

せきね 知っ得! 通信



社会保険労務士法人せきね事務所 せきね FP 事務所

〒947-0028 小千谷市城内 2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049

メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ <https://www.office-sekine.com>

第177号 発行：2025年6月

土日になると雨っぽくなる…週末ゴルファーとしては悲しいです☹

もうすぐ算定基礎届の時期ですね。この機会に社会保険料の等級の決定や改定のタイミングなどについておさらいしてみます。

新入社員の資格取得届

新入社員の場合は、給与の支払い前に届け出るので、報酬月額欄には「見込の賃金」を記載します。具体的には、基本給や諸手当（通勤手当も忘れずに！）に**残業代の見込みを加えた額**となります。

残業するかどうかわからないからと、**全く残業代を見込まずに**届出し実態とかけ離れている場合、年金事務所の調査で**資格取得届のやり直し**を命じられることがあります。入社時にさかのぼって従業員から折半の保険料を徴収するのは辛いことですし、「この会社、大丈夫？」と信頼を損ねることになりかねません。気をつけましょう！



算定基礎届→定時決定

社会保険に加入している7/1現在の全従業員の4.5.6月の報酬を算定基礎届で届出て、毎年1回一斉に等級が見直されるのが定時決定。ここで決まった等級は、固定的賃金の変更がなければ、例えば多額の残業手当の支給があっても、原則として9月から1年間適用となります。これが**4.5.6月の残業を抑えればお得**という理由です。

6/1以降に入社した人や7月、8月、9月に月額変更予定の人は、算定基礎届は不要です。

月額変更届→随時改定

昇給・降給や諸手当の変更などで、固定的賃金に変動があった場合、届出が必要かどうか変動月から3ヵ月の報酬を確認する必要があります。3ヵ月の平均額が以前と比べ2等級以上差があった場合は月額変更届を提出し、保険料の随時改定が行われます。

例えば、通勤手当の増額などわずかな固定的賃金の変動でも、繁忙期などで残業が増えた場合、結果的に平均月額が大きく変動して月額変更届…ということも十分にあり得ます。年金事務所の調査でも「**月額変更届の提出漏れ**」は指摘が多いです。決して見逃してはくれません。過去にさかのぼって随時改定になりますので気をつけましょう！

2等級差が出ても随時改定にならないケース

随時改定は、固定的賃金の増減と2等級差の方向がリンクしていなければなりません。例えば、固定的賃金が増額↑したが、3ヵ月平均が2等級以上↓下がる、固定的賃金が減額↓したが、3ヵ月平均が2等級以上↑上がるなどの場合、月額変更届の対象外です。



次ページに続く

育児休業等終了時の改定と3歳未満 養育特例

育児休業から復帰した月以後、3ヵ月(支払基礎日数17日未満の月を除く)平均額が以前と比べて**1等級以上差がでた場合、申出により等級を改定**することができます。復帰後、育児短時間勤務の人はもちろん、フルタイム勤務でも思うように残業出来なかったりして、この改定の対象となることが多い印象です。報酬に見合った等級となるよう、忘れずに手続きしましょう。

ちなみに、養育期間の従前標準報酬月額みなし措置(養育特例)を申出すれば、子が3歳までに**等級が下がった場合でも、将来の年金額が減少しない制度**を利用することができます。知らないで損!という制度ですのでぜひ申出してもらいましょう。



定年再雇用の社会保険の同日得喪手続き

定年後の再雇用契約では、以前より報酬が下がるケースが多いと思いますが、そんなとき**3ヵ月待たずに等級が変更できる特例**があります。

60歳以上の従業員が1日の空白もなく継続・再雇用されている場合に認められる特例で、**1等級でも差があれば**、定年退職の翌日付で資格喪失届と資格取得届を届出し、報酬に見合った等級に変更することができます。これは、定年退職時だけでなく、例えば1年ごとの再雇用契約で1等級でも降給となった場合など、**何度でも利用**できます。

この手続きをしないと、労使共に高い保険料を負担し続けることになりますので、忘れずに届出しましょう。

給与計算ミスなど 手当のさかのぼり支給があったとき

本来、もっと前から手当を支給すべきだったが、給与計算ミスや申請・支給額決定の遅れなどで、さかのぼってまとめて支給する場合は、**本来支給すべきだった月を起点**として、月額変更届が必要か判断してください。本来支給すべき月が4.5.6月だった場合は、算定基礎届のやり直しになることもあります。

番外 賞与支払届

年金事務所の調査において、**賞与という認識なく支給した手当**などに対して**賞与支払届を命じられる例が散見**されます。例えば、改善提案の回数などを半期に一度集計して支給する提案報奨金、新規顧客獲得数に応じて3ヵ月ごとに支給する営業奨励手当…完全に賞与の扱いになります。

参考になれば幸いです!

