

せきね 知っ得! 通信

4

APRIL

2023

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL 0258-83-3048 FAX 0258-83-3049
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ <https://www.office-sekine.com>

第151号 発行：2023年4月

健気に咲くすみれに心癒され、初物の木の芽に舌鼓・・・春ですね。

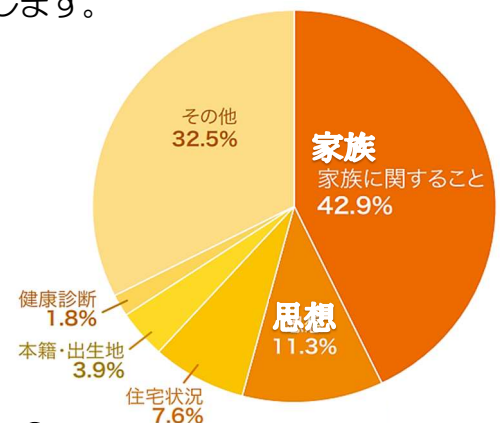


採用面接で気をつけたいNG質問

2024年新卒の採用活動が始動しています。中小企業では中途採用が多く、時期を問わず採用面接を行っていると思います。採用面接において「差別につながる恐れがある」として不適切とされている質問例がありますので、まとめてご紹介します。

本人に責任のない事柄について

- 本籍地はどこですか？
- お父さんやお母さんの出身地はどこですか？
・・・例えば、同和関係者や在日韓国・朝鮮人の人たちを排除する恐れありとされています。
- 家族構成、家族の職業を教えてください。
- お父さんはどこの会社に勤めていますか？役職は？
- あなたの家の家業は何ですか？将来、誰が家を継ぎますか？
- 住まいは一戸建てですか？
- 住んでいる家や土地は持ち家ですか・借家ですか？
- お父さん（お母さん）がいないようですが、どうしたのですか？
- お子さんは何人ですか？
・・・家族のことはアイスブレイクにと聞いてしまいがち。特に、子ども有無や年齢は、聞きたくなるものです。その場合、「●残業や休日出勤は可能ですか？●入社後、遅刻や早退・欠勤となるような事情はありますか？」といった質問をしてみましょう。もしかしたら、ご家族の話が出るかもしれません。応募者本人が自ら家族について話すことは禁止されていません。



【不適切な質問の実態】

ハローワーク調べ

本来、自由であるべき事柄

- 何を信仰していますか？宗教は何ですか？
- 政治や政党に興味がありますか？何党を支持していますか？
・・・応募者の適性・能力とは別のところで選考してはいけません。

男女雇用機会均等法に抵触する質問

- 女性が少なく、長く続けられる仕事でないが入社希望しますか？
- （女性に対してのみ）未婚ですか？結婚しても続けますか？ スリーサイズは？
・・・聞くなら男性にも。



次ページに続く

違法ではない 健康状態に関する質問

応募者の健康状態について質問することは、業務遂行に必要な範囲であれば一概に違法とはいえません。

例えば、自動車の運転や機械の操縦の場合、採用面接で過去の病歴や既往歴について聞くことは、必要であると考えられます。

また、精神疾患の既往歴はどこの会社も気になるところだと思いますが、健康情報は「要配慮個人情報」にあたりますので、業務遂行上必要な質問であることを応募者に伝え、本人の同意を得た上で病歴を聞くといった対応が必要でしょう。口頭ではなく、任意のアンケートや質問表など文書で回答を求める方法もあります。

ちなみに、HIV や B 型・C 型肝炎など、職場での感染が考えられず、就業上の配慮も不要な感染情報については個人情報を取得すべきではない、というのが一般的な考え方です。



ちょっと笑える ハローワークが指導した事例（大阪労働局）

<事例 1>

会社：女、採用してもいいけど、すぐやめるやろ。

生徒：やめません。

会社：自分、すぐ投げ出すやろ。

生徒：そんなことないです。

女の人が働いていたことはあったんですか？

会社：泣いてすぐやめる。男ばっかりのところに女一人で大丈夫か？

生徒：はい。若い男の人もあるんですよ？

会社：男が好きやったら、やっていけるんちがう 変な言い方やけども。



<事例 2>

採用面接時に、「ご両親はおられますか？」「自営業ですか？」「兄弟はいますか？」「どのあたりに住んでいますか？」「家は持ち家ですか？」「いつから住んでいますか？」など質問された。また、求人票の選考方法は「一般常識と面接」であったが、作文が実施され、作文の題名が「私の家族」というものだった。

