

せきね 知っ得! 通信

6

June

2022

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 fax0258-83-3049
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ <https://www.office-sekine.com>

第141号 発行：2022年6月

蒸し暑い毎日…いきなり真夏の到来のよう。

すかいらーく 1分単位の労働時間管理へ

ファミリーレストラン大手の「すかいらーくホールディングス」は、店で働くパートやアルバイトの勤務時間の管理を、これまで5分単位で行い、5分未満の勤務は切り捨てる形で賃金を支払ってきました。これに対し労働組合などから見直しを求められていたことから、来月以降、賃金の支払いを5分単位から1分単位に変更することを決めました。

そのうえで、過去2年分をさかのぼって5分未満の勤務の未払い賃金を支払うとし、その総支払額が16億円余りに上ることを明らかにしました。



パンドラの箱、開けちゃった？

このニュースを見て「パンドラの箱、勝手に開けないで」と思ったのは私だけでしょうか？

昔から1分単位の労働時間管理や残業時間集計は実務的には困難なことから、30分単位や15分単位などの「丸め」は公然と行われてきました。今でも、労働基準監督署や助成金の審査で「1分単位で管理されていないからダメ」と言われることはまずありません。

「すかいらーく」も、これまでの管理は法律に違反していないとの認識を示した上で「より働きやすい環境づくりに努めていきたい」とコメントしています。

しかし、法律上は「賃金全額払いの原則」労働基準法第24条から1分単位の計算が原則です。また、通達による端数処理の例外として、時間外労働・休日労働・深夜労働の時間について1ヵ月単位で計算した結果、合計に1時間未満の端数がある場合に、30分未満の端数を切り捨て、30分以上の端数を1時間に切り上げることは認められています。

つまり、日ごとの丸めは本来NGなのです。

今後はどうしていくべき？

これから急に労働基準監督署が丸めを是正勧告すると、助成金が不支給になるとも思えませんが、徐々にその方向の流れになっていくことは間違いないでしょう。今回のニュースで、飲食業界勤務の方をはじめ、他の業種の従業員も「うちの会社はどうなっている？」と気になり始めていると思います。

恐ろしいのは、某法律事務所が「丸めは法律違反」と謳い、労働者に実際の勤務時間のメモやタイムカードのコピーなどの証拠書類を集めさせて「未払い残業請求」を促していることです。今後は、厚生労働省の「労働時間の適正な把握のためのガイドライン」を参考に、少しずつでも丸めの単位を小さくして労使トラブルのリスクに備えることをお勧めします。

参考になれば幸いです





日経新聞土曜日のNIKKEI プラス1「何でもランキング」での上位10位とFPなどの専門家が選んだ理由などのコメント、とても興味深かったのでご紹介します。

第1位	税金	学生のアパートでも所得税がかかることがあり、身近な税から学ぼうとよい。自分の財布だけ見ると「税は少ない方がいい」と考えがちだが、減らしすぎると公的サービスなど身の回りに支障が出るかも。18歳成人の時代、政治参加の意識をはぐくむ教材ともなりそう。
第2位	年金	若い世代は「どうせ将来自分たちはもらえない」と、目先の負担を避ける口実に年金不安を持ち出す例が多いが、保険料を払わない分、貯蓄するわけでもない。終身の公的年金は長生きリスクへの重要な備え。老後の年金だけでなく障害年金や遺族年金という役割もあると知るべき。
第3位	奨学金	昼間部の大学生の2人に1人が奨学金を利用。社会人になって返済に苦勞する例もあり、試算が重要。奨学金の返済は子がするが、返済期間や返済額など子に説明するのは親の義務である。
第4位	金利	貸し借りの利息の割合は需要と供給で決まることを知れば、お金にも値段があるとわかる。低金利しか知らない世代はわずかな金利差が長期的に大きな違いになることや複利の仕組みを学んでほしい。
第5位	株式	資産形成の手段として基礎を身につける有用性に加え、株価が動く要因を理解すると経済全体を見る目が養われる。
第6位	健康保険	日本は国民皆保険。会社員か自営業かによって保険料や自己負担が異なるケースを学びたい。高額療養費や勤務先の健康保険の付加給付を知り、民間保険に必要以上に加入しすぎるのを防ぎたい。
第7位	インフレ・デフレ	資産運用を考える上でも、お金の価値が変動することを理解できないと、様々な場面で損失を被る可能性がある。
第8位	給与明細	学生のバイトなら額面と手取りがほぼ一緒だが、税や社会保険料が発生すると大きく異なる。何を負担すべきなのか一覧できるよい教材。家計管理の最初の一步となる。
第9位	リボ払い	毎月固定額を手数料とともに支払うクレジットカードの支払い方。手元にお金がなくても高額商品を手にとることができるが、手数料は年15%と高い。借金の一形態と理解すべき。
第10位	長期投資・分散投資	時間の分散やドルコスト平均法、投資対象の分散など、若いときから知ることが出来れば、資産形成に有利に働く。



