

せきね 知っ得! 通信

7

JULY

2025

社会保険労務士法人せきね事務所 せきねFP事務所
〒947-0028 小千谷市城内2-4-26 TEL0258-83-3048 FAX0258-83-3049
メール sekinekyrs@mountain.ocn.ne.jp ホームページ <https://www.office-sekine.com>

第178号 発行：2025年7月

今年の夏はとても長そうですね…。

最近よく聞く…推し活とは？

最近、特に若い世代で「推し」がいることで、生活に張り合いがあり、仕事も頑張れるという人が増えています。

「推し活」とは、自分の好きなアイドルや芸能人などを様々な方法で応援する活動のこと。推しの対象はアイドルや芸能人の他、歌手、スポーツ選手、声優、YouTuber など実在する人間に対して推し活をする人もいれば、アニメや漫画のキャラクター、Vtuber など、現実には存在しない対象に推し活をする人もいます。建築物や鉄道、仏像など、人物以外を推すこともあります。SNS やブログを通して、推し活仲間ができて一緒に活動するのも楽しいよう。

また、推し活は、対象がアイドルなどの場合「疑似恋愛」の要素があります。現実の恋人とは違い、裏切ることもなく、常に理想的な姿を保ち続けるため、ファンは、推しとの一方的な関係の中で、安全に「恋愛」を楽しむことができるのだそうです。



お金も時間もささげたい

ある会社では、契約社員に「正社員になりませんか？」と打診したところ、「推し活できなくなるので今のままで」と断られたそう。

推し活は、作品の視聴や購入だけでなく、グッズ購入やライブや舞台への遠征、推しにまつわる場所への聖地巡礼など、お金も時間もかかります。

しかし、それを厭わない様子がない！博報堂の「オシノミクスレポート」によると、推しがいる人は、推し活に可処分時間の39%を使い、可処分所得の37%を投じているそう。

中には、借金をしてまでグッズ購入や投げ銭する人もいます。

| 推し活関連で使われる言葉 | |
|-------------------------|----------------------------|
| インパ | In Park の略。テーマパークに入園すること。 |
| 箱推し (はこおし) | 1人だけでなくアイドルグループなどをまるまる推すこと |
| 痛バッグ (いたバッグ) | 推しの缶バッジやキーホルダーなどを大量に飾ったバッグ |
| 同担 (どうたん) | 推しが同じ人のこと |
| 強火担 (つよびたん) | 熱狂的に自身の推しを応援するファン |
| 尊死 (とうとし、たっとし) | 天に昇りそうなほど強い感動や興奮を感じる |
| 全通 (ぜんつう) 全ステ (ぜんステ) | 推しのライブやステージ、公演の全日程に通うこと |

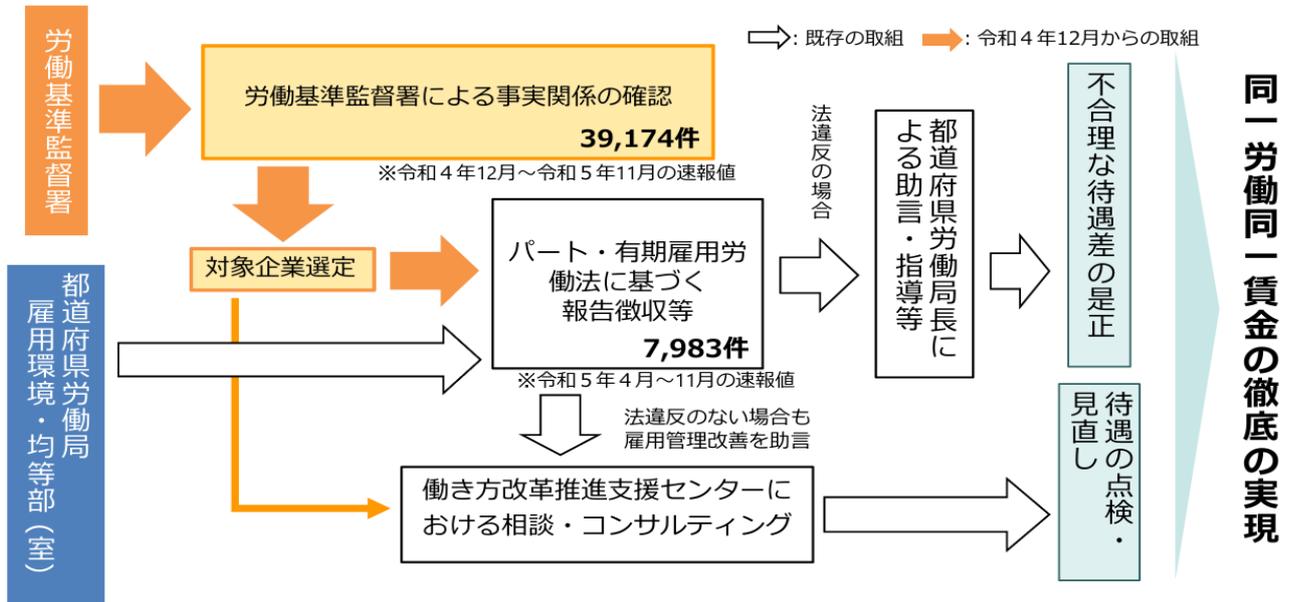
推しを持たない私のような人も、特に若い世代に「推し活」中心のライフスタイルの人が一定数いることを知っておく必要があると思いました。

