

せきね 知っ得! 通信



6

JUNE

2023

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所

〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL 0258-83-3048 FAX 0258-83-3049

メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ <https://www.office-sekine.com>

第153号 発行：2023年6月

今年は春も夏も早く訪れたように感じますね。



年次有給休暇 年5日取得させていますか？

年次有給休暇の年5日取得が義務化されてから4年が経過しました。最近の労働基準監督署の調査では「年5日取得させているか?」「年次有給休暇の管理簿はあるか?」など確認されるようになっています。改めて、ルールの確認と取得義務を果たすための方策をご紹介します。



年次有給休暇 時間単位? 半日単位?

労働基準法にて、年次有給休暇は原則として1日単位で与えられるものとされていますが、数時間のちょっとした用事に利用しやすいようにと「年次有給休暇の時間単位の取得」を定めている会社もあります。(就業規則変更と労使協定が必要)

しかし、この時間単位の取得は、年5日取得義務の中にカウント出来ません。例えば、年に合計40時間の時間単位の取得があったとしても、それとは別に年5日の年次有給休暇を取得させなければ法律を守ったことになりません。

一方、半日単位の取得(就業規則変更のみでOK)は、年5日取得義務の中にカウントできます。そのため、半日単位を積みかさねて年5日取得義務を果たすことも可能。人手不足などで丸1日の年次有給休暇が取りづらい会社には有効な選択肢です。

計画的付与 カレンダーで年次有給休暇取得日を指定

労使協定を結べば、年次有給休暇のうち年5日を超える部分について計画的付与を利用する

ことができます。年間休日カレンダーを作成している会社は、GWやお盆、年末年始などに計画的に取得日をカレンダーに組み入れて時季指定します。

実際、計画的付与を行っている会社は、そうでない会社と比べて年次有給休暇取得率が高いそうです。

入社6か月未満や年次有給休暇が残っていない人などの取扱いが労使協定で決めておく必要がありますが、確実に年5日取得

8月						
日	月	火	水	木	金	土
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

※ 計画的付与日

義務を果たす有効な手立てと言えるでしょう。

以上のような方策で、キチンと年5日取得をクリアしていきましょう。

参考になれば幸いです。

あなたの職場は大丈夫？ハラスメントの具体例

「その言い方はマズいのではないかな〜？」と思っても、そのときに注意するのは結構難しいとのこと。そこで、具体例を社内で共有したいというご要望があり作成しました。職場であてはまる言動がないかチェックしてみましょう。

パワーハラスメント編

- 指導に熱が入り、手が出てしまう。カッとなって、物を投げつける。
- バカ、役立たず、死ねなどの暴言を吐く。
- 大勢の前で見せしめのように叱責する。
- 机や物を叩いて威圧的な行動を取る。
- 給料泥棒、辞めてしまえ、などと言い、社員の地位を脅かすような発言をする。
- 仕事が終わって帰ろうとする部下に、「俺が残っているのに先に帰るのか」と言う。
- 「今の若い者は、甘やかされている」と日ごろから言う。
- 「説明しても分からないだろう」と、一人だけ打ち合わせから外す。
- 歓送迎会など、社内の行事に呼ばない。
- 誰もいない個室でずっと仕事をさせる。本来の業務をさせずに放置する。
- 十分な指導も行わないまま新しい業務に就かせ、失敗を責める。
- 飲み会の場で「俺の酒が飲めないのか」と飲酒を強要する。
- 個人的な趣味・嗜好についてなど業務に関係のないことを必要以上に聞く。



セクシャルハラスメント編

- 食事やデートにしつこく誘う。
- お酒のお酌やカラオケでのデュエットを執ように誘う。
- 身体的特徴を話題にしたり、からかったりする。
- 個人の性的嗜好を話題にしたり、暴露したりする。
- 「初体験はいつか」などの性的な質問をする。
- 「今日は生理か」「更年期なんじゃないのか」などの冗談を言う。
- 「男のくせに根性がない」「女は仕事ができない」など、性別に関する発言をする。
- 「彼・彼女はいるのか？」「いつ結婚するんだ？」などの質問をする。
- ヌードのポスターやカレンダーを職場に貼る。
- 卑猥な写真を無理に見せたり、話題にしたりする。
- 不必要に身体を触ったり、執ように眺める。
- 更衣室やトイレをのぞき見る。