トピックス

就職観は「楽しく働きたい」

「マイナビ 2023 年卒大学生就職意識調査」の結果が出ました。
主要な項目は次のとおりです。



企業選択のポイント



企業を選択する場合にどのような企業がよいか (あてはまると思う項目を2つまで選択)

安定している	43.9%(前年比 1.1pt 増)
自分のやりたい仕事(職種)ができる	32.8%(前年比 1.8pt 減)
給料のよい	19.1%(前年比 1.6pt 増)

前年同様トップ3の項目となった「給料のよい」は16年卒調査以来毎年上昇していましたが、前年22年卒で2.3pt減少。今年は1.6pt増加となりました。

行きたくない会社



企業を選択する場合にどのような企業がよいか (あてはまると思う項目を2つ選択)

ノルマのきつそうな会社	37.4%(前年比 1.6pt 増)
暗い雰囲気のある会社	27.1%(前年比 1.8pt 減)
転勤の多い会社	26.6%(前年比 1.7pt 増)



就職観

これまでと同様に「楽しく働きたい」が最多で37.6%（対前年2.8pt増）となりました。2020年卒以降、減少傾向でしたが、3年ぶりに上昇に転じました。

経済状況の悪化や大きな災害等が起きた際は同項目の割合が減少する傾向にありますが、新型コロナウイルス感染症の観点で見ると、昨年を通してワクチン接種が進んだほか、各種行動制限の緩和などが進みました。

そうした状況のなか、学生にとっても社会に対する不安が軽減されたことが、3年ぶりの数値上昇の背景となった可能性も考えられます。



「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍 いのちの停車場 南 杏子

医師でもある著者の長編小説。

最前線の東京の救急救命センターで働いていた62歳の医師咲和子。ある問題の責任を取る形で退職し、父親の住む故郷の金沢に戻り、「まほろば診療所」で訪問診療に従事することになる。

軽くこなせると思っていたが、これまでの経験値と終末期の訪問診療は全く別物だった。命を見送る現場に戸惑ながらもスタッフたちに支えられ、老老介護やゴミ屋敷、四肢麻痺のIT社長、小児癌の少女など様々な立場の患者に寄り添いつつ、訪問医としての向き合い方を深めていく。一方、同居の父親が骨折して入院。誤嚥性肺炎・脳梗塞を経て坂を転がるように体調を崩していく。元医師の父は、自身の病状や経過がわかり過ぎていて、咲和子に決意の訴えをする…。

吉永早百合さん主演で映画化されました。最終的にはとても重いテーマになり考えさせられますが、読みやすく引きこまれる秀逸作品。おすすめです。



映画 マイ・インターン 日本公開 2015

長年の会社員人生を終え、社会との繋がりをもちたいと思いつつ、なかなか叶わない70歳のベン（ロバート・デ・ニーロ）は、偶然、「シニア・インターン」の応募を見つける。

高齢者には少々高いハードルもくぐり抜け、イケイケの女性社長（アン・ハサウェイ）の新興アパレル通販会社に入社。

社長は、当初ベンを煙たがっていたが、徐々に彼の誠実さや包容力に信頼を寄せるようになる…。

これまでワイルドな印象だったロバート・デニーロさんがこの映画ではとても紳士で大人の魅力が溢れています。様々な年代が互いに良い影響を受けながら働き、組織力が高まっていく感じ…気持ちのいい映画でした。



今月のさぶろく

（せきね事務所の看板ねこ・5歳9ヵ月）

さぶろくさんはとても早起きです。

（猫はみんな早起きなのではないでしょうか？）

早朝からの「ドア開けてくれ」アピールにやむなく起床する毎日です。

この日も気持ちよさそうに朝日を浴びていました。

