

# せきね 知っ得! 通信

6  
JUNE  
2024

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所  
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049  
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ https://www.office-sekine.com

第165号 発行：2024年6月

6月男・大谷翔平選手の活躍に励まされています

## 令和6年度 雇用関係助成金

近年の助成金の傾向は、

「賃上げ推奨」と「審査の厳格化」

助成額が拡充された助成金もありますが以前にも増して審査が厳しくなり支給申請の難易度が上がっています。

## キャリアアップ助成金

非正規社員を正社員転換することで助成金が支給される助成金。

助成額がアップされましたが、申請難易度もかなりアップしています。

非正規社員の就業規則の整備、正社員後の賃金アップ、正社員の定期昇給、賞与または退職金の制度整備など、**万全の準備**が必要になっています。

## 両立支援等助成金

円滑な育児休業取得・職場復帰のためのプラン作成等、必要な支援を行うと支給される「育児休業等支援コース」

まずは「一般事業主行動計画」の策定・公表から着手し、**必要な面談等を抜かりなく順番に実施**する必要があります。代替要員を新規雇用すると大きな加算を受けられることがあります。

「介護休業防止支援コース」は、家族の介護のために労働日連続5日以上介護休業を取得する労働者を支援することで助成金が支給されます。両立支援制度を個別に説明したり、社内の環境整備をしたりすると加算があります。ちなみに介護両立支援制度の申請はかなり難易度が高いです。

参考になれば幸いです!

### キャリアアップ助成金 (正社員化コース)

#### 活用例

- 6か月間の有期契約で社員を雇用。契約社員の就業規則を作成・適用
- キャリアアップ計画書を提出
- 雇用して6か月経過後、正社員へ登用（同時に給与を3%以上昇給）
- 正社員登用して6か月経過後に申請。審査後、**40万円（1期目）**が支給される。
- その後も正規雇用が継続していた場合、正社員登用して1年経過後に申請。審査後、さらに**40万円（2期目）**が支給される。



### 両立支援等助成金 (育児休業等支援コース)

#### 活用例

社員に育児休業を取りたいと相談された。取らせてあげたいけど、育児休業取得者は初めてだから社内制度を整えよう!

育児休業等支援コース  
(育休取得時30万円・職場復帰時30万円)  
**60万円**

育児休業等に関する  
情報公表加算  
**2万円**

休業に入る前の業務棚卸しや引継ぎの実施方法、休業中の職場情報の提供などを盛り込んだ育休復帰支援プランを作成、そのプランに基づき育休を取得させ、職場復帰した。また、育児休業の取得状況を「両立支援の広場」サイトに公表。

審査後、合計で**62万円**が支給

### 両立支援等助成金 (介護離職防止支援コース)

助成額	1. 介護休業	<b>取得時：30万円 復帰時：30万円</b>
	個別周知・環境整備加算	<b>15万円</b>
	2. 介護両立支援制度	<b>30万円</b>

# 2025 年卒大学生の就職意識の動向



## ★就職観

「楽しく働きたい」が38.9%（前年同値）で最多。  
増加幅が最も大きかったのは「個人の生活と仕事を両立させたい」で、前年比1.7ポイント増の24.5%でした。プライベートも充実させながら、無理なく働きたいという若者が多いことがわかります。

## ★企業志向

大手企業志向が53.7%で前年比4.8ポイント増となり、3年ぶりに半数を超えました。最も多かった回答は、「自分のやりたい仕事ができるのであれば大手企業がよい」でした（43.9%）。やりたい仕事ができるかどうか、という職種に対する関心の高さがうかがえます。



## ★企業選択のポイント

「安定している会社」が49.9%で6年連続最多。「給料が良い会社」も3年連続で増加（23.6%）しました。待遇や働く環境への安心感を求める傾向が読み取れます。



## ★行きたくない会社

「ノルマがきつそうな会社」が38.9%で最多。また、「転勤が多い会社」も4年連続で増加し、初めて3割を超えました。共働きが増える中で、ライフスタイルの変更を余儀なくされる転勤への抵抗感が高まっています。



## 69%が「転勤は退職のキッカケになる」

### ★「転勤」についてのアンケート結果です。

Q「もしあなたに転勤の辞令が出た場合、退職を考えるキッカケになりますか？」

69%が「なる」（なる：44%、ややなる：25%）と回答。

年代別でみると、20代78%

30代75%

40代以上の64%が「なる」「ややなる」と回答しており、年代が低いほど転勤への抵抗感が大きいことが分かりました。

男女別では、  
男性62%  
女性75%が  
「なる」「ややなる」

Q「転勤を理由に退職したことがありますか？」

31%が「退職したことがある」と回答。

Q「もしあなたに転勤の辞令が出た場合、どう対処しますか？」

50%が「承諾する」（「承諾する」8%、「条件付きで承諾する」42%）

「条件付きで承諾する」と回答した人に承諾条件を問うと、トップは「家賃補助や手当が出る」（72%）でした。

「条件に関係なく拒否する」と回答した人に理由を問うと、トップは「配偶者の転居が難しいから」（40%）でした。



## 「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

### 書籍 新NISAで始める！年間240万円の配当金が入ってくる究極株式投資 配当 太郎

新NISAが始まり、この手の本を多く見かけるようになりました。著者の狙い通り「年間240万円の配当」という魅力的なタイトルに、引き寄せられて購入しましたが・・・シミュレーションでは、年間240万円という目標に到達するには33年かかります。トホホ。

それでも、具体的な銘柄の紹介や銘柄の組み合わせパターンを紹介しているので情報として有益です。また、「高配当株ランキング上位」や「連続増配」に目を奪われがちですが、1株益の伸びに注目すべきとあり、納得できました。

個人的に、株式投資は過去にあまり上手くいった経験がなく（失敗の方が多いかも）、銘柄研究など企業リサーチのタイパが悪く、売買のタイミングを計るのが面倒くさいと感じていました。しかし、新NISAの成長投資枠で「ここがダメなら日本経済も終わりだな」と思える企業に投資して、保有し続けるというやり方もアリだなと思える一冊でした。



### 新潟県立近代美術館

長岡市千秋

先日、コレクション展に足を運び事前申込不要の作品解説会にも参加してきました。

展示作品を一人で自由に鑑賞するのも良いですが、学芸員の方から説明を受けながら観るのも一興です。時代背景や

作者の人となり、見どころを専門家から聴きつつ、作品を楽しめるからです。それも、解説は無料なので、とても得した気分になれます。さて、近代美術館ではもうすぐ「山下清展」が開催されます。代表作「長岡の花火」を、この目で観たい！今から楽しみです。



今月のさぶろく (7歳9ヵ月) & ろくいち (1歳2ヵ月)



子どもらが家を出てから家族の寵愛を一身に受けるさぶろくさん。

たまに息子が帰省すると「誰だ？お前は？」という顔で見えています。



換毛期真っ盛りのろくいち君に、猫生(?)初の氷をプレゼント。臆病で、なかなか触ることができませんでした。