

* コースを前期（賃金・賞与等処遇制度）と後期（人事・評価制度）に区分し、毎月1回土曜日開催の全10回開催とします。
 * 毎回の時間帯は10:00~17:00とします。
 * 各回のカリキュラム概要は次のとおりです。
 * 状況により研修テーマの進行が前後することがあります。

①

【前期 賃金塾カリキュラム】 処遇制度編

大項目	中項目	小項目	使用教材・資料	演習内容の趣旨	開催ステージ
前期 処遇制度	1 社員意識調査	①アンケートの実施	社員意識調査ソフト	社員が会社に対してどのような意識を持っているかを分析し、今後の人事制度設計の中で可能な限り反映させる	第1回目 3月16日 (土) 10:00~17:00
		②集計・課題ごとの内容分析			
		③レーダーチャートの作成			
		④報告書の書き方			
	2 職能給の設計	①賃金についてのレクチャー	レクチャー用PP資料 賃金設計ソフト (がんばる君) 演習事例	我が国の賃金制度の変遷をたどり、賃金の基本となる職能給制度 (up&up型) の構築手順を習得し、併せて賞与や次期昇給のやり方を事例演習する	
		②現行賃金のプロット分析			
		③手当の整理			
		④賃金表の作成			
		⑤社員の仮格付			
		⑥妥当性の検証			
⑦原資配分賞与の設計					
⑧次期昇給の方法					
3 範囲職務給の設計	①現行賃金のプロット分析	賃金設計ソフト (がんばる君) 演習事例	up&stay&downの3方向のベクトルを持つ範囲職務給の設計方法を学ぶ	第2回目 4月13日 (土) 10:00~17:00	
	②手当の整理				
	③賃金表の作成				
	④社員の仮格付				
	⑤妥当性の検証				
	⑥原資配分賞与の設計				
	⑦次期昇給の方法				
	⑧給与規程の作成				
4 変動給の設計	①現行賃金のレベル分析	賃金設計ソフト (がんばる君) 演習事例	定昇概念を少なくし、業績（付加価値分析により変動給原資を算出）を賃金に反映させた賃金体系で、up&stay&downの3方向のベクトルを範囲職務給より一層ドラッグにした変動給の設計方法を習得する		第3回目 5月18日 (土) 10:00~17:00
	②手当の整理				
	③社員仮格付の実施				
	④ステップ給・変動給の区分				
	⑤ステップ給の設計				
	⑥変動給の等級係数決定				
	⑦ステップ給・変動給の格付				
	⑧妥当性の検証				
	⑨原資配分賞与の設計				
	⑩次期昇給の方法				
5 財務の基礎知識と付加価値分析	①財務諸表の見方	・財務の基礎知識 ・利益算出演習 ・付加価値分析表 ・A社決算書	コンサルに係る社労士として知っておきたい財務の基礎知識と付加価値分析の仕方を習得する	第4回目 6月15日 (土) 10:00~17:00	
	②付加価値と損益分岐点				
	③付加価値分析の方法と活用				
	④損益分岐点と賃金の関係				
6 変動率給・業績給の設計	①変動率給必要度の分析	賃金設計ソフト (がんばる君) 演習事例	収斂型の変動率給及び完全洗替型の業績給の内容を理解し、併用型賃金としての特徴、活用度を理解する		
	②他の給与体系との併用度分析				
	③等級レンジの設定				
	④レンジごとの昇給率設定				
	⑤社員の等級及びレンジ仮格付				
	⑥業績給必要度の分析				
	⑦二次元評価・三次元評価の意味				
	⑧業績給表の設定と仮格付				
7 ハイブリッド賃金の設計	①ハイブリッド賃金の意味	賃金設計ソフト (がんばる君) 演習事例	一企業二体系（職能給+範囲職務給）の導入必要度の要点と設計方法を習得する	第5回目 7月13日 (土) 10:00~17:00	
	②基礎部分としての職能給				
	③上乘せ部分としての範囲職務給				
	④職能給表と範囲職務給表との連動				
	⑤合算賞与のやり方				
8 運用ソフトの使い方	①設計したデータを運用ソフトへ移行	賃金設計ソフト (がんばる君) 運用ソフト	がんばる君は設計ソフトであり新採用、退社などの事態に適時対応することが煩雑なため、運用に便利なソフトの操作方法を学ぶ		
	②賃金条件データの移行				
	③賞与配分条件データの移行				
	④社員格付データの移行				
9 業績連動賞与の設計	①業績評価要素の決定	業績賞与配分ソフト 演習事例	営業系企業、店舗展開（外食・小売り）企業など業績数値を重視する企業に対し、賞与・昇格・昇給など処遇への反映方法を習得する		第6回目 8月24日 (土) 10:00~17:00
	②業績係数の作り方				
	③等級係数・職位係数などの設定				
	④業績点と行動点のウェイト配分				
	⑤賞与原資と業績貢献度との関係				
	⑥事例によるシュミレーション				
10 ポイント制退職金の設計	①新たな退職金制度の作り方	・福岡県モデル退職金 ・中退共掛金一覧表 ・等級ポイント設定表 ・新退職金の評価別モデル試算表 ・基準日持点と定年時退職金試算	退職金制度を新規に構築する場合と現行退職金制度を貢献型であるポイント制退職金制度に変更する場合の注意点と構築手順について習得する		
	②現行退職金のレベル分析・問題点の把握				
	③退職金データの集め方				
	④等級ポイントの求め方				
	⑤評価別（ABC）定年退職金試算				
	⑥持ちポイントの求め方				
	⑦基準日から定年までの退職金試算				
	⑧新退職金制度妥当性の検証				