<事例 3>

会社：女の人がお茶くみや掃除をするのをどう思いますか？

生徒：やれる人がやれば良いと思います。

会社：私は、男性より女性にやってもらいたいなあ。

生徒：じゃあ、喜んでお出しします。

会社：人付き合いは得意な方ですか？彼氏はいますか？

生徒：・・・



法違反の質問は、「人権侵害」「個人情報保護法違反」として、応募者からクレームが入る可能性も考えられます。また、違反行為があったと認められると行政指導や改善命令、罰則（6ヶ月以下の懲役または30万円以下の罰金）が課せられる場合もあります。

面接者は、基本的なルールをおさえておきたいものです。

参考になれば幸いです！

この春、私たちの暮らしで変わること

令和5年度の国民年金



国民年金保険料は、1ヵ月 **16,520円**（前年度に比べ70円安く）

国民年金支給額は、満額で67歳以下の人は月 **66,250円**（前年度から2.2%の増額）

68歳以上の人は月 **66,050円**（前年度から1.9%の増額）

4月から出産育児一時金が50万円に増額されます

出産育児一時金とは、健康保険等の被保険者が出産したとき（妊娠85日以後の生産（早産）、死産（流産）、人工妊娠中絶）、出産に要する経済的負担を軽減するため、一定の金額が支給される制度です。協会けんぽまたは健保組合から医療機関等に直接支払われる仕組みになっています。



3月までは原則42万円（本人支給分40.8万円＋産科医療補償制度の掛金分1.2万円）でしたが、**4月1日から1児につき50万円**が支給されます。

ちなみに・・・

出産費用（公的病院・正常分娩）の状況を都道府県別にみると、

一番高いところで東京都の56万5,092円、

一番低いところで鳥取県の35万7,443円、

全国平均では45万4,994円です。（新潟県の平均は48万6,825円）

出産費用の増加要因や地域差の要因として、医療費水準や物価水準、私的病院の割合、妊婦の年齢等がありますが、最も大きい要因は地域の所得水準となっています。



マスク着用ルールの見直し



3月13日以降、マスクの着用は個人の主体的な選択を尊重し、個人の判断が基本となりました。本人の意思に反してマスクの着脱を強いることがないよう、個人の主体的な判断が尊重されるよう配慮を呼びかけています。



職場においては・・・

事業者が感染対策上または事業上の理由等により、利用者や従業員にマスクの着用を求めることは許容されています。

○感染対策上または事業上の必要がある場合に、従業員に対し、マスクの着用を求めること

○客層や施設内の環境、感染状況等を踏まえ、顧客に対し、マスクの着用を求めること

○マスク見直し時期をまたぐ一連の催物において、混乱回避のため従前のマスク着用を求めること

🌸 政府が公表する業種別ガイドラインなども参考にしながら、自社の対応を考えていきましょう。



「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍

言語化の魔力

樺沢 紫苑

「樺沢紫苑の樺チャンネル」を運営する大人気 YouTuber の著書。

悩みは「解決」するのではなく「解消」するもの。精神科医の著者から言わせると「みんな同じようなこと」で悩んでいるそう。イマドキは悩みの対処法を本やネットで探すことは容易であり、それが出来ない状況になるのは「視野狭窄」に陥っているため。その解決方法として「視座転換」「言語化」「行動化」の3つ方法を紹介しています。

特に印象的だったのが「ガス抜き」。友だちに話してスッキリするのは効果的だが、何回も繰り返し同じ文句や悪口を言う「ガス抜き」は、記憶が強化されるため逆効果。

経験を元にした珠玉の言葉が散りばめられた良書です。



映画

キングダム

2019 公開

舞台は春秋戦国時代の秦。

戦災孤児の少年・シンと親友のヒョウは、苦しい奴隷生活を送りながらも将来を夢みて、共に剣術の鍛練に励んでいた。ある日、ヒョウだけが王宮に召し上げられ、2人は別々の道を歩み始める。しばらく経ち、瀕死の重傷を追ったヒョウが姿を現し、ある地図をシンに託して落命する・・・。

大長編漫画を実写化した作品で、製作費は日本映画最大規模推定10億円超だそう。実写映画に欠かせない山崎賢人、吉沢亮はじめ豪華なキャスト、アクションシーンもスケール感があり、ザ・エンターテインメントという感じ。残念ながら、昨年公開された「続編」の評判はイマイチらしいです…。



今月のさぶろく (6歳7ヵ月)

先日、動物病院で予防接種してきました。

朝、いつもと違う「不穏な空気」を察知したようで近づいただけで逃げ回り、ケージに入れるのにひと苦労。何とかケージに入れて車に乗せると「どこ行く～ やだー やめてー」と訴える変な鳴き声を発し続けます。

結局、動物病院の優しい先生に「いい子」と褒められ帰り道は、落ち着いてドライブを楽しんでいたよう。



緊張気味のさぶろくさん