

せきね 知っ得! 通信



9

September

2022

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所

〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL 0258-83-3048 FAX 0258-83-3049

メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ <https://www.office-sekine.com>

第144号 発行：2022年9月

数年ぶりのお祭りの花火!改めて素晴らしさに感動

株式会社人材研究所の曾和利光氏の退職慰留をテーマにした興味深い内容が専門誌に掲載されていたのでご紹介します。

優秀な社員 退職慰留の基本

終身雇用制度の崩壊が叫ばれて久しく、人手不足が続く中、転職のハードルはぐっと下がっています。それでも優秀な人が辞めていくのは企業にとって大損失。「止めても無駄」な場合が多い一方で、慰留に成功した例が存在するのも事実。

長い職業人生の中で「あのとき辞めなくて良かった」と振り返るポイントになるかもしれません。まずは退職慰留の基本をおさえましょう。



基本① 信頼できる人の協力

退職希望者と人間関係を築いている人や影響力のありそうな人に事情を説明して協力してもらいましょう。

適した人がいない場合は人事担当や上司、経営者自身が向き合い、人間関係の再構築にチャレンジするしかありません。



基本② 説得的でない会話

退職希望者と「議論しないこと」は重要なポイント。もし、会社や上司の批判をしてきても反論せずにはまずは「傾聴」。とにかく思いの丈をすべて話してもらうこと。本人が了承するなら飲食を伴う場でじっくり時間をかけて聞くのも手。「そうか、そう感じていたのか」と頷きつつ聞いてもらい、相互理解が深まることで退職の固い意志がほどけていくこともあります。

基本③ 秘密裏に行く

退職意思を翻すことは「恥ずかしい」という気持ちにも配慮が必要です。



そのため退職の申し出に対して慰留したい場合「少し時間が必要なので退職の件は誰にも言わないでほしい」とお願いし、慰留の動きもすべて秘密裏に行いましょう。

退職の噂が先行して引くに引けない状況になるのを避け、「辞めるのをやめた場合」でも何も特別なことをしなくていいようにしておくのです。

辞めたい理由は人それぞれ



「会社を辞めたい」と言う人の多くは、辞めたい理由が明確でなく漠然としていますが、大きく分けると「人間関係や相性」「キャリア観のずれ」「入社・異動自体のストレス」の3つに分けることができるそう。

次ページからは「辞めたい理由別 退職慰留の方向性」についてです。

次ページへ続く

辞めたい理由別 退職慰留の方向性

理由① 人間関係や相性

人が仕事を辞める理由で最も多いのは「人間関係」でその中で特に多いのが「上司との性格

のミスマッチ」です。これは多くの企業があまり注目していない点で、様々な調査や研究から「上司との相性」が、配属後の定着や仕事のパフォーマンスに大きく影響することがわかっています。



この場合、組織として簡単に上司を異動させるワケにはいきませんが、本人を異動させるのはあり得る策です。ただ、「ゴネたら異動できる」という印象を与えかねないので最後の手段とすべきでしょう。よりいいのは、その社員と相性が良くかつ尊敬できるロールモデルやメンターを見つけることです。ロールモデルやメンターが寄り添うことで苦手な上司と深く関わらなくても社内での未来の自分の姿を思い描くことが出来るかもしれません。

理由② キャリア観のずれ

「この仕事は自分のキャリア観に合わない」と辞めたい人も多いですが、それは学生時代のキャリア教育や就職活動のときに「自己分析して就活の軸を作ろう」とか「5年後10年後の自分を思い描こう」などと一生懸命考えるうちに自己洗脳した「ねつ造された WILL」かもしれないのです。その結果、ストライクゾーンを極端に狭めて転職を繰り返してしまうことがあります。

そんな若者には「なぜそう思うのか？」を繰り返し問いかけ、明確に答えられないなら「ねつ造された WILL」の可能性ががあります。自分の思い込みに気づき、「目の前のことを頑張ってみよう」と思ってくれるといいのですが。

理由③ 入社・異動のストレス

新しい職場に入ることそれ自体がとてもストレスフルであると心理学者は言います。さらに、およそ8割の人に「リアリティショック」という描いていたイメージと現実とのギャップが追い打ちをかけます。



そのショックでモチベーションが下がり続け、約3ヵ月後に最低水準になることがわかっています。逆に3ヵ月持ちこたえたと徐々に職場に馴染むと言われているので、「まずは落ち着いて」「早まって決断しないで」「時間をください」などと慰留し、「日にち薬」が効くまで一定の時間を取って様子を見るというのもひとつの手です。

突然の「びっくり退職」を避けるためには

優秀な社員がある日突然、退職を伝えてきたとき、管理職としては「何で急に…嫌なことがあればもっと先に言ってくれば良かったのに」と思うこともあるでしょう。こうした状況では、どれだけ相手を説得しても退職を思い留まらせることはほぼできません。

