

せきね 知っ得! 通信

11
November
2022

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ https://www.office-sekine.com
第146号 発行：2022年11月

雪降り前に出来ることをやっておきたいものです。

最近、「耳で聴く読書」としてオーディオブックサービスが人気です。本の内容をプロのナレーターらが朗読してくれて、スキ間時間に耳で読書を楽しむことができます。私も利用を始めてみましたのでご紹介します。



オーディオブックサービス利用のきっかけ

「読書が趣味」と公言している私ですが、寄る年波には勝てず、読書の際にメガネが必要になり、お昼休みや寝る前も忙しかったりすぐ眠くなったりして進まなくなっていました。「電子書籍」の利用もしていますが、寝る前にスマホの文字を追うのは目がとても疲れま

す。そこで、気になっていたオーディオブックを検索するといつも利用している Amazon で「Audible (オーディブル)」というサービスがあることがわかりました。



メリット満載！オーディオブックを始めて感じたこと

1冊目は英会話に関する本に挑戦。英語の発音や言い方のニュアンスは文字ではわからないのでオーディオブックに最適。繰り返し聴いています。語学の勉強にはかなり有効！

次に、戦争をテーマにした「同志少女よ、敵を撃て」を聴いたところ、臨場感たっぷりのプロの朗読に引き込まれて短時間で読了(聴了?)しました。

小説の場合、登場人物少なめの本がオーディオブックに向いています。

私は、主に車での移動中や家事をしながら利用していますが1.3倍速で(速さは選べます)丁度良い感じ。時間の有効活用と目が疲れないうのが最大のメリットだと感じています。



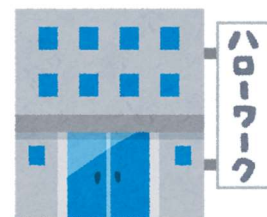
オーディオブックのデメリット

最初、私はダウンロードせずに聴いたため、通信料が割増に。聴き放題とは言え沢山ダウンロードする方はスマホの容量を増やす必要があります。また、イヤホンに集中しすぎて家族が話しかけても答えず、イマドキの中高生のようなお叱りを受けたり…。

一番のデメリットは、読書の魅力でもある文字の表現(漢字やひらがな・カタカナなど)が楽しめないこと。また、聞きなれない言葉は漢字がわからないので不明なまま聞き流しです。それでも、本の種類・読書の目的によって利用価値は大きいと思っています。

参考になれば幸いです。

これまで、失業の認定の際には、受給資格決定時に申請者が提出した写真を貼付した雇用保険受給資格者証（以下、「受給資格者証」という）等で、本人確認や処理結果の通知が行われていました。



令和4年10月1日以降に受給資格決定される方について、本人が希望する場合には、マイナンバーカードによる本人認証を活用することで手続きを完了できるようになりました。



マイナンバーカードを活用する場合には、**受給資格者証に添付する写真や失業の認定等の手続きごとの受給資格者証の持参が不要**になります。

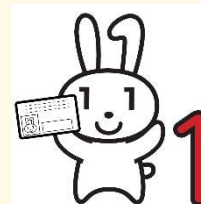
★ 対象となる手続きと受給資格者証等

以下の手続きの際、マイナンバーカードで本人認証を行う場合は、受給資格者証等の提出が不要になりました。

なお、各種手続きの処理結果は、下記（ ）内の受給資格通知等に印字し、交付されます。



- 雇用保険受給資格者証（雇用保険受給資格通知を交付）
- 雇用保険高年齢受給資格者証（雇用保険高年齢受給資格通知を交付）
- 雇用保険特例受給資格者証（雇用保険特例受給資格通知を交付）
- 教育訓練給付金および教育訓練支援給付金受給資格者証（教育訓練受給資格通知を交付）



★ 気をつけたい点



① 離職者がマイナンバーカードを活用して失業認定等の手続きを希望した場合、それ以降は原則として受給資格者証等による手続きに変更することができません。

② 本人認証時のパスワード入力時に3回連続で誤入力するとロックがかかり、パスワード再設定の手続きが必要です。

マイナンバーカードで手続きを希望するという方にはご案内するとよいでしょう。



★教育訓練費用を支出した企業は5割

政府が「人への投資」を進める姿勢を見せるなかで、社員教育にもスポットが当たっているところですが、企業における現況はどのようになっているのでしょうか。

厚生労働省が公表した令和3年度「能力開発基本調査」による企業の教育訓練への費用の支出状況を見ると、教育訓練費用（OFF-JT 費用や自己啓発支援費用）を支出した企業は50.5%となっています。これは昨年と同水準で、近年低下しています。

