

『SDGs』を通じて、人と環境と健康を大切にしながら発展する会社を目指します。

人と環境と健康、見守ります。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



私たちアムニティグループは、17の国際目標のうち、この6つを開発目標として掲げます。



目標1「貧困をなくそう」

あらゆる場所で、あらゆる形態の貧困に終止符を打つ。

- ・労働集約型事業は適正価格にて受注する。
- ・高齢者の積極的な雇用に取り組む。
- ・障がい者の積極的な雇用に取り組む。
- ・従業員が安心して働ける労働環境の醸成に取り組む。
- ・多様な勤務形態にて一人でも多くの方に働く場を提供する。
- ・介護離職防止対策アドバイザーによる介護支援の充実を図る。



目標3「すべての人に健康と福祉を」

あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を推進する。

- ・健康経営を推進し、従業員が健康で末永く働ける環境を整備する。
- ・従業員の健康増進活動を社内で紹介して機運を高める。
- ・運動教室やカルチャー教室を実施し、地域住民の健康増進に寄与する。
- ・地域のスポーツイベントへ選手やボランティアスタッフとしての参加を推奨する。



目標4「質の高い教育をみんなに」

すべての人々に包摂的かつ公平で質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する。

- ・業務の品質向上を図るため、関連資格の取得を支援する。
- ・e-ラーニングを活用し、いつでもどこでも学べる機会を提供します。
- ・TBMAによるBM業務関連の講習会を活用して従業員の知識向上を図る。
- ・JPMAによるプール管理業務の講習会を活用して従業員の知識向上を図る。
- ・高齢者や外国人にもわかりやすい画像やイラスト等を使用した作業マニュアルを作成して活用する。
- ・学生のインターンシップを積極的に受け入れる。



目標8「働きがいも経済成長も」

すべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワークを推進する。

- ・労働安全衛生活動及びワークライフバランスを推進し、働きやすい環境づくりに取り組む。
- ・職場環境を整え、従業員の労働生産性を向上させる。
- ・あらゆるハラスメントを防止・解決するための相談窓口を設置する。
- ・活躍した人材に対して永年勤続表彰を行う。
- ・人事評価に生産性を重視した仕事への取組みの評価項目を増設する。
- ・ダブルワークを奨励し、知の探索の機会を創出する。
- ・従業員とその家族を対象とした就学支援制度の制度設計に取り組む。



目標10「人や国の不平等をなくそう」

国内および国家間の格差を是正する。

- ・施設管理や運営において、地元雇用拡大に積極的に取り組む。
- ・性別や国籍、障がいの有無によらない合理的な基準による採用選考を行う。
- ・公正かつ平等な取引のために、談合・ダンピング等公正な競争を妨げる行為を排除する。
- ・贈収賄・利益相反取引等の不正な商取引を行わないように、定期的なコンプライアンスチェックを実施する。
- ・有能人材を見出し、パートや契約社員から正社員へ積極的に社内登用を行う。



目標11「住み続けられるまちづくりを」

都市と人間の居住地を包摂的、安全、強靱かつ持続可能にする。

- ・自社の経営を保持し、顧客からの信用を守ります。
- ・地域に根付いたイベントに対して積極的に協力する。
- ・指定管理者施設にはAEDを設置し、従業員に年1回の講習会を実施する。
- ・震災・風水災害の際は、社内募金活動を行い、被災地の災害復興支援を行う。
- ・運営施設で特筆ある安全活動を行った際は、社内で表彰を行う。
- ・環境ボランティア活動を通じて、地域の環境整備に貢献する。