

【後期 賃金塾カリキュラム】人事・評価制度編

大項目	中項目	小項目	使用教材・資料	演習内容の趣旨	開催予定月
後期 人事制度 評価制度	11 人事等級フレームの作成	① 人事制度についてのレクチャー	<ul style="list-style-type: none"> ・レクチャー用PP ・演習用等級フレームサンプル ・業種・規模による等級フレームの企業事例 ・演習事例 	その企業の人事制度の概要が鳥瞰的に理解しやすい人事フレームの作りから学ぶ。各種人事制度はこれより具体化される。	第7回目 9月21日 (土) 10:00~17:00
		② 階層定義の作成			
		③ 対応職位の考え方			
		④ ジョブユニットの構想			
		⑤ 評価別昇格条件の設定			
		⑥ 標準年齢の設定			
	12 職能資格制度の構築	① 職能資格制度の考え方	<ul style="list-style-type: none"> ・職能要素体系図 ・要素ごとの着眼点一覧表 ・3段階評価表 ・4段階評価表 ・演習事例 	評価制度の基本ともいうべき職能資格制度の評価要素について理解し、評価表の作り方を演習する	
		② 評価項目と評価要素			
		③ 職能評価の原則			
		④ 評価要素と評価着眼点			
		⑤ 評価表の作成			
		⑥ 評価表の作成			
	13 コンピテンシー人事制度の構築①	① コンピテンシーの意味	<ul style="list-style-type: none"> ・群別コンピテンシー一覧表 ・行動評価要素75モデル ・行動評価要素224モデル ・1目標シート様式 ・3目標シート様式 ・業績連動目標シート様式 ・行動着眼点方式ソフト ・行動レベル方式ソフト ・演習事例 	コンピテンシーとは高業績に連動する行動特性であり、構築方法としてスクラッチ方式とバリッド方式があるが簡便なバリッド方式による作成の仕方を習得する	第8回目 10月19日 (土) 10:00~17:00
		② コンピテンシーディクショナリー			
		③ ジョブプロフィールの作成			
		④ 職務目的と業績評価			
		⑤ 期待行動評価要素の決定			
		⑥ 評価方式の決定			
⑦ 行動着眼点の決め方					
14 コンピテンシー人事制度の構築②	⑧ 目標シートの作成				
	⑨ 簡易型行動評価ソフトの使い方				
	⑩ 賞与へのウエイト決定				
	⑪ 昇格・昇給へのウエイト決定				
	⑫ 職務等級規程の作成				
15 BSCを用いた目標の作り方	① BSCについてのレクチャー	<ul style="list-style-type: none"> ・レクチャー用PP ・SWOT分析表 ・BSC様式 ・BSC企業サンプル 	企業戦略に繋がる設定目標をBSC（バランススコアカード）理論に基づいた作り方を演習で習得する	9回目 11月16日 (土) 10:00~17:00	
	② ビジョンの作り方				
	③ 経営戦略の設定				
	④ ISFとKPIの作成				
	⑤ 戦略マップとBSCの作成				
16 バーチャルコンサル演習①	① 賃金制度の構築	<p>演習事例</p> <p>賃金設計ソフト (がんばる君)</p>	今までの研修結果を振り返り、一定の事例をもとに、賃金・人事・評価制度の全体にわたるシステムを構築する		
	② 原資配分賞与制度の設計				
	③ 業績連動賞与制度の設計				
	④ 給与規程の作成				
	⑤ 賞与配分規程の作成				
	⑥ ポイント制退職金制度の設計				
	⑦ ポイント制退職金規程の作成				
	⑧ 職務等級フレームの作成				
	⑨ JPFの作成				
	⑩ 業績シートの作成				
	⑪ 行動評価表の作成				
	⑫ 職務等級規程の作成				
17 バーチャルコンサル演習②	① 見積書の出し方	<ul style="list-style-type: none"> ・コンサル作業工程表 ・契約書サンプル ・メンテナンス契約サンプル 	コンサルティング契約の手順と方法を資料事例により解説する	第10回目 12月14日 (土) 10:00~17:00	
	② 契約書について				
	③ メンテナンス契約について				
	④ 全体的質問				
18 全体のまとめ	① 見積書の出し方				
	② 契約書について				
	③ メンテナンス契約について				
	④ 全体的質問				

- 使用教材やソフト、データはすべて無償提供いたします。
- 購入いただくのは「賃金設計ソフト（がんばる君）」38,000円（税込み41,800円）のみです。
- 塾参加費は毎回15,000円を塾参加のおり申し受けます。（卒塾者は半額）