カスハラ被害の体験者＋遭遇者は6割近くに

今年4月にカスハラ防止条例が施行された東京で、Web 調査を行った結果です。

- カスハラという言葉も意味も知っている：57.3%
- カスハラが増加していると思う：79.6%
- 就業中に自身がカスハラ被害にあった：16.8%
- 就業中にカスハラを見聞きした：36.3%
- カスハラ被害にあったことも見聞きしたこともない：40.3%



- カスハラ被害にあった場面 ➡ 対面（接客時など）：51.2%、電話・メール：33.2%
- カスハラ行為 ➡ 威圧的な言動（声を荒げる、にらむ、物を叩くなど）：63.8%、
継続的・執拗な言動や行為（何度も電話、要求を繰り返す）：28.9%
- カスハラ被害の対応方法 ➡ 管理職・上司が対応：40.3%、自分1人で対応：32.0%、
同僚が対応：31.7%
- 勤務先のカスハラ対策の実施
➡行っている：23.0%、行っているが不十分：27.6%、
行っていない：49.3%
- 行っている場合の内容 ➡ 基本方針の策定・周知：60.5%、対応マニュアルの整備：46.4%
- 対策をしているができていない理由
➡対応のノウハウがない：46.7%、対応できる人材が不足している：37.2%



北海道や群馬県でも先だってカスハラ条例が制定されています。カスハラ対応を企業に義務付ける労働施策総合推進法の改正も閣議決定され、成立は目前です。企業には、対応マニュアルや基本方針を策定するなどの対応が求められるでしょう。

🍀 従業員が認知症になったら… 🍀

60歳未満で認知症を発症した場合を若年性認知症といい、その多くは50歳代で発症するようです。従業員が認知症を発症した場合、会社はどう対応してよいか苦慮することでしょう。



その際、相談に乗り、サポートしてくれるのが若年性認知症コーディネーターです。若年性認知症コーディネーターは、医療関係者や障害者就労支援関係者、治療と仕事の両立支援関係者、行政等の支援機関などの支援の専門家と連携体制を構築し、職場（上司・同僚・産業医など）と本人（家族）からの相談に中立的に応じ、サポートしてくれます。

従業員が認知症かもしれない、対応方法、接し方がわからない、といった企業からの悩み・相談にも対応してくれます。

なお、コーディネーターは、国の認知症施策の中で全国に配置が進められ、都道府県などから委託を受け、無料で支援業務を行っています。匿名での相談にも対応可能で認知症かな？と疑われる時期から相談にのってくれます。

気になる方は **<若年性認知症コールセンター> 0800-100-2707(通話無料)** に相談してみてください。



「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍

カフネ

阿部 暁子

2025 年
本屋大賞！

「カフネ」は、ポルトガル語で「愛する人の髪を優しく撫でる仕草」を表す言葉だそうです。

夫にいきなり離婚され、大好きだった弟が急死して身も心もボロボロの主人公・薫子。弟がなぜ死んだのかもわからない。弟の遺言書によって、弟の元彼女・せつなに会いに行ったことがきっかけで、家事代行サービスのボランティアを始めることに。困っている家庭の片づけなどのボランティアを続けるうち、薫子の気持ちも生活も整っていき、相性の悪かったせつなとも心を通わせるようになるが…。

色んなことがあるけれど、今日も洗濯をして掃除機をかけ家族のためにご飯を作ろう！と前向きに思えるお話でした。



映画

ミッション:インポッシブル
ファイナル・レコニング

5/23 公開

ご存知、トム・クルーズの最新作。早速、行って来ました。極寒の海の底から飛行機での空中戦まで、イーサン・ハントが世界を救うために躍動します。息もつかせぬアクションに上映時間 170 分もアツという間でした。

ただ、シリーズ前作の「デッド・レコニング」を見てから行けば良かった…と後悔。話がつながっていて登場人物も同じなので、覚えていない方は「復習してから」がオススメです。



ベーカリー

BAUMRINGE (バウムリンゲ) 十日町

「3時のおやつに」と事務所に届いたパンが美味し過ぎてびっくり!! 調べてみると、世界大会で3位になったオーナーが作る大人気クロワッサンでした。すぐに自分で買いに行ったことは言うまでもありません。



今月のさぶろく (8歳9ヵ月) & ろくいち (2歳2ヵ月)



暖かくなったら、体を冷やす例のポーズ。猫のカタチで季節を感じます。



お気に入りの家がまた一つ増えました。少し窮屈そうです。