

せきね 知っ得! 通信

8
AUGUST
2024

社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所
〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ https://www.office-sekine.com

第167号 発行：2024年8月

パリ五輪に高校野球、スポーツ観戦満喫の夏!

マイナ保険証への移行

今の健康保険証は使えなくなる?

令和6年12月2日より健康保険証の新規発行は終了。健康保険証の利用登録したマイナンバーカード、いわゆる「マイナ保険証」で医療機関等を受診する仕組みに移行します。

今の健康保険証もすぐに使えなくなるワケではなく、**最長 令和7年12月1日まで使用**することができます。(ただし、有効期限がある場合は有効期限まで)

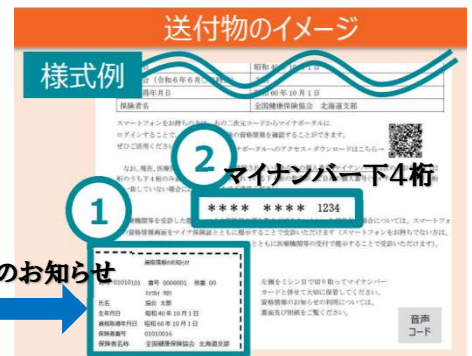


マイナンバーカードを持っていない人はどうなる?

マイナンバーカードを持っていない人や、持っても健康保険証利用登録をしていない人は、協会けんぽなどが発行する「**資格確認証**」で医療機関等を受診することができます。

また、システム未導入の医療機関等では、「マイナ保険証」とスマホ、または「マイナ保険証」と「**資格情報のお知らせ**」で受診することになります。

協会けんぽの場合、「資格情報のお知らせ」は、扶養家族分も含め令和6年9月と令和7年1月に勤務先に送付予定。切り取って保管が必要とのことで...また保管すべき書類が増えてしまう変な仕組みです。



マイナ保険証 メリットとデメリット

主なメリット	<ul style="list-style-type: none">・高額療養費制度の利用が簡素化される・入退社時の健康保険証の切り替え手続きが不要になる (健康保険証のやりとりが不要)・過去の診療情報からより適切な診療が期待される・確定申告の医療費控除の手続きが簡単になる
主なデメリット	<ul style="list-style-type: none">・利用できない医療機関等もある (オンライン確認システムを導入していない医療機関や薬局)・システムの不具合や通信トラブルにより利用できない可能性あり

やっておいた方がいいこと

マイナンバーカードがない方は作っておいた方が良いでしょう。また、健康保険証利用登録がまだの方は、マイナポータルからだけでなく、医療機関の顔認証付きカードリーダーやセブン銀行ATMからでも申請できるので、早めに登録しておきましょう。

参考になれば幸いです!

労働基準監督署の監督・調査から送検までの流れについて

労働基準監督官は、事業場等へ立ち入り、帳簿・機械・設備等の検査、関係者への尋問等の権限が与えられています。

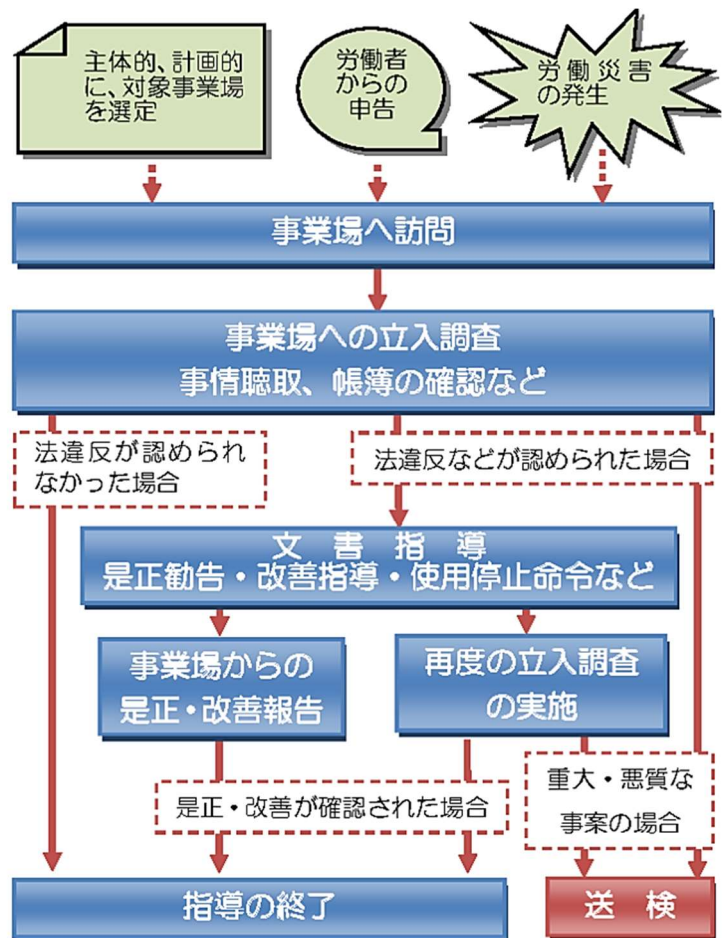
右の図を見ても分かるように、法違反が認められた場合でも、必ずしも送検されるわけではありません。

むしろ、是正勧告や改善指導等に対し事業場から是正・改善の報告がなされ法違反の解消が確認された時点で一連の監督・指導が終了となるケースがほとんどです。

送検されるのは、**重大または悪質な法違反**(死亡事故、労災かくしなど)があった場合や、**軽微な法違反であっても是正勧告に従わない場合、法違反を繰り返すようなケース**(残業代未払いを繰り返すなど)です。