参考になれば幸いです！

トピックス

同一労働同一賃金の労働局の調査って何？

近年、労働基準監督署が関わり、労働局（雇用・環境均等室）による「同一労働同一賃金に関する調査」が実施されています。
 調査内容は、主に「正社員」と「契約社員やパート社員などの非正規労働者」との賃金等の待遇差の報告・ヒアリングが中心です。指導員等から事実確認され「不合理な待遇差であること」が明白な場合、助言・指導・勧告を受けることになります。



とても重要

待遇差について不合理でない理由の例

「責任の度合いが違うんだから当たり前」ではなく、手当の待遇差の理由について、例えば下記のように不合理でないとして説明できるようにしておく必要があります。

| 差のある手当 | 不合理でないとして説明する際の例 |
|--------|---|
| 精皆勤手当 | <ul style="list-style-type: none"> 正社員については、欠勤についてマイナス査定を行う一方で、欠勤がない場合は精皆勤手当を支給している。 契約社員やパート社員は、欠勤についてマイナス査定を行っておらず、遅刻・早退・欠勤をせずシフト通りに出勤した場合は、勤務態度良好として評価して昇給時に反映させているため、精皆勤手当を支給していない。 |
| 通勤手当 | <ul style="list-style-type: none"> 正社員は月の労働日数が21日のため、月額の通勤手当を支給している。 契約社員やパート社員は、月の労働日数が10日程度のため、実際の交通費相当額を通勤手当として支給している。 |
| 住宅手当 | <ul style="list-style-type: none"> 正社員は転居を伴う転勤が予定され住宅等の費用が多くかかり得るため住宅手当を支給している。 契約社員やパート社員には転居を伴う転勤が予定されていないため支給していない。 |
| 家族手当 | <ul style="list-style-type: none"> 正社員には、扶養家族のいる者の生活設計支援に継続的な雇用確保を目的として家族手当を支給している。 契約社員やパート社員は1年更新で5年が限度の契約で、正社員のような継続雇用が見込まれていないため家族手当を支給していない。 |

不合理でないとして説明できない場合、待遇差を見直す対応を求められることになります。

年休取得義務化6年目の現状



年次有給休暇のうち年5日の時季指定義務が法定されてから6年が経過しました。厚生労働省の調査によると、時季指定義務の運用方法は次のような割合（10人未満事業所を除く）になっています。

- ① 切替始めに計画年休制度により年5日を指定 16.3%
- ② 労働者の意見を聞いた上で使用者が年5日を指定 14.2%
- ③ 労働者の取得に委ねて年5日取得できている 62.0%
- ④ 労働者の意見を聞かずに使用者が年5日を指定 1.9%
- ⑤ 指定できておらず、年5日取得できていない 3.4%



2年の時効を迎えた年次有給休暇については、「そのまま消滅」としている企業が60.0%と多数を占める一方、「特別休暇等として積み立てている」企業は6.6%にとどまっています。



こうした有効活用の取組みは、企業の魅力向上にもつながる可能性があります。

現在、人手不足や採用難が深刻化しており、今後は介護離職による労働力不足も懸念されています。対策として、介護などの理由で年休を有効活用できる制度の導入を検討してみる手もありますね。

