

# せきね 知っ得! 通信

# 11

## November

# 2021

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所  
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL.0258-83-3048 FAX0258-83-3049  
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ https://www.office-sekine.com

第134号 発行：2021年11月

今の落ち着きが続いてほしい・・・切に願います。

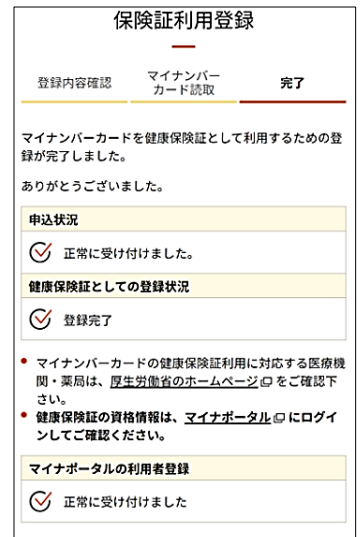
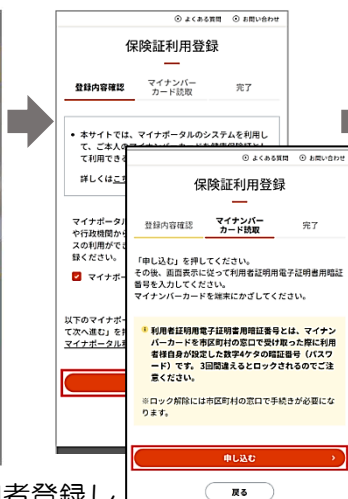
10月20日からマイナンバーカードの健康保険証利用が本格運用されています。以前マイナンバーカードを作ったので、スマホで保険証利用登録を行ってみました。



## スマホで保険証登録をやってみた

保険証登録のための事前準備は下記です。

- マイナンバーカードと数字4桁の暗証番号（カード受け取りのときに市役所で登録）
- マイナンバーカード読み取り対応のスマートフォン（ほとんどの機種対応と思われます）
- 「マイナポータル」というアプリをインストールしておく



まず、アプリから利用者登録し

暗証番号入力後、スマホでマイナンバーカードを読み取り、健康保険証として登録完了。

簡単そうに見えますが、私は途中で意味不明の「スマホの設定上のエラー」が何度も出て、カードの読み取りもすんなり行かず何回もやって、手間取りながらやっと完了しました。

## さて、保険証として利用できるか？・・・まだ当分無理かも

これで、マイナンバーカードさえあれば健康保険証は持ち歩き不要かな？と、利用できる医療機関・薬局リストを確認してみました。すると、11月21日現在、地元小千谷市で利用できるのは大矢医院の1件のみ。長岡市で5件、十日町市で2件など近隣でもまだまだ導入件数はまだ少なく、環境整備が追い付いていないことはわかりました。

そもそも、マイナンバーカードの普及率は現在 39.5%。さらに、健康保険証として利用するには利用者登録が必要なことを知らない人が多いのが現実でしょう。当分の間、病院の窓口では「まだ利用できないので、健康保険証を持ってきてください」という指示が繰り返されそうです。

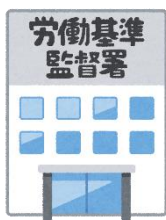


参考になれば幸いです。

## トピックス

# 令和2年度 監督指導による賃金不払残業の是正結果

### ◆支払われた割増賃金の平均額 1企業当たり658万円



厚生労働省は、「監督指導による賃金不払残業の是正結果（令和2年度）」として、労働基準監督署が監督指導を行い、令和2年度（令和2年4月から令和3年3月まで）に**不払いとなっていた割増賃金**が支払われたもので、支払額が1企業当たり合計100万円以上である事案を取りまとめて公表しました。



これによれば、是正企業数1,062企業（前年度比549企業の減）  
対象労働者数は6万5,395人（同1万3,322人の減）  
**支払われた割増賃金の平均額は1企業当たり658万円**  
**労働者1人当たり11万円にのぼりました。**

### ◆割増賃金合計額は前年度比28億5,454万円減

業種別の企業数で比較すると、  
製造業が215企業（20.2%）  
商業が190企業（17.9%）  
保健衛生業が125企業（11.8%）と上位を占めています。



