から
ひとり抜け出そう。

余裕で毎日を過ごせる仕事の極意。

映画

闇金ウシジマくん Part1、Part 2、Part 3、Final

2012～2016 公開

漫画『闇金ウシジマくん』が原作。2010年のTVドラマが大人気を博して映画がシリーズ化された。

「10日で5割（トゴ）」や「1日3割（ヒサン）」という暴利で貸し付けを行う闇金融のウシジマ社長。

裏社会で私腹を肥やす者もいれば、利用され摂取され落ちていく者もいる。金と欲望に翻弄される人々の転落人生をコミカルに、時にかなりハードに描く。

似たような裏社会がリアルに実在するのだろうと思わせる内容。闇金に借りにくる人々も多彩で、それぞれの事情と欲望にまみれたストーリーが展開。暴力シーンが凄まじく怖いのに、次々に見てしまう面白さ。映画だけでなく、TVドラマシリーズもすべて見てしまいました。

恐るべし、秋の夜長とNetflix…。



今月のさぶろく (5歳1ヵ月)

最近、めっきり日が短くなり朝夕も寒くなりました。
雨で外に出られない日もあり

お散歩の回数は減り気味。

さぶろくさんはちょっと不満そうです。

今日は、玄関に飾ったハロウィンのカボチャを
「なんだ？これは？」とさかんに匂いを嗅いでいました。