OFF-JT に支出した費用の労働者1人当たり平均額は1.2万円で、こちらも近年は減少傾向にあるようです。



OFF-JT



★能力開発や人材育成に関して問題があるとする事業所が7割以上

同事業所調査によれば、能力開発や人材育成に関して、何らかの問題があるとする事業所は76.4%に上っています。

問題点の内訳としては、

「指導する人材が不足している」（60.5%）が最も多く、

「人材育成を行う時間がない」（48.2%）、

「人材を育成しても辞めてしまう」（44.0%）と続いています。

同調査では、多くの事業所で問題があると感じつつも、対応策がみつからず、企業としても社員教育にあまり積極的ではない様子も読み取ることができます。



★「職場における学び・学び直し促進ガイドライン」の策定

厚生労働省は、6月に「職場における学び・学び直し促進ガイドライン」を策定・公表しています。社会環境の変化、労働者の職業人生の長期化も踏まえ、労働者の学び・学び直しの重要性が高まっているとして、労使が取り組むべき事項、公的な支援策等を体系的に示しています。

最近では社員のリスキリング（人材の再教育や再開発）についても注目が集まっています。このような社員教育は、社員のモチベーションアップや生産性の向上にも寄与するといわれます。今後企業としても検討課題の一つになっていくでしょう。



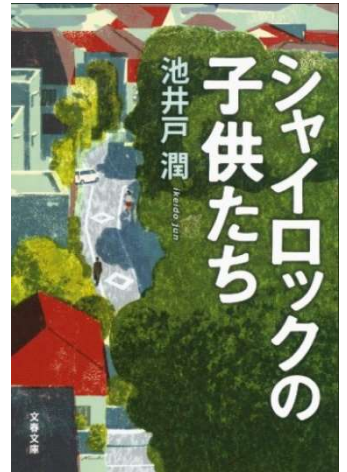
「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍 シャイロックの子供たち 池井戸 潤

最初の章で「短編集？」と思ったら違いました。東京第一銀行長原支店で働く行員、関係者を様々な角度から描いた作品。各章で主人公を変えながら事件の真相に迫るミステリー。

策略家の支店長、業績のためならパワハラも辞さない副支店長。それに歯向かい職場を去る若手。海外勤務を夢に見ながら、目の目標達成に神経を擦り減らす行員。ある日、現金百万円が紛失し、支店を挙げての大捜索に。疑いをかけられた女子行員に変わって真犯人探しを始めた男が失踪。謎を調べるうちに意外な真実が…。

ちなみに「シャイロック」とはヴェニス商人に登場する強欲な金貸しのことです。著者、鉄板の銀行モノ。映画化予定だそうです。



個展 山田 一郎 展 知足美術館 12/1 まで

新潟市の洋画家・山田一郎氏の個展です。中学生で初入選した「船」を含めた初期作品から日展入賞の「果樹園」シリーズに加え個展のために描いた最新作まで約 30 点が展示されています。

私が入館すると、ナント山田先生ご本人が登場。空いていたため、作品ごとの背景や技法まで作者の説明付きで鑑賞させていただきました。

貧しい中、両親が無理をして油絵の画材を購入してくれたことや、ご自身は制作活動との両立のため何十年もタクシー運転手を続けて退職されたというお話も伺いました。夢のようなひとときを過ごし最後は一緒に写真まで。記念になりました。



紅葉 清津峡トンネル 11 月初旬

今月初旬の晴れた日、清津峡トンネルに行ってきました。両親と姉弟たちとの小旅行。紅葉を愛でつつ、アートを楽しみながらトンネルを歩き、素敵な写真も撮れました。

「両親が元気なうちにもっと一緒に旅行したいね」と来年の約束をして解散となりました。



今月のさぶろく (6 歳 2 ヶ月)

おばあちゃんが断らないことをいいことに
1 日に何度もお散歩をせがみ外に出ているさぶろくさん。

熱心に自宅周辺を警備していますが
「雪が降るまでだよ」と言い聞かせています。