唐突感を覚えるということは「その社員が会社や上司に信頼や愛着をもっておらず、相談すべき人でないと思っている」あるいは「上司自身がその社員に関心が薄く、発していたアラートに気づけなかった」という可能性があります。

優秀で評価されている社員にとっても、会社や職場、上司に表立って意見を言うことはとても負荷のかかることです。「びっくり退職」を避けるためには、普段から信頼関係を構築し「非言語メッセージ」を感じ取り「最近困ったことはないか？」と声をかけましょう。



最新情報

最低賃金 全国平均は961円(新潟県は **890 円**)

最低賃金が改定されます。

都道府県名	最低賃金時間額【円】	(カッコ内は R3年度)	発効年月日
秋 田	853	(822)	令和4年 10 月 1 日
山 形	854	(822)	令和4年 10 月 6 日
福 島	858	(828)	令和4年 10 月 6 日
茨 城	911	(879)	令和4年 10 月 1 日
栃 木	913	(882)	令和4年 10 月 1 日
群 馬	895	(865)	令和4年 10 月 8 日
埼 玉	987	(956)	令和4年 10 月 1 日
千 葉	984	(953)	令和4年 10 月 1 日
東 京	1072	(1041)	令和4年 10 月 1 日
神奈川	1071	(1040)	令和4年 10 月 1 日
新 潟	890	(859)	令和4年 10 月 1 日
富 山	908	(877)	令和4年 10 月 1 日
石 川	891	(861)	令和4年 10 月 8 日
福 井	888	(858)	令和4年 10 月 2 日
全国加重平均額	961	(930)	—

※最低賃金を下回る従業員がいないか今一度、確認をお願いします。

法改正

被用者保険の適用拡大 令和 4 年10月～



10月から従業員 101 人以上の会社のパートタイマーは社会保険（健康保険・厚生年金保険）に加入しなければなりません。

以下の全てにチェックが入った方が対象です。



check ☐ 週の所定労働時間が20時間以上	check ☐ 月額賃金が8.8万円以上
check ☐ 2ヶ月を超える雇用の見込みがある	check ☐ 学生ではない

<給付と負担の変化>

国民年金第3号・健保被扶養者



被用者保険（厚生年金・健康保険）



負担の増大が
必至です

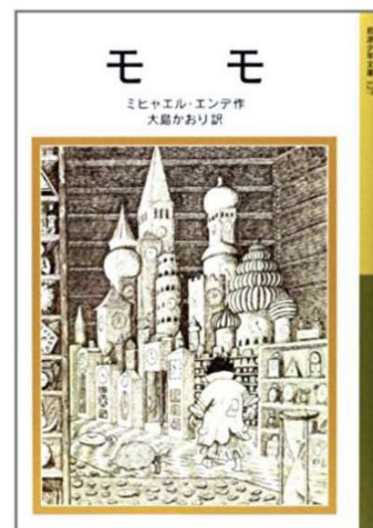
※ 月収8.8万円・
10年加入の場合

「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍 モモ ミヒヤエル・エンデ

人の話を聞くのが上手な風変わりな少女モモ。モモに話を聞いてもらおうと皆笑顔になり、子どもたちは想像の翼を広げて楽しく遊ぶことが出来る。あるとき灰色の男が現れて大人たちに時間の節約を説き、時間を盗んでしまう。モモと仲間たちは盗まれた時間を人間に取り戻そうと行動を始める。

名作といわれるこの本を読んだことがなかったので、今流行の「オーディオブック」で挑戦。しかし耳だけ読書ははかどらず。読書する時間も節約しようとするとは、私はまさに灰色の男たちに洗脳されていたよう…反省です。



映画 異動辞令は音楽隊！ 上映中

中学硬式野球全国大会の開会式で警察音楽隊の演奏がありました。キビキビした動きと迫力ある演奏に感動したのを覚えています。

刑事一筋 30 年。犯人逮捕のためなら手段を選ばず、部下にも厳しい捜査一課の成瀬。高齢者を狙ったアポ電強盗事件を捜査する中で、上司への乱暴な物言いや強引な捜査を繰り返した結果、広報課内の音楽隊への異動を言い渡されてしまう。不本意ながらも音楽隊を訪れる成瀬だったが…。

「コメディ」と思っていたのですが、認知症の家族を抱える辛さや急には切り替えられない犯人逮捕への熱意、音楽隊ファンを失った悲哀など、丁寧に描かれていて心を揺さぶられました。粗暴な刑事役から少しずつ表情が和らいでいく阿部寛さんの演技にも注目。とてもいい映画でした。



今月のさぶろく

(せきね事務所の看板ねこ・6歳)



さぶろくさんはもうすぐ6歳になります。
人間なら 40 歳です。

野良猫の平均寿命は6歳。
猫には6歳の壁があり、それを超えると
長生きするという人もいます。

心配をよそに
へそ天でくつろぎ中のさぶろくさんでした。