支払われた割増賃金合計額は69億8,614万円で前年度比28億5,454万円の減と大幅に減少していますが、コロナ禍における様々な影響は当然無視できないところですので、今後どのような傾向となるかは引き続き注視する必要があります。

### ◆改めて労働時間管理の確認を

厚生労働省は、あわせて「賃金不払残業の解消のための取組事例」についても紹介しています。

そこでは企業が実施した解消策として、

- ① 代表取締役等からの賃金不払残業解消に関するメッセージ（労働時間の正しい記録、未払賃金の申告）の発信
- ② 管理職に対する研修会の実施
- ③ 定期的な実態調査等が挙げられています。



厚生労働省では、引き続き賃金不払残業の解消に向け、監督指導を徹底していくとしています。企業においても改めて適切な労働時間管理方法や自社の現況について確認したいところです。



高齢者雇用安定法の改正により、2021年4月から70歳までの就業機会の確保が企業の努力義務となっています。この対応として、70歳までの継続雇用制度を導入する企業も多いでしょう。

ただ、これまでの65歳までの継続雇用制度とは違った点も考慮に入れる必要があります。



### 体力と意欲

年齢と共に身体機能は低下します。65歳から70歳に近づくにつれ、関節性疾患やガンなどによる受療率はかなり高まるとされています。

また、身体機能や健康状態の個人差も大きくなってくる年代です。



65歳までの継続雇用制度では、定年後の業務内容として、60歳時（定年時）と同じとするケースが多いようですが、改正法へ対応を考えるにあたって、単純に年齢を70歳までにすればよいという訳にはいかないでしょう。



また、定年前と同じ業務内容としているケースでは、定年後の処遇と職務を十分検討していないケースも多く、退職時期だけが先送りになったような恰好になれば、労働者の仕事への意欲や満足感も低下してしまいかねません。



### 他人事ではなく

継続雇用を機に、後進の育成など企業が期待する業務を担当してもらい、専門性を生かした業務を継続してもらいなど、定年後の処遇の変化と併せて、単純に年齢で区切るのではなく個人に合わせた継続雇用制度の設計が求められます。

そのためには、若い世代も巻き込んだ制度設計・見直しが必要となるでしょう。



## 「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

### 書籍 とんび 重松 清

昭和37年、ヤスさんは、愛妻・美佐子との間に待望の長男をもうけ、家族の幸せを噛みしめる日々を送っていた。ところが、その家族の団らんは突然の事故により失われてしまう…。

とにかく不器用で無骨な親父と真っ直ぐに優秀に育った息子との成長と葛藤の物語。「とんびが鷹を産んだ」と言われながら男手ひとつでアキラを育てるヤスさん。子の成長にしたがい様々な問題に直面しますが、周りの仲間を支えられながら何とか乗り越えていきます。

高度経済成長から平成への流れに揉まれつつ、親であることの苦悩と幸福を知っていく号泣必至のストーリー。そのため外出時に読むのはお勧めしません。2022年に映画公開されるそうです。



### Netflix 配信 イカゲーム 2021. 9. 17 全世界公開

定職もなく、借金だらけのギフン。妻と別れ、娘と会うこともままならない。何をやってもうまくいかないなか、勝てば大金が入るといって「イカゲーム」に誘われる。疑心暗鬼ながらも八方塞がりのギフンはそのゲームに参加することに。目隠しのまま移動し、緑のジャージに着替えさせられた。参加者は総勢456名。老若男女の参加者の中には、ソウル大学出のエリート証券マンの幼なじみもいた。ゲームは懐かしい子ども時代の遊びをモチーフにしている、すべてクリアすれば456億ウォン(約43億円)を手にできる。

世界中でランキング1位を記録し、すでに1.4億視聴を越えたそうです。さまざまな意見や考察などが今も続き、イカフィーバーは留まるどころを知りません。



### 今月のさぶろく

(せきね事務所の看板ねこ・5歳2ヵ月)

書庫など片づけをしていると必ず

「何してんの〜？」という感じでやってきます。お手伝いのつもりでしょうか。

書類の上に香箱座りしたり、箱に入ったりされて、片づけはなかなか進みません。

まあ、可愛いんで仕方ないですね。