マタニティハラスメント編

- 育児休業の取得を相談した女性社員に、「休みをとるなら辞めてもらう」と言う。
- 育児休業を取得した男性社員に、「男のくせに育児休業なんて」と言う。
- 育児のため短時間勤務している社員に、「業務が楽でいい」と言う。
- 妊娠を報告したところ「他の人を雇うので早めに辞めてもらうしかない」などと言う。
- 妊娠した女性社員に「なぜ忙しい時期に妊娠するんだ」と冗談を言う。
- 「妊婦はいつ休むか分からないから、責任ある仕事は任せられない」と雑用ばかりさせる。

2023 年度 新入社員の意識

東京商工会議所が、新入社員を対象に、WEB上で社会人生活や仕事に対する意識調査を実施し、その結果が公表されました。



★就職先の会社を決める際に重視したこと

「社風、職場の雰囲気」(60.0%) 半数以上が、職場の雰囲気に重きを置いています。
「処遇面(初任給、賃金、賞与、手当など)」(51.5%)
「福利厚生」(41.6%)
「働き方改革、ワーク・ライフ・バランス
(年休取得状況、時間外労働の状況など)」(40.3%)
が上位にあがっています。



★社会人生活で不安に感じること



「仕事と私生活とのバランスが取れるか」(42.0%)
「上司・先輩・同僚とうまくやっていけるか」(40.7%)
「仕事が自分に合っているか」(40.0%)
が上位を占めていますが、9割強の新入社員は、社会人生活で何らかの不安を感じているとの結果が出ています。

★「理想の上司」のイメージに近い有名人・著名人[カッコ内は回答数]

○芸能人・文化人：1位…水ト麻美 [43]



2位…明石家さんま [39]

3位…榎太一 [35]

4位…松本人志 [30]

5位…内村光良 [29]



○スポーツ界：1位…大谷翔平 [234]



2位…イチロー [141]

3位…栗山英樹 [58]

4位…松岡修造 [40]

5位…ダルビッシュ有 [37]



○歴史上の人物：1位…織田信長 [120]



2位…徳川家康 [94]

3位…坂本龍馬 [80]

4位…豊臣秀吉 [44]、福沢諭吉 [44]



「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍 ザリガニの鳴くところ ディーリア・オーエンズ

6歳で彼女の元から次々に家族が去り、ノースカロライナ州の湿地帯の小屋で1人で生活せざるを得なくなった「カイア」。手を差し伸べてくれる大人も少なく、世間から「湿地の少女」と呼ばれ、差別や偏見、孤独、貧しさに耐えながらひとりぼっちで戦い成長していく。あるとき、地元で将来を有望視されていた青年が謎の死を遂げ、カイアはその殺人事件の容疑者にされてしまう。

カイアの初恋に私の胸は切り裂かれ、ただ彼女の幸せを祈りながら読み進めました。最後のどんでん返しは強烈で、しばらく呆然。

著者は湿地の保全活動も行う動物学者で、自然や生き物たちの季節ごとの描写がとても素晴らしかったです。

自分の頭の中の湿地の風景や生き物たち、カイアのイメージをこのままにしておきたいので映画化されたそうですが見ないことに決めました。

全米のベストセラー、日本でも翻訳小説部門本屋大賞なのも納得！是非とも読んでいただきたい一冊です。



講演 さかなクン 千葉県館山市

所属団体のイベントで館山市（遠かった…）に行ってきました。記念講演には館山市在住でふるさと親善大使の「さかなクン」が登場。館山市の豊かな海や地引き網にかかる珍しい魚についてクイズやイラストを交えながら楽しくお話してくださいました。テレビで見るあの通りのおしゃべりで会場を沸かせていました。

著書「さかなクンの一魚一会～まいにち夢中な人生！～」からさかなクンの人生を描いた映画「さかなのこ」が昨年公開されました。この映画は見てみたいなと思っています。



今月のさぶろく（6歳9ヵ月）

毎日、散歩を楽しんでいるさぶろくさんですが、あるとき小さな女の子（2歳くらい）と出会いました。「噛まないから大丈夫」と教えても、女の子はデカ猫のさぶろくさんが怖くて撫でることができません。一方のさぶろくさんは、嗅いだことのない匂いに興味津々。あまりのアプローチに女の子はますます怖がっていました（笑）