下記が今年の送検・公表事案です。

<一般的な流れ>



新潟労働局 法令違反に係る送検・公表事案 R6.1月以降

企業・事業場名称	所在地	事案概要	送検・公表
金子屋老舗	新発田市	労働者5名に6か月間の定期賃金計約760万円を支払わなかったもの	R6.1.12
(株)佐藤食肉	阿賀野市	食品加工用攪拌機から内容物を取り出す際、機械の運転を停止させなかったもの	R6.1.12
三幸製菓(株)	新潟市北区	焼き釜と煎餅のかげらの間に防火のため必要な間隔を設けなかったもの	R6.2.2
(株)晴耕舎	長岡市	特定元方事業者として仕事工程の計画及び当該作業場所における主要な機械、設備等に関する計画を作成しなかったもの	R6.3.13
(有)原ホーム	長岡市	無資格の労働者に解体用車両系建設機械を運転させたもの	R6.3.13
羽賀建設(株)	新潟市西区	休業4日以上の方災発生に、遅滞なく労働者死傷病報告書を提出しなかったもの	R6.3.13
(株)蓬莱館	長岡市	労働者11名に10か月間の定期賃金合計約1,200万円を支払わなかったもの	R6.3.18
大野自工(株)	糸魚川市	導水路内の作業場所に通ずる安全な通路を設けていなかったもの	R6.4.10
(株)LOTTE Hotel Arai	妙高市	労働者2名に、36協定の延長時間及び法定の限度時間を超えて違法な時間外・休日労働を行わせたもの	R6.6.6

是正勧告・指導・命令には、速やかに対応しましょう！

「退職代行」からの連絡で

従業員の離職を経験した企業は約1割

「退職代行」業者を活用した従業員の退職があったか」という質問で、大企業は18.4%、中小企業は8.3%が「あった」と回答。意外と多いですね。

業種別にみると、「洗濯・理容・美容・浴場業」（33.3%）に続いて、百貨店などを含む「各種商品小売業」（26.6%）、旅館やホテルなどを含む「宿泊業」（23.5%）がランクインしています。
一般消費者と直接対面する接客業や販売業に多く見られました。



「自分からは言い出しにくかった」「早く退職したかった」など、従業員が退職代行を利用する理由は様々です。そして多くの企業で、突然の退職は歓迎できるものではないですね。

企業としては、カスハラを含め様々なリスクから従業員を守る環境整備や、相談しやすい職場雰囲気作りが求められます。

Z世代だから難しい？ たかが…、されど、やっぱりOJT

企業の力を高めるために若手社員の教育やOJTの必要性を感じながらも、うまく取り組めている自信がないという方も多いでしょう。

アンケート調査によると、中小企業で若手社員の育成計画を作成できている企業は53%しかないそうです。

OJTのトレーナーも専属というわけではなく、先輩社員が自分の業務をこなしながら新入社員を教えるということが多く、どうしても十分な時間が取れなくなりがちです。計画もない、時間もないという中で若手育成の意欲を高く保てというのも酷な話ですね。



Z世代のコミュニケーション能力の低さを言う風潮もありますが、それを「違い」と捉えれば、その溝を埋めるためにはコミュニケーションをとるしかありません。

得体のしれないものが怖いというのは本能的なものかもしれませんが、そうした無知からくる怖さをなくすには、「知ればよい」ということになります。自分が相手を怖いと思っているときは、たいていの場合、相手も自分を怖いと思っています。

もし、現状のOJTがうまくいっていない場合は、上司、先輩・後輩だからと肩ひじを張るのではなく、まずは普通の会話ができる関係づくりから始めてみてはいかがでしょうか？

「最近の若い者は……」と言っているだけでは始まりません。コミュニケーション改善を含めた体制整備を行いましょ。



「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍 わが投資術 清原 達郎

個人資産 800 億円超。サラリーマン投資家として長者番付 1 位となった伝説の人が、過去の経験やそれらから学んだ投資のスタンスを赤裸々に書いた本。野村証券に入社後、外資系証券などを経て、ヘッジファンドを立ち上げ、中小型株を中心に運用していたそう。私は、中小型株に興味がなく「四季報」を読む気もないので、投資術は参考になりませんでした。野村証券時代の話など歯に衣着せぬ物言いは爽快で非常に面白かったです。8月の日経平均大暴落時には、清原氏が株を大量購入したと話題になっていましたね。



絵本 もうじきたべられるぼく はせがわ ゆうじ

もうすぐ食べられてしまう仔牛の「ぼく」。運命を受け入れた「ぼく」が、最後にしたかったことは…。イラストもストーリーも、可愛くて、切なくて、胸がギュウっと締め付けられました。「あなたの「いただきます」が、変わります。」というキャッチコピーに納得です。



デジタルアート チームラボ プラネッツ TOKYO DMM 豊洲

日本国内だけでなく、海外でも絶大な人気を誇るチームラボ。同社が手がける「デジタルアート」は高度なテクノロジーを駆使した没入型の芸術作品の数々です。

豊洲では、水に浸かるため短パンか裾がめくれるズボンが必須。360度鏡の場面もあるため、スカートはNGです。新感覚のアートは一度経験する価値あり。麻布のチームラボにも行ってみたいと思いました。



今月のさぶろく (7歳 11ヵ月) & ろくいち (1歳 4ヵ月)



フローリングの床で、体を冷やすさぶろくさん。毛皮が暑そう…。



キャットタワーの宇宙船でお昼寝するろくいちくん。体の半分が液体化しています。