中小企業の正社員賃上げ率 4.03% 実施しない企業も 二極化傾向に

今年の春闘について労働団体の連合の最終集計(主に大企業)では、平均の賃上げ率は5.25%と、去年を上回ったことが分かりました。

一方、日本商工会議所・東京商工会議所の集計結果(主に中小企業)では、定期昇給とベースアップを合わせた正社員の賃上げ率が平均で4%を超えましたが、一方で、賃上げしない企業も全体の2割に及び、二極化の傾向がみられるとしています。



| 正社員 | 賃上げ額(月給) | 賃上げ率 | |
|-------------|----------|-------|----------------|
| 中小企業 | 1万1,074円 | 4.03% | 昨年より0.41ポイント増加 |
| 20人以下の小規模企業 | 9,568円 | 3.54% | 昨年より0.20ポイント増加 |

| パート・アルバイト | 賃上げ額(時給) | 賃上げ率 | |
|-------------|----------|-------|----------------|
| 中小企業 | 46.5円 | 4.21% | 昨年より0.78ポイント増加 |
| 20人以下の小規模企業 | 37.4円 | 3.30% | 昨年より0.58ポイント減少 |

中小企業も賃上げに最大限努力していますが、小規模企業は全体と比較し賃上げ額・率ともに低位となっていることから、より重点的な支援が求められます。

「気になる！」を勝手に情報発信コーナー

書籍

アルプス席の母

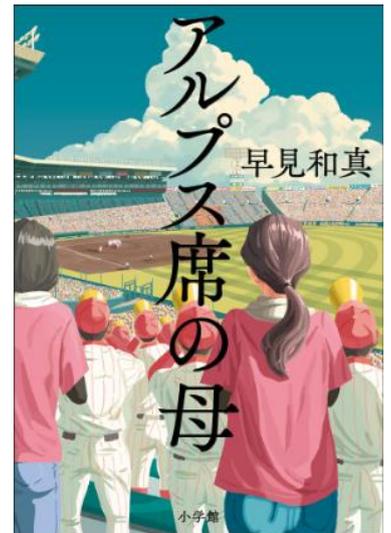
早見 和真

高校野球（中学の硬式野球から大学入学まで）を球児ではなく、それを応援する母の視点で描いた一冊。

夫と死別し、野球少年の息子を育てるシングルマザーの菜々子。看護師をしながら甲子園を夢見る息子を心応援している。しかし、野球指導者への不信感、入寮により離れて暮らす寂しさ、父母会のおかしな決まりや保護者間の軋轢に苦しむ…。

私自身、野球少年の保護者の経験があり、「野球部あるある」が多すぎて夢中で読み進めました。中盤まで辛い出来事が多く、特に父母会の上納金は「フィクションと信じたい」と思いましたが、最後は笑顔の多い展開になり救われました。

どんなスポーツも多かれ少なかれ指導者や保護者間の問題はありますが、野球は特に顕著かもしれません。母たちの祈りを乗せた高校野球の地区予選が今年も始まります。



書籍

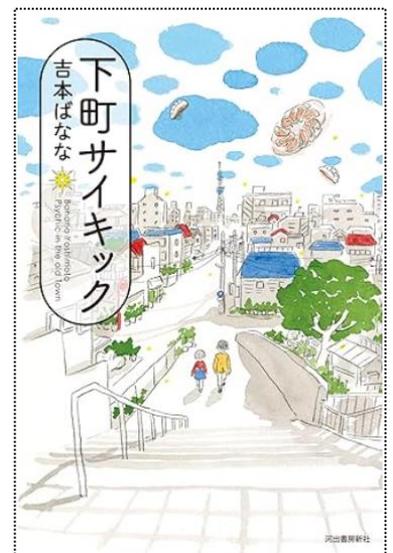
下町サイキック

吉本 ばなな

吉本ばななさんの最新刊。若いころ大好きでした。

下町で暮らす女子中学生のキヨカは第六感が強く、霊のようなものが見えてしまう「サイキック」。近所で自習室を経営する友おじさんは親友で、部屋の浄化を手伝っている。

離婚した父が若い美女と付き合ったり、こじれて自殺未遂したり、何かを訴えたい霊が近づいてきたり、「サイキック」の毎日はなかなかややこしいが、下町ならではの程よい距離間で、大人たちがキヨカを緩やかに、しかし確実に守っていることが微笑ましい。久々のばなな節を堪能しました。



早朝、ベランダでくつろいでました。

今月のさぶろく（8歳10ヵ月） & ろくいち（2歳3ヵ月）



ただいま クールダウン中…。